



# Der Personalrat informiert

Dezember 2019

---

An alle  
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
in Technik und Verwaltung  
der Ruhr-Universität Bochum

---

## **Einladung zur Personalversammlung**

**Montag, 02. Dezember 2019, um 9:00 Uhr im AudiMax ..... 1**

Wichtige Information für Kolleginnen und Kollegen mit Hörbeeinträchtigung ..... 2

Die Personalversammlung: Teilnahme und Freistellung ..... 2

Dank für die Mitarbeit! ..... 4

Der lange Weg einer Dienstvereinbarung ..... 4

Bericht der Arbeitsgruppe Bau (AG Bau) des Personalrats ..... 6

Arbeitskreis Sekretariatsmanagement ..... 8

Firmenticket der BOGESTRA - FAQ ..... 8

Bitte nicht noch ein Formular ..... 9

Bastelbogen zur Anschriftenänderung ..... 10

Fahrsicherheitstraining - Zuschuss der Unfallkasse (UK NRW) ..... 11

Adel verpflichtet? ..... 12

TV-L Tarifinfo zum Tarifabschluss 01.01.2019 ..... 13

Personalrats-Wahlen 2020 ..... 14

Das war 2009 ..... 15

Linienetz-Umstellung (Netz2020) der BOGESTRA ..... 18

Personalmaßnahmen ..... 19

Jubilare ..... 20

Save the Date ..... 22

Gutscheinbuch, Varieté et cetera ..... 23

Kulinaris Card ..... 24

BOGESTRA NRWupgradeAzubi, Tickets, Preise und Bestellschein ..... ab 25

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM | 44780 Bochum | Germany  
DER PERSONALRAT

DER PERSONALRAT

An alle  
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
in Technik und Verwaltung  
der Ruhr-Universität Bochum

**FRANK MARKNER**  
**Vorsitzender**  
Gebäude FNO 0/212  
Universitätsstraße 150, 44801 Bochum  
Fon +49 (0)234 32-25424  
Fax +49 (0)234 32-14561  
frank.markner@uv.rub.de  
www.rub.de/personalrat

November 2019

**Einladung zur Personalversammlung aller Beschäftigten in Technik und Verwaltung  
gemäß § 5 Abs. 1 bis 4 Landespersonalvertretungsgesetz (LPVG)**

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Kolleginnen und Kollegen,

der Personalrat der Ruhr-Universität Bochum lädt hiermit alle Beschäftigten in Technik und Verwaltung zur Personalversammlung des Jahres 2019 am

**Montag, 02. Dezember 2019, 9:00 Uhr im Audimax**

gemäß §§ 45 bis 49 LPVG herzlichst ein. Die Teilnahme ist Dienst.

Tagesordnung:

1. **Eröffnung der Versammlung**
2. **Begrüßung durch die Hochschulratsvorsitzende Frau Birgit Fischer**
3. **Begrüßung durch den Rektor Herrn Prof. Dr. Schölmerich**
4. **Begrüßung durch die Kanzlerin Frau Dr. Reinhardt**
5. **Vorstellung der neuen Betrieblichen Sozial- und Suchtberaterin Frau Melanie Braß**
6. **Bericht des Personalrats**
7. **Diskussion zu TOP 6**
8. **Anfragen**
  - die dem Personalrat vorliegen
  - aus der Versammlung
9. **Verschiedenes**

Sollten aus Ihrer Sicht weitere Punkte behandelt werden oder haben Sie Fragen, die Sie nicht selbst vortragen möchten, so teilen Sie uns Ihre Wünsche telefonisch, schriftlich oder per E-Mail mit.

Mit freundlichem Gruß



Frank Markner

## Wichtige Information für Kolleginnen und Kollegen mit Hörbeeinträchtigung

„Sennheiser Mobile Connect“ für barrierefreies Hören

Wie in den letzten Jahren werden auch Gebärden- und Schriftdolmetscher anwesend sein. Für Personen, die diese Hilfe in Anspruch nehmen wollen, haben wir in der ersten Reihe im Block J Plätze reserviert.

Kolleginnen und Kollegen mit Hörbeeinträchtigung können die Personalversammlung mit der Smartphone App „Sennheiser Mobile Connect“ verfolgen. iPhone-User finden die App im App-Store, Android-User im Google Playstore oder durch Scannen des untenstehenden QR-Codes.

Sobald die App auf dem mobilen Gerät installiert ist, kann man sich im Audimax-Saal mit dem WLAN-Netz verbinden und einen Kanal auswählen. Das WLAN-Signal ist in den vorderen 3 Blöcken A / B und K am stärksten. Nehmen Sie bitte dort Platz, falls Sie die App nutzen möchten. Es stehen maximal 50 Verbindungen zur Verfügung.

Bitte denken Sie daran, sich einen Kopfhörer mitzubringen.

QR-Code für Android



QR-Code für Apple



## Die Personalversammlung: Teilnahme und Freistellung

Die Teilnahme der Beschäftigten an der Personalversammlung und die damit verbundene Freistellung ist im Landespersonalvertretungsgesetz (LPVG) NRW geregelt.

### Personalversammlung

#### § 45

(1) Die Personalversammlung besteht aus den Beschäftigten der Dienststelle. Sie wird

*von der vorsitzenden Person des Personalrats geleitet. Sie ist nicht öffentlich.*

#### § 47

*Personalversammlungen finden während der Arbeitszeit statt, soweit nicht die dienstlichen Verhältnisse eine andere Regelung erfordern. Die Teilnahme an der Personalversammlung hat keine Minderung der Bezüge oder des Arbeitsentgelts zur Folge.*

*Soweit in den Fällen des Satzes 1 Personalversammlungen aus dienstlichen Gründen außerhalb der Arbeitszeit stattfinden müssen, ist den Teilnehmerinnen und Teilnehmern Dienstbefreiung in entsprechendem Umfang zu gewähren. Fahrtkosten, die den Beschäftigten durch die Teilnahme an einer Personalversammlung nach Satz 1 entstehen, sind von der Dienststelle in entsprechender Anwendung des Landesreisekostengesetzes zu erstatten.*

### **Fazit:**

Folgendes kann man aus §45 (1) und §47 LPVG NRW ableiten und rechtlich belegen:

§45 (1) Satz 1 LPVG NRW räumt allen Beschäftigten das Recht auf Teilnahme an einer Personalversammlung ein. Dienstvorgesetzte sind verpflichtet, alles zu tun, damit Beschäftigte an der jährlichen ordentlichen Personalversammlung teilnehmen können. Darüber hinaus haben sie alles zu unterlassen, was die Beschäftigten an einer gewünschten Teilnahme hindern könnte. Andernfalls handelt es sich um einen Rechtsverstoß gegen das Personalvertretungsgesetz. Werden Beschäftigte, die an der Personalversammlung teilnehmen oder teilnehmen wollen, unter Rechtfertigungsdruck gebracht, handelt es sich bereits um einen solchen Rechtsverstoß.

Nur einzelne Beschäftigte können für unabwendbare und unaufschiebbare Einzelaufgaben herangezogen werden, etwa unter dem Gesichtspunkt eines sonst eintretenden Notstands. Dies erfordert jedoch im Einzelfall eine Absprache zwischen Personalrat und Dienststellenleitung. Terminaufträge im Drittmittelbereich sind beispielsweise keine ausreichenden Gründe!!! Und da die Personalversammlung im Regelfall

auch nur max. 3 Stunden dauert, kann kein „Notstand“ eintreten. Also haben nur die wichtigsten dienstlichen Obliegenheiten Vorrang, wie z.B. Prüfungstermine oder Lehrveranstaltungen. Intern anberaumte Dienstberatungen, allgemeine universitätsinterne Sprech- und Öffnungszeiten genießen diesen Vorrang jedoch nicht. Gegebenenfalls bedarf es einer Klärung mit dem Personalrat.



§47 ist dahingehend auszulegen, dass auch Teilzeitbeschäftigten, welche außerhalb ihrer persönlichen Dienstzeit an der Personalversammlung teilnehmen, Dienstbefreiung in entsprechendem Umfang zu einem anderen Zeitpunkt zu gewähren ist. Sprechen Sie dieses bitte ggf. mit Ihrer / Ihrem Vorgesetzten ab. Bei Problemen wenden Sie sich bitte an Ihren Personalrat

## Dank für die Mitarbeit!

Der Personalrat möchte sich bei den Beschäftigten in den Sekretariaten bedanken, die mit viel Engagement an der Befragung und/ oder den Workshops zu dem Pilotprojekt

*Arbeitsbedingungen gemeinsam gestalten  
/ Psychische Anforderungen am Arbeitsplatz*

mitgearbeitet haben. Wir freuen uns, dass Sie sich die Zeit genommen haben, Ihre Arbeitsbedingungen an der RUB zu beurteilen und Verbesserungsvorschläge zu erarbeiten.

Informationen über das Pilotprojekt, die Hintergründe und bisherigen Ergebnisse können Sie und alle interessierten Beschäftigten nachlesen unter:

<https://serviceportal.ruhr-uni-bochum.de/seiten/pilot-abgg.aspx>

- Ruhr-Universität Bochum
- A-Z: Serviceportal der Verwaltung
- Gesundheit
- Pilot: Arbeitsbedingungen gemeinsam gestalten

Die Erkenntnisse aus dem Pilotprojekt helfen auch der Arbeitsgruppe (aus Interessenvertretungen und Dienststelle) bei der zukünftigen Ausgestaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Beurteilung für alle Beschäftigtengruppen der RUB.

Dafür herzlichen Dank!



## Der lange Weg einer Dienstvereinbarung

In Dienstvereinbarungen werden Vereinbarungen getroffen, die gesetzlich oder tariflich nicht abschließend geregelt wurden. Sie können nur dort abgeschlossen werden, wo der Personalrat ein Mitbestimmungsrecht hat.

Die typischen Dienstvereinbarungen drehen sich z.B. um die Einführung von Technik zur Überwachung und Kontrolle von Beschäftigten, Zeiterfassung bei gleitender Arbeitszeit, Umgang mit suchterkrankten

Beschäftigten oder auch zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM).

Natürlich hat die Dienststelle mit dem Personalrat schon seit Jahren einige der typischen Dienstvereinbarungen abgeschlossen und mit Leben gefüllt.

Leider gibt es noch keinen dauerhaften Abschluss der Dienstvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement

(BEM). Diese würde zum Jahresende auslaufen, ist aber außerordentlich wichtig zur Arbeitsplatzsicherung von Beschäftigten, die eine längere Krankheitsphase durchleben müssen oder mussten. Gerade in solch schwierigen Lebensphasen, die ja jederzeit jeden von uns treffen können, ist es wichtig, verlässliche Ansprechpartner und Strukturen zu haben, um sich wieder stabilisieren zu können.

Im BEM-Verfahren werden individuelle Lösungen gesucht, um den betroffenen Beschäftigten einen guten Wiedereinstieg ins Berufsleben zu ermöglichen, die Arbeitsfähigkeit wiederherzustellen und ein individuell gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld zu schaffen.

Ziel ist es auch Gesundheitsgefährdungen im Betrieb abzubauen und den Arbeitsplatz dauerhaft für die Zukunft zu sichern. Die Verfahrensweise, der Datenschutz und die Schweigepflicht sowie weitere wichtige Regelungen wurden für alle Beschäftigten transparent und verbindlich in der Dienstvereinbarung festgelegt.

