

**Fakultät für Psychologie – SoSe 2014****(Stand: 12.02.14)****Studiengang Master Wirtschaftspsychologie (ab WS 2012/13)****2. Semester****BEREICH ARBEITSPSYCHOLOGIE****Modul Arbeitspsychologie I (6 KP)**

- 117 411 V Arbeitspsychologie *Hartwig, Grauel*  
 Mi 14.00-16.00, GAFO 03/901  
 Klausur: Mi 14.00-16.00, GAFO 03/252. 16.07.2014  
 (b, Beginn: 09.04.2014, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )
- 117 412 S Arbeitspsychologie (Schwerpunkt: Occupational Health Psychology) *Diestel*  
 Di 10.00-12.00, GAFO 04/271  
 (b, Beginn: 8.4.2014, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )

**BEREICH MARKTPSYCHOLOGIE****BEREICH ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE****Modul Organisationspsychologie I (6 KP)**

- 117 511 V Organisationspsychologie *Michel*  
 Di 14.00-16.00, GAFO 04/271  
 Klausur: Di 14.00-16.00, GAFO 03/252. 15.07.2014  
 (b, Beginn: 08.04.2014, Anmeldung: VSPL und Blackboard, Vorbesprechung: )
- 117 512 S Führungskräfteentwicklung *Michel*  
 (13.6./14.6. 9 – 18 Uhr in 02/364, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: 9.4. 11-12 Uhr in GAFO 04/271 )
- 117 513 S Politische Arenen: Einfluss, Konflikte, Politik in Organisationen *Solga*  
 Mo 12.00-14.00, GAFO 04/271  
 (b, Beginn: 07.04.2014, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )

**BEREICH ÜBERGREIFENDE PSYCHOLOGISCHE MODULE****BEREICH WISSENSCHAFT & PRAXIS DER WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE****Modul Wissenschaft und Praxis II (7 KP)**

- 117 121 S Fragebogenkonstruktion *Gudat, Hossiep*  
 (b, Beginn: 09.04., Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )
- 117 122 S Seminar WiPra II *Vollmer*  
 (b, Beginn:., Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )

**Modul Wissenschaft und Praxis III (5 KP)**

- 117 131 S Neue Ergebnisse und Entwicklungen in der Wirtschaftspraxispsychologie (WiPraIII) *Michel*  
 Di 16.00-18.00, GAFO 04/271  
 (a, Beginn: Blackboard, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )

**4. Semester****BEREICH WISSENSCHAFT & PRAXIS DER WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE****Modul Wissenschaft und Praxis II (7 KP)**

- 117 122 S Seminar WiPra II *Vollmer*  
 (b, 11.04. 9-13 Uhr GABF 04/253, 16.5./20.6. 9-18 GABF 04/255, 21.6. 9-13 GAFO 04/271, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )

**Modul Wissenschaft und Praxis III (5 KP)**

- 117 131 S Neue Ergebnisse und Entwicklungen in der Wirtschaftspraxispsychologie (WiPraIII) *Michel*  
 Di 16.00-18.00, GAFO 04/271  
 (a, Beginn: Blackboard, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )

**Studiengang Master Wirtschaftspsychologie (ab WS 2012/13)****2. Semester****BEREICH ARBEITSPSYCHOLOGIE****Modul Arbeitspsychologie I (6 KP)**

117 411	V Arbeitspsychologie Mi 14.00-16.00, GAFO 03/901 Klausur: Mi 14.00-16.00, GAFO 03/252. 16.07.2014 (b, Beginn: 09.04.2014, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )	<i>Hartwig, Grauel</i>
---------	---	------------------------

**Kommentar:**

Die Einführung in die Arbeitspsychologie behandelt sieben Schwerpunkte: 1. Moderne Arbeitswelten 2. Arbeitswissenschaft und Arbeitspsychologie 3. Psychologische Grundlagen 4. Konzepte und Methoden der Arbeitsanalyse 5. Arbeitsgestaltung und organisationale Aspekte 6. Ergonomie 7. Sichere und gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung.

