

Fakultät für Psychologie – WS 2013/14**(Stand: 07.10.13)****Studiengang Bachelor Wirtschaftspsychologie****5. Semester****BEREICH ARBEITS- UND ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE****Modul Personal- und Teamentwicklung (KP: 6)**

- 112 531 V Personalpsychologie II: Kompetenzentwicklung *Solga*
Fr 12.00-14.00, HGA 20 25.10.2013-07.03.2014
(b, Beginn: 25.10.13, Anmeldung: , Vorbesprechung:)
- 113 232 S Seminar Personal- und Teamentwicklung *Solga*
Fr 14.00-16.00, GAFO 04/271
(b, Beginn: 25.10.13, Anmeldung: , Vorbesprechung:)

Modul Psychologische Personalarbeit (KP: 6)

- 113 241 S Intervention und Evaluation *Externbrink*
Di 10.00-12.00, GAFO 04/271
(b, Beginn: 22.10.2012, Anmeldung: per VSPL,
Vorbesprechung:)

BEREICH EIGNUNGSDIAGNOSTIK**Modul Eignungsdiagnostik (KP: 9)**

- 112 411 V Einführung in die psychologische Diagnostik I *Hossiep*
2st., Fr 10.00-12.00, HGA 20
(b, Beginn: 25.10.2013, Anmeldung: , Vorbesprechung:
keine)
- 112 414 S Talentmanagement - Potenziale entdecken und entwickeln *Schleeberger*
Mo 16.00-18.00, GAFO 02/368 14.10.2013
Sa 10.00-15.00, GAFO 02/373 26.10.-07.12.2013
(d, Beginn: 14.10., Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)
- 112 415 S Diagnostik in der Rekrutierung und Entwicklung von *Jordan*
Mitarbeitern - Erfahrungen aus der Unternehmenswelt
Fr 14.00-18.00, GAFO 04/425 22.11.2013
Do 14.00-18.00, GAFO 04/425 05.12.2013
Fr 14.00-18.00, GAFO 04/425 13.12.2013
Sa 14.00-18.00, GAFO 04/425 11.01.2014
(, Beginn: 22.11.2013, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)
- 112 416 S Motivdiagnostik (Gruppe 1) *Pinnow, Kretschmer*
Fr 09.00-18.00, GAFO 04/425 11.10.2013
Sa 09.00-18.00, GAFO 04/425 12.10.2013
(b)
- 112 417 S Motivdiagnostik (Gruppe 2) *Pinnow, Kretschmer*
Fr 09.00-18.00, GAFO 04/425 18.10.2013
Sa 09.00-18.00, GAFO 04/425 19.10.2013
(b)

WAHLPFLICHTVERANSTALTUNG GEEIGNET FÜR DAS 5. SEMESTER

112 915	S SPSS - Einführungskurs (1) Di 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 15.10.2013 Mi 10.00-18.00, GA 1/128 CIP-Insel 16.10.2013 (Beginn: , Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Kuchinke, N.N.</i>
112 922	S SPSS - Einführungskurs (6) Fr 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 25.10.2013 Sa 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 26.10.2013 (Beginn: , Anmeldung:, Vorbesprechung:)	<i>Kuchinke, Pehrs</i>
112 923	S SPSS - Einführungskurs (7) Fr 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 08.11.2013 Sa 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 09.11.2013 (Beginn: , Anmeldung:, Vorbesprechung:)	<i>Kuchinke, Pehrs</i>

Studiengang Bachelor Wirtschaftspsychologie

5. Semester

BEREICH ARBEITS- UND ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE

Modul Personal- und Teamentwicklung (KP: 6)

112 531	V Personalpsychologie II: Kompetenzentwicklung Fr 12.00-14.00, HGA 20 25.10.2013-07.03.2014 (b, Beginn: 25.10.13, Anmeldung: , Vorbesprechung:)	<i>Solga</i>
---------	--	--------------

Kommentar:

Die Vorlesung bietet eine Einführung in die Personalpsychologie. Das Thema Personal- und Kompetenzentwicklung (Förderung von beruflicher Handlungskompetenz) erhält dabei ein besonderes Gewicht.

