

Fakultät für Psychologie, Sommersemester 2015

(Stand: 5.3.2015)

Studiengang M.Sc. Wirtschaftspsychologie (ab WS 12/13)

2. Semester

BEREICH ARBEITSPSYCHOLOGIE

Modul Arbeitspsychologie I (6 KP)

- | | | |
|---------|---|-------------------|
| 117 411 | S Arbeitspsychologie I / Teams & Teamwork
Di 10.00-12.00, GAFO 04/271
(Beginn: 07.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:) | <i>Hagemann</i> |
| 117 412 | V Arbeitspsychologie I / Arbeit, Arbeitssicherheit und Safety Management
Mo 10.00-12.00, GAFO 04/271
(Beginn: 07.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:) | <i>Brandhorst</i> |

BEREICH ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE

Modul Organisationspsychologie I (6 KP)

- | | | |
|---------|--|----------------|
| 117 511 | V Organisationspsychologie I / Führungskräfteentwicklung
Di 14.00-16.00, GAFO 04/271
(Beginn: 06.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:) | <i>Kluge</i> |
| 117 512 | S Soziale Aspekte der Personenwahrnehmung und der Selbsteinschätzung
Mi 10.00-12.00, GAFO 03/901
(Beginn: , Anmeldung: , Vorbesprechung:) | <i>Förster</i> |

BEREICH WISSENSCHAFT & PRAXIS DER WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE

Modul Wissenschaft und Praxis II (7 KP)

- | | | |
|---------|--|-----------------|
| 117 121 | S Fragebogenkonstruktion (Gruppe A)
Mi 12.00-14.00, GAFO 03/901
(Beginn: 15.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:) | <i>Hossiep</i> |
| 117 122 | S Fragebogenkonstruktion (Gruppe B)
Mi 14.00-16.00, GAFO 02/365
(Beginn: 15.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:) | <i>Hossiep</i> |
| 117 123 | S Interventionen in Organisationen und Evaluation ihrer Wirkungen
Mo 14.00-16.00, GAFO 04/271
(Beginn: , Anmeldung:, Vorbesprechung:) | <i>Hagemann</i> |

4. Semester

BEREICH WISSENSCHAFT & PRAXIS DER WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE

Modul Wissenschaft und Praxis III (5 KP)

112 712	S Projektseminar Diagnostik / Projektteam Testentwicklung Mi 16.00-18.00, GAFO 04/425 (Beginn: 22.04.2015, Anmeldung: Dr. Rüdiger Hossiep, Vorbesprechung:)	<i>Hossiep</i>
117 131	S Wissenschaft und Praxis III / Kolloquium Di 16.00-18.00, GAFO 04/271 (Beginn:, Anmeldung:, Vorbesprechung:)	<i>Kluge</i>

Studiengang M.Sc. Wirtschaftspsychologie (ab WS 12/13)**2. Semester****BEREICH ARBEITSPSYCHOLOGIE****Modul Arbeitspsychologie I (6 KP)**

117 411	S Arbeitspsychologie I / Teams & Teamwork Di 10.00-12.00, GAFO 04/271 (Beginn: 07.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Kluge, Hagemann</i>
---------	--	------------------------

Kommentar:

Teams und Teamwork in Organisationen

Analyse von Teamarbeit und deren Kontexte

Prozessgewinne und Prozessverluste in Teams

Informationsverarbeitung in Teams

Das IPO-Modell der Teamarbeit

Teamzusammensetzung und Leistung (z.B. altersgemischte Teams)

Team-Cognition (Shared Mental Models, Shared Situation Awareness, Transactive Memory Systems)

Team Trainingsverfahren und Interventionen zu Unterstützung von Teamarbeit

Technische Unterstützung von Teams (z.B. Distributed Situation Awareness)

Teamdiagnose und Evaluation von Teamarbeit

Literatur:

wird im Seminar/Blackboard bekannt gegeben.

117 412	V Arbeitspsychologie I / Arbeit, Arbeitssicherheit und Safety Management Mo 10.00-12.00, GAFO 04/271 (Beginn: 07.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Kluge, Brandhorst</i>
---------	---	--------------------------

Voraussetzungen:

Kenntnisse über traditionelle arbeitspsychologische Modelle wären wünschenswert (Job-Characteristics Model, Job-Demand-Control Model, Effort-Reward-Imbalance Model).