Als Vertiefungsveranstaltungen werden in diesem Semester angeboten:

Seminar Arbeitspsychologie (Schwerpunkt: Occupational Health Psychology): Dr. Stefan Diestel (voraussichtl.: Di 10-12)

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte dem entsprechenden Blackboard-Kurs.

**Literatur:**

Adler, M. et al. (2010). Ergonomiekompandium - Anwendung Ergonomischer Regeln und Prüfung der Gebrauchstauglichkeit von Produkten (1. Aufl.). Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. PDF-Datei,  
<http://www.baua.de/de/Publikationen/Fachbeitraege/F2116-2.html>  
 Ulich, E. (2005). Arbeitspsychologie (6. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel  
 Zimolong, B. & Konradt, U. (Hrsg.). (2006). Enzyklopädie der Psychologie: Ingenieurpsychologie. Göttingen: Hogrefe. "

117 412	S Arbeitspsychologie (Schwerpunkt: Occupational Health Psychology) Di 10.00-12.00, GAFO 04/271 (b, Beginn: 8.4.2014, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )	<i>Diestel</i>
---------	---	----------------

**Voraussetzungen:**

Kenntnisse über traditionelle arbeitspsychologische Modelle wären wünschenswert (Job-Characteristics Model, Job-Demand-Control Model, Effort-Reward-Imbalance Model)

**Kommentar:**

Inhaltlicher Gegenstand der Seminarveranstaltung sind arbeits- und personenbezogene Einflüsse auf Indikatoren des psychischen Wohlbefindens (Erschöpfungserleben, Bedarf nach Erholung etc.) und Leistungsfähigkeit (Work Engagement). Hierbei liegt der Fokus auf aktuelle Anforderungen der Arbeitswelt (Selbstkontrollanforderungen und Emotionsarbeit) sowie auf personen- und organisationsbezogene Randbedingungen (Achtsamkeit, Schlafqualität, Erholung, Kontrollspielräume, Führung etc) der Wirkung von Anforderungen auf Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit. Die Kernziele der Seminarveranstaltung sind (1) Reflektion und Vertiefung aktueller arbeitspsychologischer Erkenntnisse auf der Grundlage einschlägiger Artikel zu diesem Gegenstandsbereich (in Form eines Journal-Clubs), (2) Konzeption und Durchführung einer Studie zur Untersuchung von Ressourcen, Anforderungen und gesundheitlichen Folgen (dabei erfolgt eine nahe Begleitung durch den Dozenten) sowie (3) Entwicklung von konkreten Human-Resource-Maßnahmen zur Stärkung des psychischen Wohlbefindens und Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz.

Die formalen Voraussetzungen sind (1) regelmäßige Teilnahme an den Veranstaltungsterminen und (2) Verfassen eines Berichts (Benotung). Es wird erwartet, dass die Teilnehmerinnen und Teilnehmer eine Seminarveranstaltung inhaltlich einleiten (NICHT KOMPLETT GESTALTEN). Beim Journal-Club werden die Themen gemeinsam mit dem Dozenten aufbereitet und diskutiert.

**Literatur:**

Sonntag, S., & Frese, M. (2013). Stress in organizations. In Schmitt, Neal W. (Ed); Highhouse, Scott (Ed); Weiner, Irving B. (Ed), (2013). Handbook of psychology, Vol. 12: Industrial and organizational psychology (2nd ed.). , (pp. 560-592). Hoboken, NJ, US: John Wiley & Sons Inc.

Bakker , AB (2011) An evidence-based model of work engagement. Current Directions in Psychological Science 20: 265–269.

Schmidt K.-H., & Diestel S. (2013). Selbstkontrolle: Kosten und Nutzen in unterschiedlichen Settings. In P. Genkova, T. Ringeisen, & F. T. L. Leong (Hrsg.), Handbuch Stress und Kultur. Interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven (S 139-150). Wiesbaden: Springer.