Der Personalrat war an einer frühzeitigen Verstetigung der Dienstvereinbarung BEM

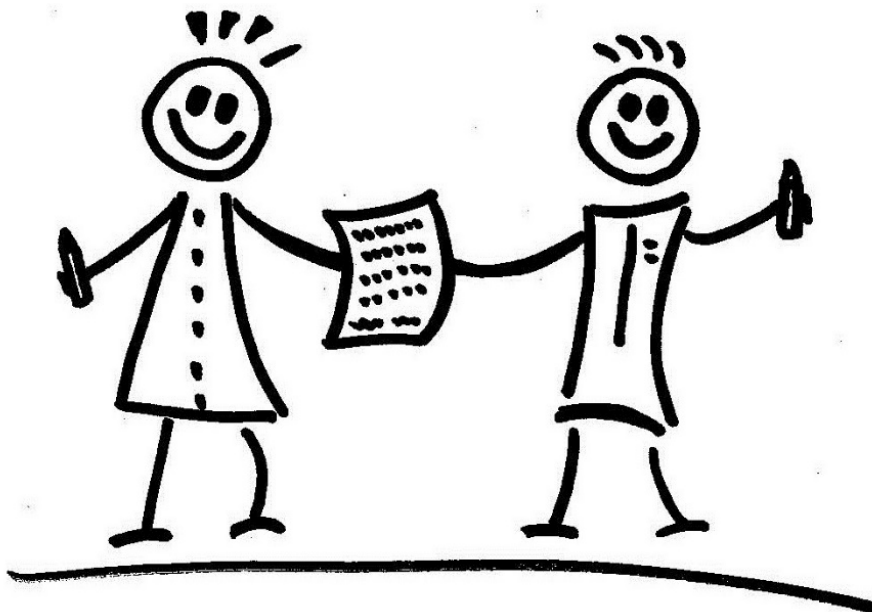
sehr interessiert, diese ist bisher nicht zustande gekommen. Hier an dieser Stelle wollten wir nach nunmehr 2 Jahren Verhandlung mit der Dienststelle und zusätzlicher 2-jähriger Erprobungsphase freudig die Vertragsunterzeichnung der DV BEM verkünden. Leider können wir dies zum jetzigen Zeitpunkt nicht.

Positiv zu berichten ist, dass die Gespräche nun wiederaufgenommen wurden, alle am Verhandlungstisch an einer Verstetigung interessiert sind und die Erprobung als Erfolg werten.

Vielleicht können wir bereits auf der Personalversammlung von einem positiven Abschluss berichten.

Die Dienstvereinbarungen für die Beschäftigten in Technik und Verwaltung finden Sie auf unserer Internetseite [www.ruhr-uni-bochum.de/personalrat/](http://www.ruhr-uni-bochum.de/personalrat/)

Gerne können Sie uns kontaktieren bei Fragen zu unseren Dienstvereinbarungen oder dem aktuellen Stand der Verhandlungen zur DV BEM.

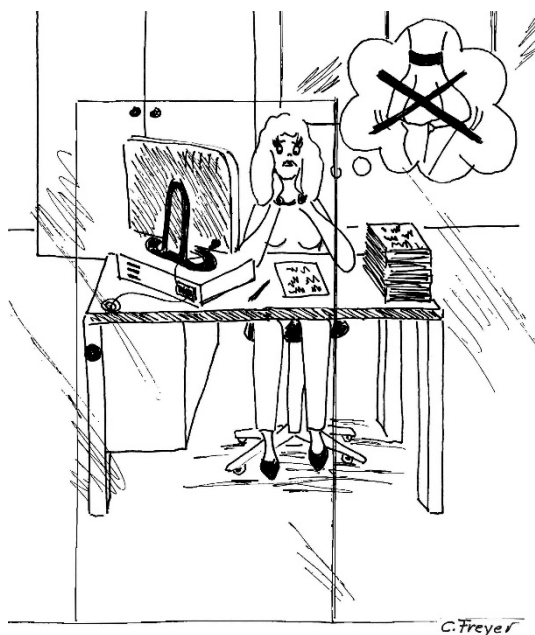


## Bericht der Arbeitsgruppe Bau (AG Bau) des Personalrats

Der Personalrat ist in zahlreichen internen Arbeitsgruppen, aber auch in Arbeitsgruppen und Ausschüssen der Dienststellenleitung vertreten.

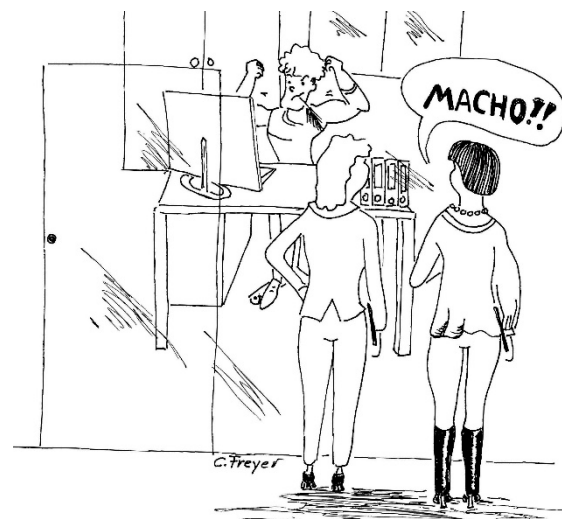
Unter anderem engagiert er sich in einer internen Arbeitsgruppe Bau der Interessenvertretungen. Diese AG besteht aus Vertretern der Schwerbehindertenvertretung (SBV), des Personalrats der wiss./ künstl. Beschäftigten (WPR) und des Personalrats (PR).

Bearbeitet werden alle Themen, die Bau, Kernsanierung, Umbau, insbesondere aber auch die Einrichtung von Arbeitsplätzen betreffen.



Im vergangenen Jahr wurden der AG Bau viele Projekte, bei denen die Gremien im Rahmen der Mitbestimmung zu beteiligen sind, vorgelegt. Darunter die Forschungsbauten ZESS, Prodi, Think, ZGH und die Neubauten der I- und G- Reihe. Auch Anmietungen wie Unistraße 105, Unifit sowie "Kleinmaßnahmen" wie beispielsweise die Umgestaltung von Schulungsräumen und Büros gehören dazu. Viele dieser Projekte wurden zunächst prozessbegleitend vor Ort begangen und die Baupläne im Detail

gesichtet. Strittige Punkte wurden dann gemäß Landespersonalvertretungsgesetz NRW (LPVG) zunächst vertrauensvoll mit den Vertretern der Dienststelle erörtert und verhandelt. Grundsätzlich wurden mitbestimmungspflichtige Maßnahmen abschließend in den einzelnen Gremien abgestimmt.



Viele dieser Verfahren weisen immer wieder die gleichen Stolpersteine auf und sind auch deshalb sehr zeitaufwendig. Im übergeordneten Bauausschuss der Dienststelle, welcher sich aus Vertretern der Gremien und der Dienststelle zusammensetzt, werden deshalb zurzeit und zukünftig Standards erarbeitet und erstellt, welche dann zunächst als Grundsätze in den Gremien mitbestimmt werden.

Wenn sich die Projektbetreuer und die ausführenden Firmen dann an diese Standards halten, können selbige damit rechnen, dass die Gremien den Einzelmaßnahmen auch so zustimmen.

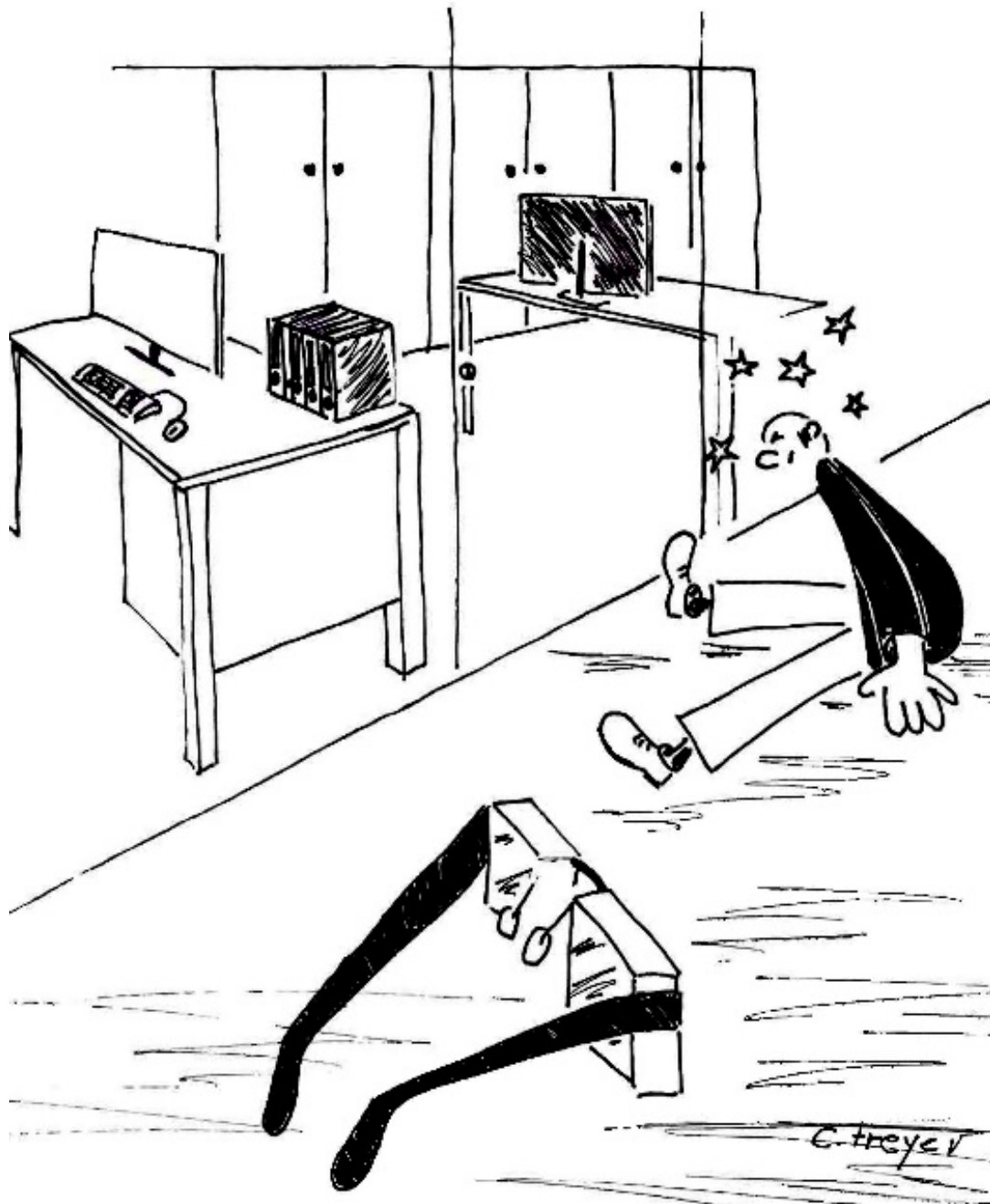
Solche Vorlagen können beispielsweise das Satinieren von Glasflächen, Einrichtung von Büroarbeitsplätzen gemäß Arbeitsstättenrichtlinie und der Umgang mit gesetzlich nicht eindeutig definierten Schallschutz sein.

Nach Bezug und Einrichtung der Arbeitsplätze werden diese u.a. auch noch bei den Begehungen zum Arbeitsschutz nachgegangen.