Themenblöcke im Einzelnen:

1. Kompetenzmodellierung
2. Instrumente der Personalauswahl und Qualitätskriterien (psychometrische Validität vs. Akzeptanzkriterien)
3. Instrumente der Leistungs- und Potenzialbeurteilung
4. Instrumente der Personalentwicklung (PE), PE-Bedarfsanalyse, Trainingstransferproblem, Evaluation von Personalentwicklung

Literatur:

Wird in der Vorlesung bekannt gegeben.

113 232	S Seminar Personal- und Teamentwicklung Fr 14.00-16.00, GAFO 04/271 (b, Beginn: 25.10.13, Anmeldung: , Vorbesprechung:)	<i>Solga</i>
---------	--	--------------

Voraussetzungen:

Empfehlenswert ist der Besuch der Vorlesung Personalpsychologie II: Kompetenzentwicklung.

Kommentar:

Bitte entnehmen Sie detaillierte Informationen dem entsprechenden Blackboard-Kurs.

Literatur:

Wird in der Veranstaltung bekannt gegeben.

Modul Psychologische Personalarbeit (KP: 6)

113 241	S Intervention und Evaluation Di 10.00-12.00, GAFO 04/271 (b, Beginn: 22.10.2012, Anmeldung: per VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Externbrink</i>
---------	---	--------------------

Voraussetzungen:

Abschluss der Module "Human Resource Management" und "Arbeitsgestaltung". Auch geeignet fuer Studierende in der Phase vor oder waehrend der Erstellung empirischer Abschlussarbeiten (Bachelorarbeit)."

Kommentar:

Das Seminar gehoert zu dem Modul "Psychologische Personalarbeit". Im Mittelpunkt des Moduls steht die Vermittlung und Anwendung von Kernkonzepten der psychologischen Personalarbeit. Die zu bearbeitenden Themen koennen sich auf folgende Felder beziehen: Personal- und Teamentwicklung, Führung, Motivation und Leistung, Arbeitsgestaltung, Evaluation. Im Seminar werden die Grundlagen fuer die Prozess- und Ergebnisevaluation erarbeitet. Uebergeordnetes Lernziel ist es, Evaluationsziele und deren Operationalisierung, angemessene Evaluationsdesigns, Bedrohungen der Validitaet, sowie grundlegende statistische Methoden "SPSS-nah" kennenzulernen, anzuwenden und für die eigene Arbeit kritisch zu reflektieren.

Literatur:

Shadish, W. R., Cook. T. D. & Campbell, D. T. (2002). Experimental and quasi-experimental designs for generalized causal inference (Chapter 2-3, 4-6). Boston: Houghton Mifflin.
Wottawa, H. & Thierau, H. (2003). Evaluation (3. Aufl.). Bern: Huber.

BEREICH EIGNUNGSDIAGNOSTIK**Modul Eignungsdiagnostik (KP: 9)**

112 411	V Einführung in die psychologische Diagnostik I 2st., Fr 10.00-12.00, HGA 20 (b, Beginn: 25.10.2013, Anmeldung: , Vorbesprechung: keine)	<i>Hossiep</i>
---------	---	----------------

Kommentar:

Die Vorlesung ist zweisemestrig angelegt. Der zweite Teil der Veranstaltung mit Schwerpunkt auf den Anwendungsfeldern wird im folgenden SS stattfinden. Da beide Vorlesungen aufeinander aufbauen, ist der zweisemestrige Besuch besonders sinnvoll.

Ziel dieser Veranstaltung ist die Einführung in grundlegende Strukturen psychologischer Diagnostik. Dabei liegt das Verständnis von Diagnostik als zielorientiertes, menschliches Handeln im gesellschaftlichen Kontext vor dem Hintergrund von Nutzenüberlegungen zugrunde. Es sollen Grundlagen, Methoden und Rahmenbedingungen psychologischer Diagnostik aufgezeigt werden. Dabei wird auch ein Überblick über verschiedene diagnostische Instrumente gegeben. Zudem werden erste Anwendungsfelder besprochen.

Kopien wesentlicher in der Vorlesung verwendeter Folien werden als Skript ins Blackboard eingestellt. Allerdings kann die Rezeption des Skripts und auch der einschlägigen Literatur nicht den Besuch der Veranstaltung ersetzen, da einige zentrale Inhalte (z. B. Gutachten) nicht im Skript enthalten sein können und sich darüber hinaus Essentials (z. B. bestimmte diagnostische Kompetenzen) nicht auf Faktenwissen beschränken und sich vielfach nur im Rahmen der Diskussion erschließen.