Die komplette Literatur wird durch den Dozenten in der ersten Veranstaltung bekannt gegeben und im Blackboard zeitnah veröffentlicht.

**BEREICH MARKTPSYCHOLOGIE****BEREICH ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE****Modul Organisationspsychologie I (6 KP)**

117 511	V Organisationspsychologie Di 14.00-16.00, GAFO 04/271 Klausur: Di 14.00-16.00, GAFO 03/252. 15.07.2014 (b, Beginn: 08.04.2014, Anmeldung: VSPL und Blackboard, Vorbesprechung: )	<i>Michel</i>
---------	---	---------------

**Kommentar:**

Bei der Einführung wird eine Übersicht über zentrale Themen der Organisationspsychologie gegeben.

Dabei werden u.a. die Themen Change Management, Führung, Teamprozesse, Gesundheit in Organisationen vorgestellt und diskutiert.

Im Modul OrgPsyI gibt es 2 Seminarangebote (Solga Politische Arenen/Michel Führungskräfteentwicklung, Block).

Beachten Sie auch die Hinweise im entsprechenden Blackboard-Kurs!

**Literatur:**

Die Literatur wird in der ersten Vorlesungssitzung und im Blackboard bekannt gegeben.

117 512	S Führungskräfteentwicklung (13.6./14.6. 9 – 18 Uhr in 02/364, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: 9.4. 11-12 Uhr in GAFO 04/271)	<i>Michel</i>
---------	--	---------------

**Kommentar:**

Lernziel dieses Seminars ist es in theoriegeleiteten und praxisorientierten Einheiten Theorien und Methoden der Führungskräfteentwicklung kennen zu lernen.

Die Teilnehmenden erproben praktisch die Entwicklung und Umsetzung von Trainingseinheiten zur Führungskräfteentwicklung und erfahren, welche Aspekte bei der Anwendung theoretischer Konzepte in der Praxis zu berücksichtigen sind.

Das Seminar von Frau Michel zur Vorlesung Organisationspsychologie ist als Block geplant. Bitte beachten Sie die Hinweise im Blackboard-Kurs ""Führungskräfteentwicklung""! (Melden Sie sich in VSPL und als Teilnehmer auch im BB-Kurs an.)

**Literatur:**

Die Literatur wird in der Vorbesprechung zu der Veranstaltung und im Blackboard bekannt gegeben.

117 513	S Politische Arenen: Einfluss, Konflikte, Politik in Organisationen Mo 12.00-14.00, GAFO 04/271 (b, Beginn: 07.04.2014, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )	<i>Solga</i>
---------	--	--------------

**Kommentar:**

Organisationen sind politische Arenen, d.h. Orte, an denen Ressourcenknappheit und folglich Interessenkonflikte alltäglich sind. Das Erleben von Interessenkonflikten hat politisches Handeln zur Folge: Mitarbeiter gebrauchen Macht und Einfluss, um Handlungsspielräume und Privilegien zu verteidigen, um vorwärts zu kommen, um aufzusteigen. Das Seminar betrachtet den beruflichen bzw. organisationalen Alltag aus dieser Perspektive.

Themen u.a.:

- Einflusskompetenz / politische Geschicklichkeit als personale Ressource
- Selbstdarstellung im Arbeitsleben
- Konfliktentstehung, Konflikteskalation, Konfliktmanagement
- Klatsch und Gerüchte in Organisationen.

**Literatur:**

Blickle, G. & Solga, M. (in Druck). Einflusskompetenz, Konflikte, Mikropolitik. In H. Schuler & U.-P. Kanning (Hrsg.), Lehrbuch der Personalpsychologie (3. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.

**BEREICH ÜBERGREIFENDE PSYCHOLOGISCHE MODULE****BEREICH WISSENSCHAFT & PRAXIS DER WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE****Modul Wissenschaft und Praxis II (7 KP)**

117 121	S Fragebogenkonstruktion (b, Beginn: 09.04., Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )	<i>Gudat, Hossiep</i>
---------	--	-----------------------

**Voraussetzungen:**

Teilnahme am ersten Teil des Seminars (WS 13/14).