Kommentar:

Inhaltlicher Gegenstand der Vorlesungsveranstaltung sind arbeits- und personenbezogene Aspekte der Sicherheit in sog. High Reliability Organizations (HRO). Nach einer Einführung in die grundlegenden Merkmale dieser Organisationsformen wird der Aspekt Arbeitssicherheit und Safety Management aus der Human Factors Perspektive beleuchtet. Schwerpunkte dabei werden (1) Unfälle und deren Entstehung (Fehler und Regelverstöße) darstellen, sowie (2) Leistung unter Komplexität und Stress und (3) die Team und organisationale Perspektive (Crew Ressource Management und Sicherheitskultur). Grundlegende Struktur ist hierbei die Identifikation, Intervention und Evaluation der behandelten Sachverhalte. Hierbei werden sowohl Aspekte der Kognitions-, Wirtschafts-, Sozial- und Personalpsychologie sowie der Methodenlehre aufgegriffen und im Kontext der HRO vertiefend diskutiert.

Literatur: Wird in der ersten Sitzung bekannt gegeben. Bitte auch Informationen im Blackboard beachten.

BEREICH ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE**Modul Organisationspsychologie I (6 KP)**

117 511	V Organisationspsychologie I / Führungskräfteentwicklung Di 14.00-16.00, GAFO 04/271 (Beginn: 06.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Kluge</i>
---------	--	--------------

Kommentar:

Es werden die Aufgaben von Führungskräften und die Unterstützung der Kompetenzen von Führungskräften erarbeitet. Auf der Grundlage von Theorien zur Verhaltensänderung werden on-the-job, near-the job, und off-the-job Entwicklungsmöglichkeiten von Führungskräften betrachtet und bezogen auf Fallbeispiele Entwicklungskonzepte erarbeitet, z.B. in Bezug auf die Anwendung von Führungsinstrumenten (wie z.B. Mitarbeiter/innengespräche), der Entwicklung von personalen Kompetenzen (z.B. durch Coaching) oder Vorbereitungen auf Auslandseinsätze (z.B. interkulturelles Training).

Literatur:

Die Literatur wird in der Veranstaltung und im Blackboard bekannt gegeben.

117 512	S Soziale Aspekte der Personenwahrnehmung und der Selbsteinschätzung Mi 10.00-12.00, GAFO 03/901 (Beginn: , Anmeldung: , Vorbesprechung:)	<i>Förster</i>
---------	--	----------------

Kommentar:

Die Rolle von Vorurteilen und Stereotypen

"Alte sind weise und Leistungsträger", "Übergewichtige sind attraktiv" und "junge Psychologinnen können einem sowieso nichts beibringen". Vorurteile und Stereotype sind soziale, kulturelle und veränderbare Konstrukte, die in einer bestimmten Gesellschaft geteilt werden und menschliches Handeln, Agieren, Urteilen, Wahrnehmen, Entscheiden, Empfinden und Erinnern beeinflussen. Sie können bewusst oder unbewusst sein, sie können zu richtigen oder falschen Entscheidungen führen, und sie wirken sich auf Leistungen aus. In diesem Kurs sollen u.a. folgende Themen behandelt werden:

Wie messen wir Vorurteile und Stereotypen, wo sie doch teilweise im Unbewussten wirken?

Welche Befunde sprechen für eine unbewusste Wirkung?

Welche Rolle spielen Normen sozialer Toleranz und Political Correctness?

Ist ein vorurteilsfreies Leben möglich?

Welche Funktionen haben Vorurteile und Stereotypen?

Wie wirken sich Stereotype auf Opfer von Vorurteilen aus?

Wie empfinden Minderheiten Diskriminierung?

Wie kann ich Urteilsverzerrungen in einer Organisation feststellen?

Wie kann man Diskriminierung in Betrieben verhindern?

Welche Wirkung haben die Quote oder Verbote?

Wie kann ich Bewerbungen fair beurteilen?

Literatur:

Die Literatur wird in der Veranstaltung und im Blackboard bekannt gegeben.

BEREICH WISSENSCHAFT & PRAXIS DER WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE**Modul Wissenschaft und Praxis II (7 KP)**

117 121	S Fragebogenkonstruktion (Gruppe A) Mi 12.00-14.00, GAFO 03/901 (Beginn: 15.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Hossiep</i>
---------	---	----------------

Voraussetzungen:

Teilnahme am ersten Teil des Seminars (WS 14/15).

Kommentar:

Das Seminar Fragebogenkonstruktion vertieft in zwei Semestern die Kenntnisse, die im Bachelor-Studiengang erworben wurden. Das Ziel des Seminars besteht darin, die Studierenden, die ihren Fokus auf die Bereiche Personalauswahl bzw. Personalentwicklung legen wollen, detaillierte Kenntnisse in Bezug auf den Einsatz und die Entwicklung wirtschaftspsychologischer Testverfahren zu vermitteln. Im zweiten Teil des Seminars (SS 2014) werden die im Wintersemester erworbenen Kenntnisse durch die Übernahme von Tutorentätigkeiten im Rahmen des Seminars „Testkonstruktion“ in die Praxis umgesetzt.