Die Darstellung orientiert sich an folgenden Büchern:

Wottawa, H. & Hossiep, R. (1987). Grundlagen psychologischer Diagnostik. Göttingen: Hogrefe.

Wottawa, H. & Hossiep, R. (1997). Anwendungsfelder psychologischer Diagnostik. Göttingen: Hogrefe.

Bitte erwerben Sie im Vorfeld der Veranstaltung noch keine einschlägigen Lehrbücher zur Thematik. Die empfehlenswerte Literatur wird in der ersten Sitzung besprochen.

Als erste kurze Einführung empfiehlt sich:

Hossiep, R. & Wottawa, H. (1993). Diagnostik. In A. Schorr (Hrsg.), Handwörterbuch der Angewandten Psychologie. Bonn: Deutscher Psychologen-Verlag.

Anmerkung für B.Sc.-Studierende: Die 3 Kreditpunkte (KP) für diese Veranstaltung werden gemeinsam mit den 3 KP des zweiten Teils der Vorlesung nach dem SS 14 mittels Klausur vergeben."

112 414	S Talentmanagement - Potenziale entdecken und entwickeln Mo 16.00-18.00, GAFO 02/368 14.10.2013 Sa 10.00-15.00, GAFO 02/373 26.10.-07.12.2013 (d, Beginn: 14.10., Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Schleeberger</i>
---------	---	---------------------

Kommentar:

Inhaltlich werden die Studierenden das Thema Talentmanagement aus Konzernsicht kennenlernen. Unterschiedliche Herangehensweisen werden dargestellt und bewertet. Anhand von existierenden Kompetenzmodellen und ergänzenden psychologischen Theorien werden die Studierenden Talentmanagementstrategien entwickeln und Übungen für ein Developmentcenter konzipieren. Dieses wird gemeinsam vorbereitet und nach Möglichkeit auch durchgeführt und evaluiert. Eine Teilnahme an allen Terminen wird vorausgesetzt.

Termine:

14.10. 16.00 Uhr bis 18.00 Uhr

26.10. 10.00 Uhr bis 15.00 Uhr

09.11. 10.00 Uhr bis 15.00 Uhr

23.11. 10.00 Uhr bis 15.00 Uhr

07.12. 10.00 Uhr bis 15.00 Uhr

112 415	S Diagnostik in der Rekrutierung und Entwicklung von Mitarbeitern - Erfahrungen aus der Unternehmenswelt Fr 14.00-18.00, GAFO 04/425 22.11.2013 Do 14.00-18.00, GAFO 04/425 05.12.2013 Fr 14.00-18.00, GAFO 04/425 13.12.2013 Sa 14.00-18.00, GAFO 04/425 11.01.2014 (, Beginn: 22.11.2013, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Jordan</i>
---------	---	---------------

Kommentar:

Inhalte:

- o Anforderungen definieren
- o Einstellungsinterviews vorbereiten und erfolgreich führen
- o Potenziale definieren und erkennen
- o Praktische Übungen

112 416	S Motivdiagnostik (Gruppe 1) Fr 09.00-18.00, GAFO 04/425 11.10.2013 Sa 09.00-18.00, GAFO 04/425 12.10.2013 (b)	<i>Pinnow, Kretschmer</i>
---------	---	---------------------------

Kommentar:

In diesem Seminar wird ein entwicklungs- und persönlichkeitspsychologisches fundiertes Verfahren zur Messung von impliziten (unbewussten) Motiven vorgestellt. Bei dem Operanten Motiv-Test (OMT) wird theoretisch postuliert, dass die impliziten Motive Bindung, Leistung und Macht in frühen, deprivierenden bzw. herausfordernden familiären Strukturen begründet liegen. Diese frühkindlichen Herausforderungen werden durch interindividuell variierende Regulationsstile gemeistert und so zu einem Motiv ausgestaltet. Der aus den theoretischen Vorannahmen entwickelte Motiv-Inhaltsschlüssel kann als Persönlichkeitstest verwendet werden, welcher eine hohe Validität bspw. in der Personalauswahl und Personalentwicklung für sich in Anspruch nehmen kann. Dieser Workshop wird von einer erfahrenen Trainerin des INSTITUT FÜR MOTIVATIONS-UND PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG: ASSESSMENT, RESEARCH AND TRAINING (IMPART) durchgeführt. Das Seminar wird in zwei Blöcken zu je 8 Stunden (zu Beginn und am Ende der Vorlesungszeit) stattfinden. Diese Plenarblöcke werden durch freie Übungsphasen auf der Forschungsplattform des Instituts unterstützt. Die Termine werden mit den jeweiligen Teilnehmern vereinbart. Teilnehmerzahl: max. 15.