Im Nachgang werden Verfahren und Standards immer mal wieder betrachtet und evaluiert, um einen kontinuierlichen Ver-

besserungsprozess im Sinne der Beschäftigten der Ruhr-Universität-Bochum möglichst gewährleisten zu können.

In diesem Sinne bedanken wir uns bei allen Teilnehmern in den AGs und Ausschüssen für die vertrauensvolle Zusammenarbeit.



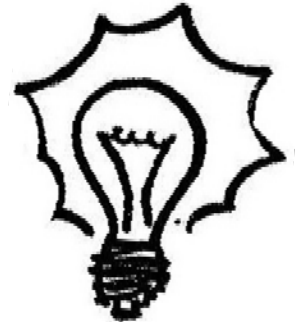


## Arbeitskreis Sekretariatsmanagement

Der Arbeitskreis Sekretariatsmanagement hat das Ziel, die Kolleginnen und Kollegen, die in den vielen Sekretariaten an der Ruhr-Universität arbeiten, zu vernetzen und über den Erfahrungsaustausch einen Informationsfluss herzustellen.

Wenn Sie daran interessiert sind mehr darüber zu erfahren oder wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, können Sie sich an

Frau Petra Dückershoff,  
[petra.dueckershoff@rub.de](mailto:petra.dueckershoff@rub.de),  
Tel.: 24503 wenden.



Weitere Kontaktmöglichkeiten finden Sie unter

<https://www.ruhr-uni-bochum.de/ak-sekretariat/kontakt.html.de>.

## Firmenticket der BOGESTRA

Häufig gestellte Fragen

### Wie bestelle ich ein Firmenticket?

- [www.ruhr-uni-bochum.de/personalrat](http://www.ruhr-uni-bochum.de/personalrat)
- Links in der Spalte → Personalrat informiert → Downloads
- Das *Bogestra Firmenticket Bestellschein - Formular 2019* runterladen und ausfüllen. Für Rückfragen sehr gerne eine Telefonnummer eintragen.
- Mailen an: [ulrike.pittnauer@uv.rub.de](mailto:ulrike.pittnauer@uv.rub.de) oder an [personalrat@rub.de](mailto:personalrat@rub.de). Oder per Hauspost senden an: Personalrat, FNO 00 / 220
- Ihre RUB-Zugehörigkeit wird abgezeichnet und der Bestellschein an die BOGESTRA gemailt.
- Die BOGESTRA bearbeitet Ihren Bestellschein unmittelbar. Das Ticket wird Ihnen kurz vor Vertragsbeginn nach Hause geschickt.

### Was ist denn der *nächstmögliche* Termin?

Hier bitte einfach eintragen, ab welchem Monat Sie das Ticket nutzen möchten.

Es ist schon der 02. eines Monats und Sie würden das Ticket gerne rückwirkend zum vergangenen Ersten nutzen? Es ist schon der 31. und Sie hätten das Ticket gerne schon morgen?

Kein Problem. Tragen Sie einfach Ihren Wunschtermin ein. Einzige Einschränkung: Es muss der Erste eines Monats sein.

### Und wie bekomme ich das Ticket dann?

Sie hätten die Möglichkeit, das Ticket noch am gleichen Tag bei der

Hauptverwaltung der BOGESTRA  
Universitätsstr. 58 (am Exzenterhaus)  
44789 Bochum

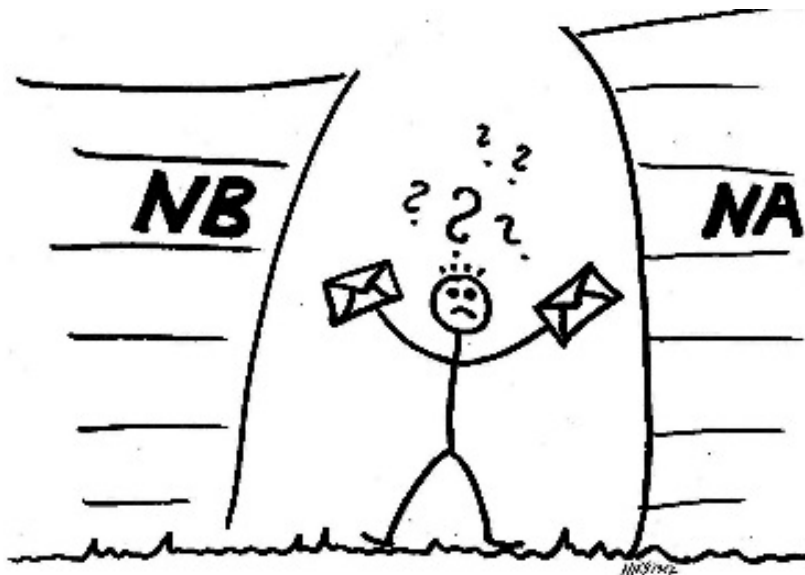
abzuholen. Der Rekord liegt bei 35 Minuten vom Eingang des Bestellscheines beim Personalrat bis zur Abholung des Tickets.

Hierzu bedarf es lediglich einer kurzen Absprache mit der BOGESTRA, daher wären Sie freundlich gebeten, kurz anzurufen: - 282 66 Ulrike Pittnauer, Sekretariat Personalrat.

## Bitte nicht noch ein Formular

Bekommen Sie Ihre Post immer ohne Verzögerung oder Irrläufer-Vermerk? Sind Sie mal intern umgezogen und haben Ihrer/Ihrem Dez.3-SachbearbeiterIn schon die neue Adresse mitgeteilt? Haben Sie den Zusatz „<----- *Steht hier Ihre korrekte Dienstanschrift?*“ auf dem gelben Deckblatt gelesen und mit einem klaren *Ja!* beantworten können?

Wenn dem so ist, haben Sie alles richtig gemacht und können auf Seite 11 weiterlesen.



Wenn für Sie aber eine der folgenden Aussagen zutrifft:

- Sie sind dienstlich umgezogen oder als Azubine/Azubi rotiert, haben Ihrer/m SachbearbeiterIn aber noch nicht die neue Dienstanschrift mitgeteilt.
- Sie bekommen Ihre Post oft mit handschriftlich korrigierter Adresse.
- Sie sind Azubine/Azubi/Beamtin/Beamter oder MTV, haben aber kein „Der PR informiert“-Heftchen erhalten.
- Beim Lesen des Zusatzes „<----- *Steht hier Ihre korrekte Dienstanschrift?*“ kam Ihnen als Antwort ein „Nicht so ganz“ oder „Da steht gar nichts“ oder „Ach, da war ich mal“ in den Sinn.

Dann ist Ihre Dienstanschrift in der Datenbank des Personaldezernates nicht mehr aktuell. Dies zu ändern ist nun ganz einfach. Vorausgesetzt, Sie wollen gefunden werden.

1. Trennen Sie dieses Blatt heraus.
2. Tragen Sie umseitig Ihren Namen und aktuellen Einsatzort ein. Bei mehreren Stellen einfach den Dienstort, an den Sie Ihre Post geschickt haben möchten.
3. Kreuzen Sie die/den für Sie zuständige(n) SachbearbeiterIn an.
4. Geben Sie das Blatt in die Hauspost.

Falls Sie kein Formular mehr haben, Nachschub gibt es hier:  
Tel: 282 66 oder kurze Mail an [ulrike.pittnauer@uv.rub.de](mailto:ulrike.pittnauer@uv.rub.de)

Vielen Dank!

# Bitte senden an:



Zuständig für  
Beamtinnen und Beamte

Dezernat 3.2

Zuständig für  
Mitarbeiterinnen  
und  
Mitarbeiter in  
Technik und Verwaltung

Tanja Steffen (S / St - W)  
UV 2/ 276

Ute Gode (A, P - R, Sch)  
UV 2/ 279

Sabine Hillebrand (M - O)  
UV 2/ 283

Dörthe Buffon  
Dezernat 7 | Medizin

Katja Klaws (I - L)  
UV 2/ 276

Ute Lupa (B - E)  
UV 2/ 283

Christian Neumann (F- H, X- Z)  
UV 2/ 279

Zuständig für  
Auszubildende

Dezernat 3.5

# Anschriftenänderung

## Campus Unistr. 150

\_\_\_\_\_

Gebäude

\_\_\_\_\_

Etage

\_\_\_\_\_

Raum

## Außenstelle

\_\_\_\_\_

Gebäude

\_\_\_\_\_

Etage

\_\_\_\_\_

Raum

\_\_\_\_\_

Strasse

\_\_\_\_\_

Hausnummer

\_\_\_\_\_ Bochum  
PLZ

\_\_\_\_\_

Vorname

\_\_\_\_\_

Nachname

\_\_\_\_\_

Datum

## Fahrsicherheitstraining - Zuschuss der Unfallkasse (UK NRW)

**Förderungswürdige Anbieter unter:** <https://www.dvr.de/site/sht-suche.aspx>

Zur Optimierung der betrieblichen Sicherheit im Straßenverkehr bezuschusst die Unfallkasse NRW die Teilnahme ihrer Versicherten an PKW-Fahrsicherheitstrainings.

<https://www.unfallkasse-nrw.de/sicherheit-und-gesundheitsschutz/themen/verkehrssicherheit/beschaeftigte/fahrsicherheitstrainings.html>

### Ziele und Ablauf

Zielsetzung der Pkw-Sicherheitstrainings ist, Teilnehmerinnen und Teilnehmer so auf Gefahren einzustellen, dass sie diese rechtzeitig erkennen und in der Lage sind, sie zu vermeiden. Unter Anleitung von erfahrenen Trainern werden fahrpraktische Übungen mit vorzugsweise den Fahrzeugen absolviert, die bei der Arbeit genutzt werden (Dienstfahrzeuge oder eigene Fahrzeuge).

Dabei lernen die Teilnehmer/innen die Grenzen ihres persönlichen Fahrkönnens und die technischen Grenzen ihres Fahrzeuges kennen.

Es handelt sich nicht um Fahrperfektionstrainings zur Bewältigung gefährlicher Situationen. Vielmehr erkennen die Teilnehmer im Gespräch und bei den praktischen Übungen, dass solche Situationen schneller als vermutet entstehen können. Sie erfahren die Grenzen der Fahrphysik zu dem Zweck, diese Grenzbereiche zukünftig zu vermeiden.

### Voraussetzungen

Die Personen, die an einem bezuschussten PKW-Fahrsicherheitstraining teilnehmen sollen, gehören zum Versichertenkreis der Unfallkasse NRW und

- unternehmen regelmäßig Dienstfahrten mit einem Dienst- oder Privatfahrzeug innerhalb der Arbeitszeit.
- sind im Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis (auf Nachfrage wird Einsicht in die Fahrerlaubniskarte gewährt).
- haben innerhalb der letzten 2 Jahre an keinem von der Unfallkasse NRW finanzierten PKW Fahrsicherheitstraining teilgenommen.



### Förderung

Die Förderung von PKW-Fahrsicherheitstrainings erfolgt in Form eines Gutscheilverfahrens mit einem Zuschuss in Höhe von zurzeit 60,00 € pro Personentraining.