**Kommentar:**

Das Seminar Fragebogenkonstruktion vertieft in zwei Semestern die Kenntnisse, die im Bachelor-Studiengang erworben wurden.

Das Ziel des Seminars besteht darin, die Studierenden, die ihren Fokus auf die Bereiche Personalauswahl bzw. Personalentwicklung legen wollen, detaillierte Kenntnisse in Bezug auf den Einsatz und die Entwicklung wirtschaftspsychologischer Testverfahren zu vermitteln.

Im zweiten Teil des Seminars (SS 2014) werden die im Wintersemester erworbenen Kenntnisse durch die Übernahme von Tutorentätigkeiten im Rahmen des Seminars „Testkonstruktion“ in die Praxis umgesetzt.

Informationen über die von uns beforschten Testverfahren finden sich unter [www.testentwicklung.de](http://www.testentwicklung.de).

**Literatur:**

Die Literatur wird im Seminar bekannt gegeben.

117 122	S Seminar WiPra II (b, 11.04. 9-13 Uhr GABF 04/253, 16.5./20.6. 9-18 GABF 04/255, 21.6. 9-13 GAFO 04/271, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )	<i>Vollmer</i>
---------	---	----------------

**Kommentar:**

Im Rahmen des Seminars entwickeln die Studierenden in Kleingruppen selbstständig zunächst Interventionsmaßnahmen für konkrete Fragestellungen aus den Feldern der Personal-, Team- und Organisationsentwicklung. Neben der Erarbeitung eines theoriegestützten Konzeptes soll dabei insbesondere die Praxisorientierung Berücksichtigung finden. Nach Präsentation und Diskussion der Konzepte werden in einem zweiten Schritt - ebenfalls in Kleingruppen - Evaluationsmöglichkeiten für die vorgestellten Interventionen erarbeitet. Auch hierbei soll neben der wissenschaftlichen Fundierung insbesondere die Durchführbarkeit im Unternehmensalltag im Vordergrund stehen.

Das Seminar ist als Blockveranstaltung geplant (Die Konzepte werden von den Studierenden in der Zeit zwischen den Veranstaltungen entwickelt, der Dozent steht nach Vereinbarung für Fragen zur Verfügung):

Darstellung der Fragestellungen aus der Praxis, Formulierung der Erwartungen an die Konzepte, Einteilung der Kleingruppen: Freitag, 11. April, 09:00 Uhr bis 13:00 Uhr

Vorstellung und Diskussion der Interventionsmaßnahmen: Freitag, 16. Mai, 09:00 Uhr bis 18:00 Uhr

Vorstellung und Diskussion der Evaluationsmaßnahmen: Freitag, 20. Juni, 09:00 Uhr bis 18:00 Uhr

„Lessons learned“ für den Berufseinsteiger: Samstag, 21. Juni, 09:00 Uhr bis 13:00 Uhr

[+++ Hinweis: Es können maximal 30 Studierende an der Veranstaltung teilnehmen. +++]

**Modul Wissenschaft und Praxis III (5 KP)**

117 131	S Neue Ergebnisse und Entwicklungen in der Wirtschaftspsychologie (WiPraIII) Di 16.00-18.00, GAFO 04/271 (a, Beginn: Blackboard, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )	<i>Michel</i>
---------	---	---------------

**Voraussetzungen:**

Die Veranstaltung richtet sich an B.Sc.-Studierende (WiPsy) im 3.-6. FS, M.Sc. Studierende im 1.-4. FS und

Diplom-Studierende im 5.-8. FS

und an M.Sc.-Studierende (Psy) im 2.-4. FS.

Anmeldung über VSPL verpflichtend.

**Kommentar:**

Im Forschungskolloquium ""Neue Ergebnisse und Entwicklungen in der Wirtschaftspsychologie"" werden B.Sc.-, M.Sc.- und Forschungsarbeiten aus der Wirtschaftspsychologie vorgestellt.