Informationen über die von uns beforschten Testverfahren finden sich unter www.testentwicklung.de.

Literatur:

Die Literatur wird im Seminar bekannt gegeben.

117 122	S Fragebogenkonstruktion (Gruppe B) Mi 14.00-16.00, GAFO 02/365 (Beginn: 15.04.2015, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung:)	<i>Hossiep</i>
---------	---	----------------

Voraussetzungen:

Teilnahme am ersten Teil des Seminars (WS 14/15).

Kommentar:

Das Seminar Fragebogenkonstruktion vertieft in zwei Semestern die Kenntnisse, die im Bachelor-Studiengang erworben wurden. Das Ziel des Seminars besteht darin, die Studierenden, die ihren Fokus auf die Bereiche Personalauswahl bzw. Personalentwicklung legen wollen, detaillierte Kenntnisse in Bezug auf den Einsatz und die Entwicklung wirtschaftspsychologischer Testverfahren zu vermitteln. Im zweiten Teil des Seminars (SS 2014) werden die im Wintersemester erworbenen Kenntnisse durch die Übernahme von Tutorentätigkeiten im Rahmen des Seminars „Testkonstruktion“ in die Praxis umgesetzt.

Informationen über die von uns beforschten Testverfahren finden sich unter www.testentwicklung.de.

Literatur:

Die Literatur wird im Seminar bekannt gegeben.

117 123	S Diagnostik sowie Interventionen in Organisationen und Evaluation ihrer Wirkungen Mo 14.00-16.00, GAFO 04/271 (Beginn: , Anmeldung:, Vorbesprechung:)	<i>Kluge, Hagemann</i>
---------	---	------------------------

Kommentar:

Inhalt:

- Organisationsdiagnostik: Was ist das?
- Organisationale Ebene: Kultur, Klima, Lernen aus Fehlern, Zynismus
- Team-Ebene: FAT, Teamklima für Innovationen
- Prozessebene: Führungsklima, Management Audits
- Arbeitsplatzebene: Arbeitsplatz- und Tätigkeitsbewertungssysteme
- Evaluation: Formen und Arten, Designs, Interne und Externe Validität
- Training-Outcomes
- Reaktionen: Happy-Sheets
- Lernen: Wissen und Einstellungen
- Verhalten: Verhaltensänderung, Fertigkeitserwerb, NOTECHS
- Organisationale Ebene: ROI, Reduktion von Unfällen, Key Performance Indicator

4. Semester**BEREICH WISSENSCHAFT & PRAXIS DER
WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE****Modul Wissenschaft und Praxis III (5 KP)**

112 712	S Projektseminar Diagnostik / Projektteam Testentwicklung Mi 16.00-18.00, GAFO 04/425 (Beginn: 22.04.2015, Anmeldung: Dr. Rüdiger Hossiep, Vorbesprechung:)	<i>Hossiep</i>
---------	--	----------------

Kommentar:

Das Gebiet der psychologischen Diagnostik gibt Studenten die Möglichkeit, wissenschaftliche Theorien praxisnah zu erproben. Anhand der Themen des Projektteams Testentwicklung werden gemeinsam mit den Studenten Fragestellungen entwickelt und vertieft, die im Rahmen von Bachelor- und Masterarbeiten untersucht werden können. Hierzu werden aktuelle Studien aus den jeweiligen thematischen Bereichen dargestellt. Die gewonnenen Erkenntnisse und Fragestellungen werden im zweiten Teil des Seminars in konkrete Projekte im Rahmen von Abschlussarbeiten umgesetzt, wobei notwendige Wissensinhalte für die Vorbereitung, Datenerhebung, Auswertung sowie die schriftliche Ausarbeitung vermittelt werden. Die Anmeldung erfolgt in persönlicher Rücksprache mit Herrn Dr. Hossiep (Kontakt über das Projektteam Testentwicklung GAFO 04/979, bip@rub.de).

117 131	S Wissenschaft und Praxis III / Kolloquium Di 16.00-18.00, GAFO 04/271 (Beginn:, Anmeldung:, Vorbesprechung:)	<i>Kluge</i>
---------	--	--------------

Kommentar:

Eingeladene Vortragende aus Wissenschaft und Praxis sowie Studierende des M.Sc. und B.Sc. Wirtschaftspsychologie stellen aktuelle Forschungsfragen und Ergebnisse aus der angewandten Forschung und aus ihren Abschlussarbeiten vor.

Der Terminplan zu den einzelnen Veranstaltungsthemen wird zu Semesterbeginn bekannt gegeben.