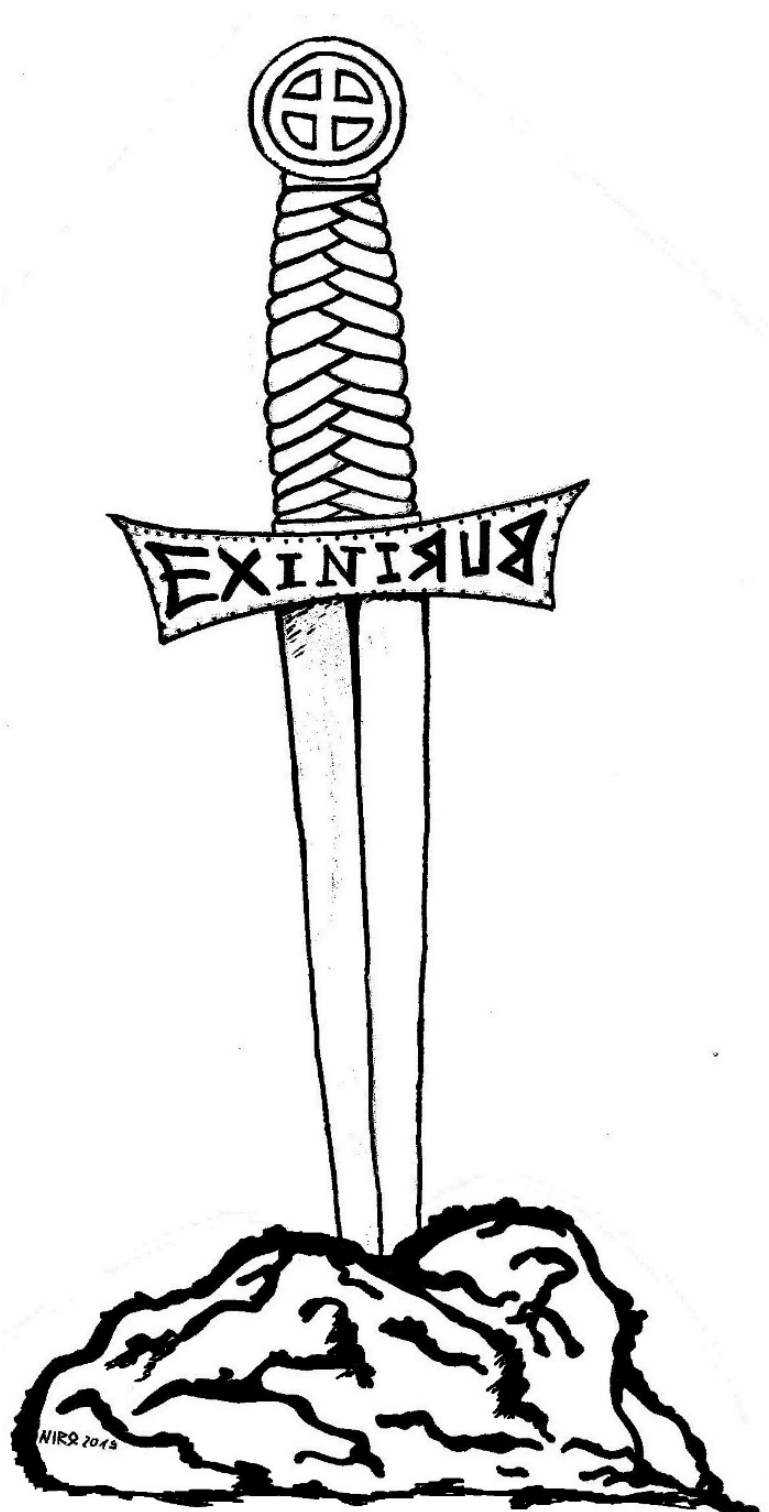
## Adel verpflichtet?

Bei der diesjährigen Bewerbungsrunde hat die RUB, angetreten unter dem Motto: „Creating knowledge networks“, leider das angestrebte Ziel verfehlt, dem Kreis der geförderten Exzellenzuniversitäten anzugehören. Die Entscheidung, so wird berichtet, sei denkbar knapp gewesen und mitunter werden auch Gründe angeführt, die eher von politischer Natur sind. Fazit damit leider: „Knapp daneben ist auch vorbei!“ Der angestrebte „Ritterschlag“ bleibt also aus und damit leider auch der Zugriff auf gut gefüllte Fördermitteltöpfe für die nächsten Jahre.

Aus dem Kreis der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (MTV) vernimmt man dazu häufig die Ansicht, dass diese erheblichen Fördermittel zu einem Zuwachs nur beim wissenschaftlichen Personal führen und für den Bereich MTV nur zusätzliche Arbeit und höhere Arbeitsverdichtung bedeuten. Ganz abwegig ist der Gedanke nicht, denn bei genauer Durchsicht des Förderantrags findet man keinen Hinweis auf Stärkung dieser Beschäftigtengruppe. Kritisch betrachten könnte man wohl auch den erheblichen Einsatz von Sachmitteln und Personalressourcen im Rahmen der Exzellenzinitiative.

Trotz aller Einwände dieser Art wäre der Titel Exzellenzuniversität gut gewesen für die RUB, für die Stadt Bochum und für das regionale Umfeld. Insgesamt gesehen auch für sämtliche Arbeitsplätze an der RUB!

Bei der letzten Personalversammlung bezogen sich die ersten Sätze aus dem Rektorat auf die Exzellenzinitiative und da war einige Euphorie zu spüren angesichts der erreichten Exzellenzclusterförderung und der Vorfreude auf einen möglichen Erfolg der RUB beim Gesamtantrag. Diese Stimmung kippte im Verlauf der Versammlung, als einige Beschäftigte ihren Unmut über ei-



gene Probleme am Arbeitsplatz ansprachen und auch fehlende Wertschätzung und schlechtes Betriebsklima monierten. Im Nachgang an die Personalversammlung gab es durchaus Bemühungen der Universitätsleitung im Rahmen von Konzepten für

Beschäftigtengruppen sowie durch einzelne gezielte Personalmaßnahmen für Abhilfe zu sorgen. Damit ist keineswegs direkt alles besser und alles erreicht. 100% Zufriedenheit bei allen Beschäftigten wäre wohl ein unrealistisches Ziel.

Im Rahmen der Exzellenzinitiative war auf Seiten der Wissenschaftler häufig zu hören, dass ein gutes Team und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die wichtigste Grundlage des Erfolgs sei. Wenn man sich dahingegen die Bewerbungen auf freie Stellen an der RUB ansieht, stellt man fest, dass Bewerberzahlen (auch demographisch bedingt) rückläufig und einzelne Schlüsselstellen oft schwierig zu besetzen sind. Im Großen und Ganzen gilt die RUB nach wie vor als attraktiver Arbeitgeber und diese Qualität gilt es noch zu erhöhen, wenn man in den nächsten Jahren den Wettbewerb um die besten Köpfe gewinnen möchte. Dem gegenüber stehen leider noch Vorgesetzte (dabei auch durchaus anerkannte Wissenschaftler), die das Betriebsklima in ihrem Bereich nur wenig zu

interessieren scheint und die mit den Beschäftigten wenig wertschätzend umgehen. Dies könnte sich in Zukunft negativ auswirken und als Warnsignal sollte gelten, wenn im Umfeld von Rechtsanwälten und auch von Medizinern einzelne Namen gemunkelt werden, die den Eingeweihten durchaus schon bekannt vorkommen. Selbstverständlich gibt es Schweigepflichten und die gilt es zu wahren. Belastbare Fallzahlen sind da natürlich unmöglich zu erbringen. Da sind alle Beteiligten an der RUB gefragt, ihren Beitrag zu leisten nach Möglichkeit korrigierend einzugreifen, um das Erscheinungsbild der RUB als guter Arbeitgeber zu erhalten und nach Kräften zu verbessern.

Bei flächendeckend gutem Betriebsklima sowie die Anregungen der Gutachter aus der Exzellenzinitiative umsetzend, sollte man sich nicht vor einem neuen Anlauf zur Exzellenz scheuen. Am Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Technik und Verwaltung ist der Antrag in 2019 nicht gescheitert und wird auch bei zukünftigen Anträgen nicht scheitern.

Wir warten weiterhin auf den „Ritterschlag“!

## TV-L Tarifinfo zum Tarifabschluss 01.01.2019

Nachdem die Redaktionsgespräche der Tarifpartner zur Umsetzung der Tarifeinigung vom 2. März 2019 am 31. Juli 2019 abgeschlossen werden konnten ist am 3. September 2019 das Unterschriftenverfahren eingeleitet und mittlerweile abgeschlossen worden.

Auch die Ruhr-Universität Bochum wartet zurzeit auf die Durchführungsanweisungen der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TDL) zur Überleitung der Tarifbeschäftigten in den neuen Tarifvertrag.

Deshalb können das Personaldezernat und der Personalrat noch nicht konkret informieren.

Aufgrund der zahlreichen, zum Teil auch komplexen Veränderungen stimmt sich der Personalrat mit den Personaldezernaten zurzeit aber ab, wie nach Eingang der Durchführungsanweisungen eine möglichst reibungslose Überleitung erfolgen kann.

Unser gemeinsamer Anspruch ist es natürlich auch, dann auch entsprechend verständlich und zielgerichtet unsere Beschäftigten in Technik und Verwaltung zu informieren.

**Allgemeine aktuelle Informationen finden Sie zurzeit schon unter:**  
Chronologie und weitergehende Informationen zur Tarifrunde TV-L 2019

<https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/tr/2019/>

## Personalrats-Wahlen 2020

Seit der Novellierung des Landespersonalvertretungsgesetzes NRW in 2011 gilt NRW als Mitbestimmungsland Nr. 1 in Deutschland. Insofern hat sich die Personalratsarbeit in der Masse, aber auch in der Breite und Tiefe der Anforderungen deutlich ausgeweitet. Da die sogenannte gesetzliche Mindest-Freistellungsstaffel von Personalräten - aus unserer Sicht - aber nicht adäquat angehoben wurde, verteilt sich die hauptamtliche Tätigkeit auf nur wenige Schultern und zumindest deren Belastungsgrenze ist mittlerweile erreicht, wenn nicht überschritten.

In Folge dessen wird es auch in diesen Gremien landesweit immer schwieriger, gewählte Kolleginnen und Kollegen für eine Freistellung oder gar für die Funktion einer vorsitzenden Person bzw. Stellvertretung zu gewinnen.



In den vergangenen Jahrzehnten hat der Personalrat der RUB immer mal wieder, seinen Nachwuchs aus der eigenen Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)

gewinnen können. Diese oftmals hochmotivierten jungen Kolleginnen und Kollegen konnten sich bei entsprechendem Engagement über Schulungen und gewonnene Erfahrungen in der Gremienarbeit auf die entsprechenden Anforderungen langjährig vorbereiten und haben sich dann gerne nachhaltig der Verantwortung als Personalratsmitglied gestellt. Da diese Kolleginnen und Kollegen in der Regel aber nach wie vor keinen Übernahmeanspruch im Anschluss an die Ausbildung haben und in der Regel bestenfalls befristet weiterbeschäftigt werden, ist die Fluktuation groß und die kontinuierliche Nachwuchsentwicklung kaum möglich.

Hinzu kommt der Umstand, dass langjährige erfahrene Personalratsmitglieder in dieser Legislaturperiode in den wohlverdienten Ruhestand gegangen sind, andere werden sich altersbedingt oder aus anderen Gründen womöglich nicht mehr zur Wahl stellen. Wir bedanken uns schon jetzt nochmals für die gute und stets engagierte Arbeit dieser Kolleginnen und Kollegen. Darüber hinaus machen einige Kolleginnen und Kollegen ihr weiteres Engagement sicherlich auch von der Wahlbeteiligung selbst abhängig, da diese ja auch als Indikator für „Gute Arbeit“ verstanden werden könnte.