Voraussetzungen:

112 417	S Motivdiagnostik (Gruppe 2) Fr 09.00-18.00, GAFO 04/425 18.10.2013 Sa 09.00-18.00, GAFO 04/425 19.10.2013 (b)	<i>Pinnow, Kretschmer</i>
---------	---	---------------------------

Kommentar:

In diesem Seminar wird ein entwicklungs- und persönlichkeitspsychologisches fundiertes Verfahren zur Messung von impliziten (unbewussten) Motiven vorgestellt. Bei dem Operanten Motiv-Test (OMT) wird theoretisch postuliert, dass die impliziten Motive Bindung, Leistung und Macht in frühen, deprivierenden bzw. herausfordernden familiären Strukturen begründet liegen. Diese frühkindlichen Herausforderungen werden durch interindividuell variierende Regulationsstile gemeistert und so zu einem Motiv ausgestaltet. Der aus den theoretischen Vorannahmen entwickelte Motiv-Inhaltsschlüssel kann als Persönlichkeitstest verwendet werden, welcher eine hohe Validität bspw. in der Personalauswahl und Personalentwicklung für sich in Anspruch nehmen kann. Dieser Workshop wird von einer erfahrenen Trainerin des INSTITUT FÜR MOTIVATIONS-UND PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG: ASSESSMENT, RESEARCH AND TRAINING (IMPART) durchgeführt. Das Seminar wird in zwei Blöcken zu je 8 Stunden (zu Beginn und am Ende der Vorlesungszeit) stattfinden. Diese Plenarblöcke werden durch freie Übungsphasen auf der Forschungsplattform des Instituts unterstützt. Die Termine werden mit den jeweiligen Teilnehmern vereinbart. Teilnehmerzahl: max. 15.

Voraussetzungen:

WAHLPFLICHTVERANSTALTUNG GEEIGNET FÜR DAS 5. SEMESTER

112 915	S SPSS - Einführungskurs (1) Di 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 15.10.2013 Mi 10.00-18.00, GA 1/128 CIP-Insel 16.10.2013 (Beginn: , Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Kuchinke, N.N.</i>
---------	---	-----------------------

Kommentar:

In diesem Kurs sollen der Umgang mit SPSS, Datamining, sowie einfache statistische Analysen erlernt und geübt werden. Der Kurs richtet sich an Studierende der Bachelorstudiengänge in höheren Semestern und wird an 2 Tagen vor Beginn der Vorlesungszeit stattfinden.

Termine sind der 15.10.13 und 16.10.13 ganztägig von 10-17h. Die Teilnehmeranzahl ist auf 12 Personen begrenzt. Vorherige Anmeldung per VSPL ist unbedingt erforderlich.

112 922	S SPSS - Einführungskurs (6) Fr 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 25.10.2013 Sa 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 26.10.2013 (Beginn: , Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Kuchinke, Pehrs</i>
---------	---	------------------------

Kommentar:

In diesem Kurs sollen der Umgang mit SPSS, Datamining, sowie einfache statistische Analysen erlernt und geübt werden. Der Kurs richtet sich an Studierende der Bachelorstudiengänge in höheren Semestern.

112 923	S SPSS - Einführungskurs (7) Fr 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 08.11.2013 Sa 10.00-18.00, GAFO 04/615 Medienraum 09.11.2013 (Beginn: , Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Kuchinke, Pehrs</i>
---------	---	------------------------

Kommentar:

In diesem Kurs sollen der Umgang mit SPSS, Datamining, sowie einfache statistische Analysen erlernt und geübt werden. Der Kurs richtet sich an Studierende der Bachelorstudiengänge in höheren Semestern.