Anmeldung über VSPL!

Die Veranstaltung findet regelmäßig Dienstags 16-18 Uhr statt, sofern nichts anderes bekannt gegeben wird.

Weitere Infos (Fahrplan, Bedingungen) finden Sie im entsprechenden Blackboard-Kurs.

+++ Gäste sind herzlich willkommen! +++

**Literatur:**

Beachten Sie bitte die Informationen im entsprechenden Blackboard-Kurs WiPraIII/Kolloquium.

**4. Semester****BEREICH WISSENSCHAFT & PRAXIS DER WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE****Modul Wissenschaft und Praxis II (7 KP)**

117 122	S Seminar WiPra II (b, Beginn:, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )	<i>Vollmer</i>
---------	---	----------------

**Kommentar:**

Im Rahmen des Seminars entwickeln die Studierenden in Kleingruppen selbstständig zunächst Interventionsmaßnahmen für konkrete Fragestellungen aus den Feldern der Personal-, Team- und Organisationsentwicklung. Neben der Erarbeitung eines theoriegestützten Konzeptes soll dabei insbesondere die Praxisorientierung Berücksichtigung finden. Nach Präsentation und Diskussion der Konzepte werden in einem zweiten Schritt - ebenfalls in Kleingruppen - Evaluationsmöglichkeiten für die vorgestellten Interventionen erarbeitet. Auch hierbei soll neben der wissenschaftlichen Fundierung insbesondere die Durchführbarkeit im Unternehmensalltag im Vordergrund stehen.

Das Seminar ist als Blockveranstaltung geplant (Die Konzepte werden von den Studierenden in der Zeit zwischen den Veranstaltungen entwickelt, der Dozent steht nach Vereinbarung für Fragen zur Verfügung):

Darstellung der Fragestellungen aus der Praxis, Formulierung der Erwartungen an die Konzepte, Einteilung der Kleingruppen: Freitag, 11. April, 09:00 Uhr bis 13:00 Uhr

Vorstellung und Diskussion der Interventionsmaßnahmen: Freitag, 16. Mai, 09:00 Uhr bis 18:00 Uhr

Vorstellung und Diskussion der Evaluationsmaßnahmen: Freitag, 20. Juni, 09:00 Uhr bis 18:00 Uhr

„Lessons learned“ für den Berufseinsteiger: Samstag, 21. Juni, 09:00 Uhr bis 13:00 Uhr

[+++ Hinweis: Es können maximal 30 Studierende an der Veranstaltung teilnehmen. +++]

### Modul Wissenschaft und Praxis III (5 KP)

117 131	S Neue Ergebnisse und Entwicklungen in der Wirtschaftspsychologie (WiPraIII) Di 16.00-18.00, GAFO 04/271 (a, Beginn: Blackboard, Anmeldung: VSPL, Vorbesprechung: )	<i>Michel</i>
---------	---	---------------

#### Voraussetzungen:

Die Veranstaltung richtet sich an B.Sc.-Studierende (WiPsy) im 3.-6. FS, M.Sc. Studierende im 1.-4. FS und

Diplom-Studierende im 5.-8. FS

und an M.Sc.-Studierende (Psy) im 2.-4. FS.

Anmeldung über VSPL verpflichtend.

#### Kommentar:

Im Forschungskolloquium "Neue Ergebnisse und Entwicklungen in der Wirtschaftspsychologie" werden B.Sc.-, M.Sc.- und Forschungsarbeiten aus der Wirtschaftspsychologie vorgestellt.

Anmeldung über VSPL!

Die Veranstaltung findet regelmäßig Dienstags 16-18 Uhr statt, sofern nichts anderes bekannt gegeben wird.

Weitere Infos (Fahrplan, Bedingungen) finden Sie im entsprechenden Blackboard-Kurs.

+++ Gäste sind herzlich willkommen! +++

#### Literatur:

Beachten Sie bitte die Informationen im entsprechenden Blackboard-Kurs WiPraIII/Kolloquium.