Insofern sind Faktoren wie der demographische Wandel und die universitären Themen der „Überlastung“ und „Wertschätzung“ auch im Personalrat selbst angekommen. Dieses möchten wir zum Anlass nehmen, sich für die Arbeit der Interessenvertretungen, grundsätzlich aber auch für das allgemeine universitäre Ehrenamt zu interessieren und vor allem auch zu engagieren. Hier möchte ich Barack Obama zitieren „Wahlen alleine machen noch keine Demokratie“. Es braucht immer auch Menschen, welche

sich ehrenamtlich einbringen und auch für die Rechte anderer einsetzen. Hier gilt es darüber hinaus auch Funktionen zu übernehmen im Ehrenamt, Politik, insbesondere aber auch in den betrieblichen Interessenvertretungen.

Wir möchten Sie daher bitten, Ihr Wahlrecht bei denen in 2020 anstehenden Personalratswahlen wahrzunehmen, um einerseits eine starke Interessenvertretung überhaupt weiterhin gewährleisten zu können und andererseits unserer Arbeit entsprechende Wertschätzung zu erweisen und somit zur Aufrechterhaltung der Motivation beizutragen.



## Das war 2009

Redemanuskript Personalversammlung am 22.10.2009

„Sehr geehrter Herr Rektor, sehr geehrter Herr Kanzler, liebe Kolleginnen und Kollegen  
**Beamte an der RUB**

Ein trockenes Thema zumal noch belastet mit Vorurteilen und Klischees- als da wären: Beamte tun nichts, zahlen weder Steuern, Krankenkassenbeiträge, noch Rentenversicherung und wenn dann mal gestreikt wird, sind sie nicht dabei.

An der RUB gibt es drei Gruppen von Beamten:

Knapp 400 Professoren - fast alles Beamte. Die vertreten sich selber.

Dann gibt's noch Wissenschaftler im Beamtenstatus Akad. Räte u. dgl. Diese werden vertreten -wenn sie denn möchten - vom Wiss. Personalrat kurz WPR

Verbleiben die Beamtinnen und Beamten im sogenannten nichtwiss. Bereich (Technik und Verwaltung). Diese vertreten wir: der Personalrat der RUB.

Zunächst zu den genannten Klischees.

Beamte zahlen genauso **Steuern** wie alle Tarifangestellten.

Beamte begleichen im Krankheitsfall

die angefallenen Kosten (Arztrechnung u.s.w.) sofort und erhalten den Arbeitgeberanteil direkt als **Beihilfe**. Für den verbleibenden Eigenanteil müssen sie sich privat versichern, wobei es keine Beitragsfreiheit für Angehörige gibt

**Rentenbeiträge** fallen für Beamte nicht an, dafür ist dann das Bruttogehalt entsprechend niedriger und der Arbeitgeberanteil entfällt genauso. Da aber die jeweils amtierenden Landesregierungen die so vorher eigentlich gesparten Beträge nicht zurücklegen, sondern laufend verausgaben, hört man dann immer wieder das gleiche Lamento über die Pensionslasten die angeblich die Staatsfinanzen ruinieren.

Beamte haben keine Arbeitsverträge bzw. Tarifverträge (sonst müssten sie ja arbeiten). Mit der Ernennung zum Beamten auf Lebenszeit entsteht ein wechselseitiges Abhängigkeitsverhältnis zwischen Dienstherr und Beamten.



Stichwort: Treuepflicht -Alimentationspflicht. Klingt altmodisch -ist aber so. Aufgrund dieser besonderen gesetzlichen Lage haben Beamte keinerlei **Streikrecht**.

Selbstverständlich dürfen sich Beamte sich gewerkschaftlich organisieren (**Koalitionsfreiheit** gemäß Grundgesetz Artikel 9 gilt auch hier) und dies geschieht auch hier an der RUB gemeinschaftlich mit den Tarifbeschäftigten in mindestens zwei verschiedenen Gewerkschaften.

Die **Gehälter** oder wie man auch sagt **die Besoldung** der Beamten bestimmt die jeweilige Landesregierung bzw. deren Mehrheit im Parlament (sozusagen nach Gutsherrenart). Dies bedeutete in den letzten Jahren einige Nullrunden bzw. ab 2003 sogar Lohnkürzungen.

Das **Urlaubsgeld** wurde ab 2004 komplett gestrichen.

Das **Weihnachtsgeld** wurde ab 2003 jährlich steigernd prozentual gekürzt. Die Kürzungen immerhin sozial gestaffelt. Maximal gilt für die unteren Einkommensgruppen zur Zeit 60% der maßgeblichen Bezüge als Weihnachtsgeld.

Dafür erhöhte die Landesregierung für die NRW Beamten ab 2004 die wöchentliche **Arbeitszeit** von 38,5 auf 41 Stunden - selbstverständlich ohne Lohnausgleich. Diese Arbeitszeit gilt bis heute.

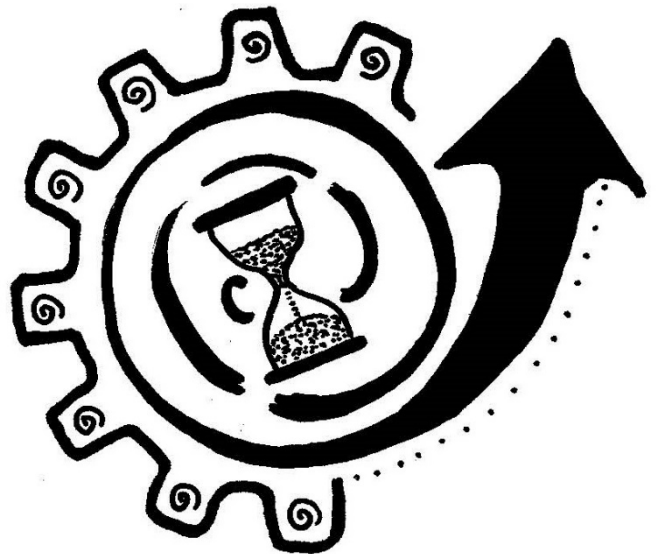
Zum Schluss ein paar Zahlen:

Im Bereich Technik und Verwaltung an der RUB gibt es zur Zeit 84 Beamte (**53 Frauen 31 Männer**) die Mehrzahl davon tätig in der Universitätsverwaltung und in den Bibliotheken. Davon sind insgesamt **35 über 50 Jahre** und zum Teil über **60 Jahre** alt. Es gibt insgesamt nur **15 Beamte unter 40 Jahren**, wobei es keinerlei Beamten unter 30 Jahren gibt.

Das heißt dass in den nächsten Jahren eine gewaltige Pensionswelle auf die

betroffenen Bereiche zurollt. Dies bedeutet aber nicht nur ein Wegfall von einzelnen Mitarbeitern sondern ein plötzliches Wegbrechen von langjährig gewachsenen Strukturen und in langen Jahren erworbenes know how.

Dies umso mehr als ja Nachwuchs offensichtlich nicht eingestellt wurde. Eine nachhaltige **Personalstruktur** ist so an dieser Universität nicht zu gewährleisten.



So ist die Situation im **Mikrokosmos** Beamte im Bereich Technik und Verwaltung.

Im **Makrokosmos** : also im Gesamtbereich (Mitarbeiter aus Technik und Verwaltung) sieht die Personalstruktur wohl auch nicht viel besser aus (*mindestens diesseits der Gehaltsgruppe E13*). wenn man bedenkt dass zweieinhalb Seiten in: „der Personalrat informiert“ (sie werden das gelbe Heft sicherlich angesehen haben)

Gratulationen zum **25.und 40.** Dienstjubiläum einnehmen.

Diese Kolleginnen und Kollegen nachhaltig und auf Dauer zu ersetzen, wird man schwerlich mit nur 35 unbefristeten Einstellungen erreichen ( wie geschehen im Zeitraum von Oktober

2008 -2009). Auch dies im gelben Heft nachzulesen.

Diese Universität braucht für die nächsten Jahrzehnte einen ordentlichen **Personalstamm** in Technik und Verwaltung mit nachhaltiger Alterstruktur .-ohne ist auch hier Exzellenz nicht zu erreichen und auf Dauer nicht zu halten.

Vielleicht sollte die Leitung dieser Universität unter Einsatz aller Möglichkeiten, die ihr das Hochschulfreiheitsgesetz ja lässt, eventuell vorhandene Rücklagen hier schwerpunktmäßig einsetzen, um nachhaltig und langfristig für Verbesserung zu sorgen und so

ihren Nachfolgern im Amt neben prächtig sanierter Bausubstanz auch eine gut sanierte Personaldecke zu hinterlassen.

Ob man hierbei nach der langjährig bewährten Praxis verfährt: Beamte und Tarifbeschäftigte bunt gemischt , sei mal dahingestellt.

Festzustellen ist aber: Mitarbeiter beider Gruppen (Beamte **und** Tarifangestellte) arbeiten in Technik und Verwaltung an dieser Universität seit ihrer Gründung hervorragend zusammen.

Ich bedanke mich für Ihr Interesse.“



## Liniennetz-Umstellung (Netz2020) der BOGESTRA

Am Sonntag, 15. Dezember 2019, geht das Netz2020 mit umfassenden Neuerungen an den Start. Das Wichtigste vorweg: Der Fahrplan der U35 bleibt gleich. Die Strecke auch.

Änderungen:

- Mehr direkte bzw. schnellere Verbindungen
- Bessere Anbindung von und zur S-Bahn
- Bessere Anbindung an Wattenscheid Bf. durch neue Linie SB33
- Im Straßenbahnnetz ein Grundtakt in der Regel von alle 15 Minuten (301/302: 7,5')
- Im Busnetz ein Grundtakt 30 Minuten mit abschnittsweise Überlagerung der Buslinien zu einem 15'-Takt
- Reduzierung der Umsteigenotwendigkeit durch neue zusätzliche Direktfahrtbeziehungen
- Einige Bus-Linien werden *Schwesternlinien* bekommen

Informationen dazu findet man hier: - Elektronische Fahrplanauskunft (EFA)  
- MUTTI-App  
- [wirbringendichhin.de](http://wirbringendichhin.de)

Noch Fragen? Dann lücheln Sie bitte gerne die Mitarbeiter der BOGESTRA an:

### Infostand der BOGESTRA

**02. Dezember 2019 (Personalversammlung)**

**ca. 08:00 – 16:00 Uhr**

**im AudiMax**



## Personalmaßnahmen

A-Kapitel und B-Kapitel\*



	Sept. 2017 bis Sept. 2018		Sept. 2018 bis Sept. 2019	
	gesamt	davon weiblich	gesamt	davon weiblich
<b>Einstellungen</b>				
befristete Arbeitsverträge	243	155	237	157
unbefristete Arbeitsverträge	66	31	76	36
Ausbildungsvertrag	95	27	95	27
	<b>404</b>	<b>213</b>	<b>408</b>	<b>220</b>
<b>Höhergruppierungen</b>	<b>165</b>	<b>82</b>	<b>136</b>	<b>76</b>
<b>Beförderungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
<b>Weiterbeschäftigung, ggf. auch vorzeitige Entfristung</b>				
befristet	304	200	292	177
unbefristet	55	31	65	39
	<b>359</b>	<b>231</b>	<b>357</b>	<b>216</b>
<b>Davon Übernahme Azubis</b>				
befristet	26	4	25	8
unbefristet	2	2	8	6
	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>14</b>
<b>Maßnahmen gesamt</b>	<b>928</b>	<b>526</b>	<b>907</b>	<b>515</b>

\*A-Kapitel = RUB gesamt außer medizinischer Fakultät

B-Kapitel = medizinische Fakultät

Die Summe der Zahlen zur *Übernahme Azubis* ist bereits unter *Einstellungen* und *Weiterbeschäftigung* integriert, wird also den *Maßnahmen gesamt* nicht nochmals zugerechnet. Dieses lässt sich nicht anders abbilden.

## Jubilare

25-jähriges Dienstjubiläum im Jahr 2019



Herr	Michael	Baudzus	Zentrale Universitätsverwaltung
Frau	Petra Marianne	Bondzio	Zentrale Universitätsverwaltung
Frau	Frauke	de Pasquale	Abt. f. Kardiovaskuläre Physiologie
Frau	Annette	Erdlenbruch	Zentrale Universitätsverwaltung
Frau	Cora	Ernst	Zentrale Universitätsverwaltung
Frau	Ursula	Fornefeld-Schwarz	Zentrale Universitätsverwaltung
Herr	Thomas	Gieselmann	Fakultät für Maschinenbau
Frau	Ute	Gode	Zentrale Universitätsverwaltung
Frau	Ute	Gundert	Fakultät für Geowissenschaften
Frau	Monika	Güntürkün	Fakultät für Maschinenbau
Herr	Claus	Hanßen	Zentrale Universitätsverwaltung
Frau	Cordula	Heuser	Fakultät für Geschichtswissenschaft
Frau	Stephanie	Horten	Zentrale Universitätsverwaltung
Frau	Kirsten	Keppler	Fakultät für Geowissenschaften
Frau	Heidrun	Kerkhoff	Fakultät für Geowissenschaften
Frau	Marion	Krieger	Abt. f. Hygiene, Sozial- und Umweltmedizin
Frau	Angelika	Kroeger	Zentrale Universitätsverwaltung
Herr	Hans- Jürgen	Kubiak	Zentrale Universitätsverwaltung
Herr	Jörg	Lünse	Zentrale Betriebseinheit BOTA
Herr	Fabian	Meissler	Fakultät für Philologie und Bibliothek
Frau	Angelika	Paschke	Fakultät für Physik und Astronomie
Herr	Mathias	Pohl	Fakultät für Biologie und Biologietechnologie
Herr	Stephan	Rasche	Fakultät für Biologie und Biologietechnologie
Frau	Carmen	Rockensüß	Zentrale Universitätsverwaltung

Fortsetzung auf der nächsten Seite

Frau	Katja	Rumpf	Institut für Anatomie
Frau	Elke	Schlabs	Zentrale Betriebseinheit BOTA
Frau	Susanne	Schlewinski	Fakultät für Biologie und Biologietechnologie
Herr	Timo	Schmidt	Zentrale Betriebseinheiten IT.SERVICES
Frau	Claudia	Sdrenka	Werkstatt der Med. Fakultät
Frau	Sandra	Siegmund	Zentrale Betriebseinheiten IT.SERVICES
Frau	Sabine	Sommer-Brisse	Fakultät für Sportwissenschaft/Sportmedizin
Herr	Ulf	Truppner	Zentrale Betriebseinheiten IT.SERVICES

## 40-jähriges Dienstjubiläum im Jahr 2019



Frau	Regina	Bütermann	Abt. f. Med. Mikrobiologie und Virologie
Frau	Martina	Falk	Abt. f. Med. Mikrobiologie und Virologie
Herr	Michael	Haarmann	Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik
Frau	Brigitte	Hemmerle	Abt. f. Med. Mikrobiologie
Frau	Ursula	Hofmann- Gorischewski	Zentrale Universitätsverwaltung
Frau	Heike	Hönnicke	Zentrale Universitätsverwaltung
Herr	Lothar	Kühne	Fakultät für Geowissenschaften
Frau	Heike	Mollenhauer	Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik
Frau	Rita	Pape	Fakultät für Bau- u. Umweltingenieurwissenschaften
Herr	Rainer	Rodemann	Abt. f. Systembiochemie
Herr	Juergen	Rotzing	Fakultät für Chemie und Biochemie
Herr	Norbert	Schwarz	Zentrale Universitätsverwaltung
Frau	Martina	Stiemert	Universitätsbibliothek
Frau	Marilies	To-Sanguan	Botanischer Garten
Herr	Peter	Weitze	Zentrale Betriebseinheiten IT.SERVICES

## Save the Date

### Personalversammlung 2020

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Technik und Verwaltung der Ruhr-Universität Bochum

**Dienstag, den 01. Dezember 2020, von  
09:00 - 12:00 Uhr**

Im AudiMax der Ruhr-Universität Bochum.



**Der Personalrat wünscht  
allen Kolleginnen und Kollegen  
Frohe Weihnachten und einen guten Rutsch ins Neue Jahr!**



## Gutscheinbuch



Erwerben Sie das "Gutscheinbuch Bochum und Umgebung" zum Vorteilspreis. Das Angebot gilt für alle Beschäftigten der Ruhr-Universität Bochum. Diese und weitere Regionalausgaben der Gutscheinbücher zum Vorteilspreis finden Sie auch unter folgendem Link:

[www.gutscheinbuch.de/firmen](http://www.gutscheinbuch.de/firmen)

FVEYZM2WYY8T

## Variété et cetera

Show-Flyer und je 5 €- Rabattkarten auf den Normalpreis von 2 Tickets für eine jeweils aktuelle Abendshow des **Variété et cetera** (<https://www.variete-et-cetera.de/>) erhalten Sie bei Ihrem Personalrat, bzw. liegen im Eingangsbereich im Aufsteller aus.

Solange der Vorrat reicht.



**Ob für Sie selbst oder als Geschenk... Neues entdecken und erleben...**

Spätestens nach zwei Einlösungen können Sie mehr als den Kaufpreis wieder einsparen!

**Gültig ab sofort**

# Vorteilspreis

für Mitarbeiter/innen

1-4 Karten

je **13,90 €**  
statt 19,90 €

ab 5 Karten

je **13,-€**  
statt 19,90 €



**Kulinaris Card 2020**

Essen · Mülheim · Oberhausen  
Gelsenkirchen · Bottrop · Gladbeck  
Bochum · Herne  
Dortmund · Unna · Schwerte  
Kreis Recklinghausen  
Ennepe-Ruhr-Kreis

Mehr als **200** Gastronomie Partner

Strätmanns Theater  
Variété et cetera  
maritimo Wellness Resort  
und mehr ...

**2für1** 2x essen 1x sparen  
in 30 Restaurants Ihrer Wahl  
19,90 €

Gültig ab sofort bis 30.11.2020

**Ruhrgebiets-Edition**



**SAUNA & WELLNESSCARD 2020**

2 für 1 2x wohlfühlen 1x sparen

51 Wellness Gutscheine für Familie, Freunde, Singles ...

entspannen - verwöhnen - erholen

Gültig ab sofort bis 31.01.2021

19,90 €

**Münster-Edition**

Ruhrgebiet & Umgebung



- Sparwert von mehr als 1000 € (bei Nutzung aller Gutscheine)
- Mehr als 200 Gastronomiepartner (mit 63 neuen)
- Über 100 Online-Gutscheine im Ruhrgebiet gratis
- 2für1 Freizeiterlebnisse für die ganze Familie



- Sparwert von mehr als 3000 € (bei Nutzung aller Gutscheine)
- 2für1-, Single- oder Flex-Gutscheine
- Sauna | Massagen | Wellness | Kosmetik | Salzgrotten
- Spa-Wochenenden und vieles mehr...



## Bestellung

Bestellen Sie die Karten unter [www.kulinaris-card.de](http://www.kulinaris-card.de) oder telefonisch unter: Tel.: (02306) 9847357

Die Lieferung erfolgt gegen Rechnung.  
1 bis 4 Karten zzgl. € 2,- Versandkosten.  
Ab 5 Karten versandkostenfrei.

**WICHTIG!**

Bitte tragen Sie bei Ihrer Bestellung den **Aktionscode** ein (**erhältlich beim Personalrat**), damit Sie den Vorteilspreis erhalten! Alternativ: Bestellung mit Ihrer dienstlichen E-Mail-Adresse.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an: [info@cd-gbr.de](mailto:info@cd-gbr.de)

[www.kulinaris-card.de](http://www.kulinaris-card.de)  
[www.saunawellness-card.de](http://www.saunawellness-card.de)



## Essen

- 1 Restaurant Haus Reichwein
- NEU 2 STAR DINER
- NEU 3 Restaurant La Promenade
- NEU 4 Hotel Ruhrpottfriends
- 5 Ristorante Enoteca Gallo Nero
- 6 Über Tage im Hotel Alte Lohnhalle
- 7 Gaststätte Kraye Hof
- NEU 8 Restaurant CasaNova
- NEU 9 Restaurant Nostalgia
- 10 Restaurant Namaste
- 11 Das Restaurant Medaillon
- 12 Gaststätte Apfelbaum
- \* 12 KUMPIR KUMPELS
- 13 Habana
- NEU 13 Restaurant Eichenbalken
- 14 Kava & Meze - Greek Cuisine
- 15 Griaß di!
- \* 15 Restaurant Alissar
- 16 Restaurant Dalmatien
- 17 Gastronomie St. Elisabeth
- 18 Restaurant JADE
- 18 Hanau's Essen & Trinken
- 19 Karawane.next - Restaurant
- 20 TRATTORIA PIZZERIA IL Pastaro
- 21 Restaurant La Turka
- NEU 22 Arche Noah Abendrestaurant
- NEU 23 Café & Bistro Dankbar
- NEU 23 IntercityHotel Essen
- 24 Restaurant Große Segerath
- \* 24 Petit Marrakesch
- 25 Bootshaus Ruhreck
- 26 Ristorante da Ramona e Fausto
- 27 Restaurant King Sing
- NEU 28 Namaste the SpiceCoast
- 29 Café 1
- NEU 29 Ristorante Cavallino Rosso
- 30 Parkrestaurant Spindelmann

## Mülheim · Oberhausen

- 1 Restaurant Zur Antony-Hütte
- NEU 3 Bambus Garten
- NEU 7 Kashmir India
- 10 Restaurant „Zum Dömchen“
- NEU 19 Dümptener Tor
- NEU 22 Wok of Fame
- 25 Minos Palace
- 26 Park Trüffel
- 27 Gecko Torhaus
- NEU 28 Pia's Restaurant
- 30 Restaurant Fatamorgana

## Gelsenkirchen · Bottrop · Gladbeck

- NEU 1 Restaurant „Bei Onkel Hans“
- 2 Restaurant Athen
- 3 Pizzeria Verona
- NEU 4 Landgasthaus Pieper
- 5 Ristorante Grande Italia
- 6 Pizzeria Ti Amo
- 7 Lotus-Garten
- 8 Restaurant Bella Italia

\* Online präsentiert unter: [www.kulinaris-card.de](http://www.kulinaris-card.de)

- NEU 9 Mythos Görmeier
- 9 Oisín Kelly Gallery „The Irish Pub“
- NEU 10 Thesing's Marktstübchen
- 11 Plaza Madrid - Tapas y Mas
- 11 Ristorante Grande Italia
- 12 Ristorante La Grappa
- 13 „Zum Hexenhäuschen“
- 14 Burger Bulle
- 15 Plaza Madrid - Tapas y Mas
- NEU 16 Asia Star
- 17 Pizzeria De Rose
- NEU 18 Artemis Ruhrpott Taverne
- 19 Abrazo Tapas Meze & Wein
- 20 Museums-Café Pirandello
- NEU 21 Grill-Pizzeria & Trattoria - La Tosca
- 22 Pizzeria - „Da Sebastiano“
- 23 „Up de Schmutde“
- 24 Ristorante Felicità
- 25 Bistro AufSchalke
- 26 Haus Kleimann-Reuer
- NEU 27 Brinker Café
- NEU 27 Ristorante Mulino
- 28 „Bodega“ Tapas Bar • Restaurant
- NEU 29 Restaurant Bizim Corbaci
- NEU 30 Ristorante La Terrazza

## Bochum · Herne

- 1 Post's Lottental
- 2 TRYP Bochum
- 3 Brinker Café by Marlies Brinker
- 4 Pizzeria Italia Da Carlo Ristorante
- 5 Restaurant Arkadas
- 6 Restaurant Blauer Engel
- 7 Kashmir House
- 8 Ristorante Pizzeria Gallo Nero
- 9 Restaurant Artemis
- NEU 10 Kazahana Restaurant
- 11 Pizzeria Presto Presto
- 12 Stammhaus Abel
- 13 Alt Piräus
- 14 Ristorante-Pizzeria Etna
- 15 Restaurant Mai
- NEU 16 Mr Taco
- 17 las buenas „Tapas“
- 18 China Restaurant Mulan
- NEU 19 Wirtshaus Stiepel
- \* 20 Tequilaria
- NEU 20 Restaurant Wanner Hof
- 21 Rosmarino Ristorante
- NEU 22 Sweet Pepper Restaurant
- 23 Pizza Torino
- 24 Restaurant Athos
- 25 Gaststätte zur Altstadt
- NEU 26 Haus Henkenberg
- 27 Restaurant Gut Mausbeck
- 28 Restaurant SIDE
- 29 Café Klatsch
- NEU 30 La Taverna Italiana

## Dortmund

- 1 Espresso Perfetto am Phönixsee
- NEU 2 Altes Brauhaus Marten
- NEU 3 Gastronomie Hufeisen

- 4 Restaurant Taverna.Ru
- 5 CHEVY'S CAFE & BAR
- 6 Estia
- 7 Klink's Franziskaner
- NEU 8 Eurasia Nepal
- NEU 9 Restaurant Akdeniz
- 10 Ema's Pfeffermühle
- 11 Restaurant Soraya
- 12 Ciccio's Trattoria - Pizzeria
- NEU 13 Pizzeria Rusticale
- NEU 14 Joya's Restaurant
- 15 Restaurant Schwein
- 16 TRYP Dortmund Hotel
- 17 Hotel Volksgarten Mengede
- 18 Latino Sol Tapas Restaurant
- NEU 19 La Conchiglia
- 20 Bega Restaurant
- 21 Kreuzviertel Wok
- NEU 22 Sokrates Grill
- 23 Kara's
- 24 Restaurant „Grafenburg“
- NEU 25 Ristorante Il Castello
- 26 Gasthaus Pape
- NEU 27 Little Italy
- NEU 28 Yörük Obasi
- 29 Vinarium Der Weinadvokat
- 30 Pizzeria La Romantica

## Unna · Schwerte

- 2 Hotel Restaurant Hiddemann im Spiek
- NEU 5 Buffet House
- NEU 6 xclusive.kitchen
- 7 Mongolei
- 11 Gaststätte Hoppy's Treff
- 12 Restaurant Kochto's
- 14 Bistro denk-mal
- 20 50's Diners Restaurant
- 22 Das Lokal
- 26 Restaurant „ANADOLU“
- 28 China Bambus-Garten
- 30 Pagode

## Kreis Recklinghausen

- 1 »Vangelis« im Rosengarten
- 2 Haus Büning - Café & Restaurant
- 3 Restaurant Gourmet Tempel
- NEU 4 Restaurant Elia
- 5 Ristorante Pizzeria Donatella
- 6 Ristorante Caffè LA dolce VITA
- 7 Restaurant Gast House
- 8 Landgasthaus „Zur Freiheit“
- 9 Taverna Samos
- NEU 10 Loemühle Hotel und Gastropark
- 11 Restaurant Bürgerstuben
- \* 11 Haus Büning - Café & Restaurant
- 12 Biermanns im Casper's
- 13 Restaurant „Zur Kastanie“
- 14 Ristorante Pizzeria Mare Monti
- 15 Haus Vasdev
- 16 Restaurant Marlene
- 17 Pizzeria bei Peppe
- 18 Külpmann's Restaurant
- 19 Pizzeria Eddiavolo

\* Online präsentiert unter: [www.kulinaris-card.de](http://www.kulinaris-card.de)

## Ennepe-Ruhr-Kreis

- 1 Restaurant Sirtaki
- 2 Landgasthof „Im Holland“
- 3 Ristorante - Isola Bella
- 4 pfann\*kuchen-hof
- 5 Bamo's
- 6 Casa Portuguesa
- 7 Restaurant Lux
- 8 Thai-Restaurant Blue Elephant
- 9 Zum alten Postwagen
- 10 Landgasthof Burgermühle
- 11 Chillito Bar & Restaurant
- 12 Chinarestaurant Panda
- 13 Jever Krog
- 14 Richie's Diner
- \* 14 Ristorante Lúnicia
- 15 Restaurant EssZimmer
- 16 EINHORN – Restaurant
- 17 Cafe Mexx
- 18 Stadtschänke
- NEU 19 Dieu Linh Bistro
- 20 Steakhouse Rose
- \* 21 Restaurant Habel's
- NEU 21 Casa do Sol e.V.
- NEU 22 Mexx Bistro
- 23 Trattoria Pizzeria Sicilia
- 24 Gleis 79
- 25 Kaiser Garten
- NEU 26 Gasthaus „Zum Deutschen“
- NEU 27 Bellini Restaurant
- NEU 28 Restaurant Yalo Yalo
- NEU 29 City Café Lounge
- 30 Ristorante Bänksken

## 2für1 Freizeit-Gutscheine

- Stratmanns Theater
- Theater an der Niebuhr
- Varieté et cetera
- NEU maritimo Sauna-Wellness-Resort
- Roncalli's Apollo Varieté
- alpincenter Bottrop

## Extrarabatt \*

- \* Post's Lottental
- \* Das Restaurant Medaillon
- \* Taverne Vangelis's

- ▲ Naturheilpraxis B. Schürmann
- ▲ Naturheilpraxis B. Schürmann - Bochum
- ▲ Physiotherapie M. Karimi - Bochum
- ▲ Naturheilpraxis U. Siebler
- ▲ Naturheilpraxis U. Siebler - Bochum
- ▲ LAGO Die Therme - Herne
- ▲ „ACTIVE CLUB“ im Radisson Blu Hotel - Dortmund
- ▲ Salzgrotte Dortmund
- ▲ Vilona Beauty
- ▲ Vilona Beauty - Dortmund
- ▲ Lindas Beauty - Dortmund
- ▲ Lucy Beauty Lounge
- ▲ Lucy Beauty Lounge
- ▲ Lucy Beauty Lounge - Dortmund
- ▲ Freizeitbad Atlantis - Dorsten
- ▲ Hamam Sultan - Essen
- ▲ Knabber Spa - Essen
- ▲ Galina Spa & Kosmetik
- ▲ Galina Spa & Kosmetik
- ▲ Galina Spa & Kosmetik
- ▲ Galina Spa & Kosmetik - Essen

- ▲ Salzgrotte Werden - Essen
- ▲ Salzgrube-Altenessen - Essen
- ▲ Salzgrotte im Bunker - Gelsenkirchen
- ▲ Aravinda
- ▲ Aravinda
- ▲ Aravinda - Gelsenkirchen
- ▲ Rung Ryuang Thai Massage - Gelsenkirchen
- ▲ Schönheits-Wunsch-Zentrum
- ▲ Schönheits-Wunsch-Zentrum - Kamen
- ▲ Salzgrotte Oberhausen
- ▲ Maritimo Wellness Resort
- ▲ Maritimo Wellness Resort - Oer-Erkenschwick
- ▲ Salzgrotte Vest - Recklinghausen
- ▲ MEERA WELLNESS - Wetter
- ▲ Saunapark Kamperbrück Kamp-Lintfort
- ▲ Birkensauna - Haan
- ▲ Yeti-Gold Salzgrotte - Düsseldorf
- ▲ Life-ness - Radevormwald
- ▲ Eymann Sauna - Münster

- ▲ Salzgrotte Dülmen
- ▲ Elan Saunazentrum - Steinfurt
- ▲ Salzgrotte Ochtrup
- ▲ Saunapark Epe - Gronau
- ▲ See Park Janssen - Geldern
- ▲ Panoramasauna Sorpesee - Sundern
- ▲ SauerlandBAD - Schmallenberg - Bad Fredeburg

## Wellnessurlaub

- 32 ▲▲ Akzent Hotel Saltenhof - Hörstel
- 34 ▲▲ Libertine Spa im Landhaus Beckmann - Kalkar

## Legende

- ▲ Single-Gutschein
- ▲ 2für1-Gutschein
- ▲ Flex-Gutschein

## Beim Single-Gutschein

erhalten Sie als Einzelperson in der Regel 50% Rabatt oder einen anderen attraktiven Vorteilspreis.

## Beim 2für1-Gutschein

erhalten Sie und Ihre Begleitung z.B. beim Kauf einer Tageskarte die zweite Karte zur direkten Einlösung gratis oder einen anderen, attraktiven 2für1-Rabatt.

## Beim Flex-Gutschein

ist die Abwicklung identisch wie beim 2für1-Gutschein. Alternativ können Sie aber auch als Einzelperson den Flex-Gutschein einlösen und erhalten den auf dem Gutschein abgedruckten Nachlass/Rabatt als Single (in der Regel 50% Rabatt).

# **NETZ 2020**

***Alle Infos zum neuen Netz!***

Montag, 02.12.2019

8 - 16 Uhr

Audimax

Am Infostand der BOGESTRA

Weitere Infos: ***wirbringendichhin.de***

# Für Azubis, Praktikanten und Co.

Für Auszubildende der RUB nur 55,98 € pro Monat im Abo!

# WOW!

## YoungTicketPLUS



NEU! Ab 1. August

**NRW**upgrade

Ganz NRW für nur 20 Euro mehr!



## Ticket2000 – Das Premiumticket

- persönlich auf Sie ausgestellt
- freie Fahrt im gewählten Geltungsbereich rund um die Uhr sowie im gesamten VRR-Raum zu bestimmten Zeiten<sup>1</sup>
- Erweiterbarkeit des Geltungsbereiches auf den VRR-Raum, montags bis freitags vor 19 Uhr, mit einem ZusatzTicket
- kostenlose Personenmitnahme (ein Erwachsener und bis zu 3 Kinder unter 15 Jahren) zu bestimmten Zeiten<sup>1</sup>
- ganztägige Fahrradmitnahme für den Ticketinhaber im jeweiligen Geltungsbereich
- Mobilitätsgarantie bis zu 50,00 €

	Preisstufe A1	Preisstufe A2	Preisstufe A3	Preisstufe B	Preisstufe C	Preisstufe D
Abo (Standard)	71,71 €	75,93 €	79,21 €	110,76 €	145,99 €	186,06 €
<b>MitarbeiterAbo</b>	<b>64,54 €</b>	<b>68,34 €</b>	<b>71,29 €</b>	<b>99,68 €</b>	<b>131,39 €</b>	<b>167,45 €</b>
Ersparnis	7,17 €	7,59 €	7,92 €	11,08 €	14,60 €	18,61 €

## Ticket1000 – Das Standardticket

- persönlich auf Sie ausgestellt
- freie Fahrt im gewählten Geltungsbereich rund um die Uhr
- Erweiterbarkeit des Geltungsbereiches auf den VRR-Raum mit einem ZusatzTicket
- kostenlose Personenmitnahme (bis zu 3 Kinder unter 15 Jahren) zu bestimmten Zeiten<sup>1</sup>
- Mobilitätsgarantie bis zu 50,00 €<sup>2</sup>

	Preisstufe A1	Preisstufe A2	Preisstufe A3	Preisstufe B	Preisstufe C	Preisstufe D
Abo (Standard)	63,19 €	67,10 €	70,29 €	100,78 €	136,28 €	172,09 €
<b>MitarbeiterAbo</b>	<b>56,87 €</b>	<b>60,39 €</b>	<b>63,26 €</b>	<b>90,70 €</b>	<b>122,65 €</b>	<b>154,88 €</b>
Ersparnis	6,32 €	6,71 €	7,03 €	10,08 €	13,63 €	17,21 €

## BärenTicket – Das Abo-Ticket für Aktive ab 60

- persönlich auf Sie ausgestellt
- freie Fahrt im gesamten Verbundraum rund um die Uhr
- kostenlose Personenmitnahme (ein Erwachsener und bis zu 3 Kinder unter 15 Jahren) zu bestimmten Zeiten<sup>1</sup>
- ganztägige Fahrradmitnahme für den Ticketinhaber im gesamten Verbundraum
- **1.-Klasse-Nutzung inklusive** und ganztägige Mobilitätsgarantie bis zu 50,00 €

	Abo (Standard)	MitarbeiterAbo	Ersparnis
<b>Preisstufe D</b>	91,35 €	<b>82,22 €</b>	9,13 €

## YoungTicketPLUS – Das Abo-Ticket für Auszubildende

- persönlich auf Sie ausgestellt
- freie Fahrt im gesamten Verbundraum rund um die Uhr
- kostenlose Mitnahme einer weiteren Person zu bestimmten Zeiten<sup>1</sup>
- ganztägige Fahrradmitnahme für den Ticketinhaber im gesamten Verbundraum
- Mobilitätsgarantie bis zu 50,00 €<sup>2</sup>

	Abo (Standard)	MitarbeiterAbo	Ersparnis
<b>Preisstufe D</b>	62,20 €	<b>55,98 €</b>	6,22 €
<b>Aufpreis NRW</b>	—	<b>20,00 €</b>	—

Unser Angebot für:

RUHR  
UNIVERSITÄT  
BOCHUM

**RUB**

Sprechen Sie uns an:

→ **Michaela Spano**  
Tel.: 0234 303-2665

→ **Thomas Hentschel**  
Tel.: 0234 303-2465

→ **E-Mail: gka@bogestra.de**

<sup>1</sup> montags bis freitags ab 19 Uhr, ganztägig an Wochenenden, gesetzlichen Feiertagen sowie am 24.12. und 31.12.

<sup>2</sup> zwischen 5 und 20 Uhr bis zu 25,00 €/ zwischen 20 und 5 Uhr bis zu 50,00 €

# Mitarbeitertickets für Spätstarter

## Ticket2000 9 Uhr<sup>1</sup> – Das Premiumticket für Spätstarter

- persönlich auf Sie ausgestellt
- freie Fahrt im gewählten Geltungsbereich sowie im gesamten VRR-Raum zu bestimmten Zeiten<sup>2</sup>
- Erweiterbarkeit des Geltungsbereiches auf den VRR-Raum, montags bis freitags vor 19 Uhr, mit einem ZusatzTicket
- kostenlose Personenmitnahme (ein Erwachsener und bis zu 3 Kinder unter 15 Jahren) zu bestimmten Zeiten<sup>2</sup>
- Fahrradmitnahme für den Ticketinhaber im jeweiligen Geltungsbereich
- Mobilitätsgarantie bis zu 50,00 €

	Preisstufe A1	Preisstufe A2	Preisstufe A3	Preisstufe B	Preisstufe C	Preisstufe D
Abo (Standard)	53,65 €	56,53 €	58,93 €	84,40 €	109,92 €	141,16 €
<b>MitarbeiterAbo</b>	<b>48,29 €</b>	<b>50,88 €</b>	<b>53,04 €</b>	<b>75,96 €</b>	<b>98,93 €</b>	<b>127,04 €</b>
Ersparnis	5,36 €	5,65 €	5,89 €	8,44 €	10,99 €	14,12 €

## Ticket1000 9 Uhr<sup>1</sup> – Das Standardticket für Spätstarter

- persönlich auf Sie ausgestellt
- freie Fahrt im gewählten Geltungsbereich
- Erweiterbarkeit des Geltungsbereiches auf den VRR-Raum mit einem ZusatzTicket
- kostenlose Personenmitnahme (bis zu 3 Kinder unter 15 Jahren) zu bestimmten Zeiten<sup>2</sup>
- Mobilitätsgarantie bis zu 50,00 €<sup>3</sup>

	Preisstufe A1	Preisstufe A2	Preisstufe A3	Preisstufe B	Preisstufe C	Preisstufe D
Abo (Standard)	47,04 €	49,88 €	52,14 €	74,91 €	100,78 €	129,00 €
<b>MitarbeiterAbo</b>	<b>42,34 €</b>	<b>44,89 €</b>	<b>46,93 €</b>	<b>67,42 €</b>	<b>90,70 €</b>	<b>116,10 €</b>
Ersparnis	4,70 €	4,99 €	5,21 €	7,49 €	10,08 €	12,90 €

# Erweiterungstickets zu Ihrem Mitarbeiterticket

## Im VRR-Verbundraum

	ZusatzTickets	1.-Klasse-Monatsticket	1.-Klasse-Monatsticket im Abo
ZusatzTicket, pro Fahrt	3,60 €		
4erZusatzTicket	13,00 €		
Preisstufe A/B		48,20 €	42,78 €
Preisstufe C/D		86,85 €	77,08 €

## Über den VRR-Verbundraum hinaus

Ergänzungsaufpreis NRWupgradeAzubi für NRW (YoungTicketPLUS) im Abo	20,00 €
Ergänzungsaufpreis zum AVV (Ticket1000/2000 und BärenTicket) im Abo	79,20 €
Ergänzungsaufpreis zum VRS (Ticket1000/2000 und BärenTicket) im Abo	71,10 €
EinfachWeiterTicket, Erwachsene, 2. Klasse, pro Fahrt	6,80 €
EinfachWeiterTicket, Erwachsene, 1. Klasse, pro Fahrt	10,20 €

<sup>1</sup> „9 Uhr“ gilt montags bis freitags ab 9 Uhr, ansonsten alles wie beim Ticket1000/2000 – nur noch günstiger

<sup>2</sup> montags bis freitags ab 19 Uhr, ganztägig an Wochenenden, gesetzlichen Feiertagen sowie am 24.12. und 31.12.

<sup>3</sup> zwischen 5 und 20 Uhr bis zu 25,00 € / zwischen 20 und 5 Uhr bis zu 50,00 €

Wird vom Verkehrsunternehmen ausgefüllt						
2	1	1	4	1	8	
Dachverbandsnummer						
x	x	x	x	x	x	x
Abteilungsnummer						

Ich bin bereits BOGESTRA-Abonnent.  
Meine Chipkarten-Nummer:

**Persönliche Angaben** (Bitte schreiben Sie deutlich lesbar in Druckbuchstaben. Kreuzen Sie Zutreffendes bitte an.)

<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
Vorname	Geburtsdatum
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	Geschlecht: <input type="checkbox"/> w <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> d
Name	
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	
Straße / Hausnummer	
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	
Postleitzahl / Wohnort	
<input style="width: 30%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 70%; height: 20px;" type="text"/>
Mobilfunk- oder Festnetznummer (Angabe freiwillig)	E-Mail-Adresse (Angabe freiwillig)

**Bei Minderjährigen** bitte Angaben der/des gesetzlichen Vertreterin/Vertreters

<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
Vorname	Geburtsdatum
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	Geschlecht: <input type="checkbox"/> w <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> d
Name	
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	
Straße / Hausnummer	
<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	
Postleitzahl / Wohnort	
<input style="width: 30%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 70%; height: 20px;" type="text"/>
Mobilfunk- oder Festnetznummer (Angabe freiwillig)	E-Mail-Adresse (Angabe freiwillig)

Hiermit bestelle ich verbindlich zum nächstmöglichen Termin bzw. ab dem  ein **Mitarbeiterticket**. (Spätester Abgabetermin für diesen Antrag ist der 20. eines Monats für den Folgemonat.)

**Ich beantrage hiermit folgendes Mitarbeiterticket:**

<input type="checkbox"/> Ticket2000 persönlich	<input type="checkbox"/> Ticket1000	<input type="checkbox"/> mit Zusatz zur Benutzung der 1. Kl. der Bahn (nur Ticket1000 / Ticket2000)	<input type="checkbox"/> BärenTicket
<input type="checkbox"/> Ticket2000 9 Uhr persönlich	<input type="checkbox"/> Ticket1000 9 Uhr	<input type="checkbox"/> YoungTicketPLUS – Für die Ausstellung eines YoungTicketPLUS bitte das Ende der Ausbildungszeit angeben → <input style="width: 100px;" type="text"/>	

**Ich benötige mein Mitarbeiterticket für die folgende Preisstufe:** (Hinweis: Für die Tickets „YoungTicketPLUS“ und „BärenTicket“ ist keine Angabe einer Preisstufe notwendig, da diese Tickets im gesamten Verkehrsverbund Rhein-Ruhr (VRR) nutzbar sind.)

<b>A</b> <input type="checkbox"/> für die Stadt <input style="width: 100px;" type="text"/> oder für die Waben <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> und <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> aus zwei benachbarten Tarifgebieten	<b>C</b> <input type="checkbox"/> für die Region <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/>
<b>B</b> <input type="checkbox"/> für das Zentraltarifgebiet <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> und den dazugehörigen Geltungsbereich	<b>D</b> <input type="checkbox"/> für den gesamten VRR-Raum

Zusätzlich benötige ich eine **Fahrtberechtigung** aus folgendem Nachbarverkehrsverbund:  AVV Gesamt  VRS

Bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses erlischt automatisch der Anspruch auf das rabattierte MitarbeiterAbo. Es besteht ein außerordentliches Kündigungsrecht, ansonsten wird der Vertrag zu den gültigen tariflichen Konditionen weitergeführt. Bei Auflösung bzw. Kündigung des Vertrages Ruhr Universität Bochum / Bochum-Gelsenkirchener Straßenbahnen Aktiengesellschaft (BOGESTRA) besteht für maximal 1 Jahr Anspruch auf die Sonderkonditionen, jeweils gerechnet ab Datum Vertragsabschluss.

## Datenschutz

Wir verwenden Ihre Daten (Ticketart, Geltungsbereich und persönliche Daten) zur Erfüllung dieses Vertrages und für eigene Marktforschungszwecke. Auf der Chipkarte werden nur die für die Ticketprüfung erforderlichen personenbezogenen Daten gespeichert (Name, Vorname, Geschlecht, Geburtsdatum). Die im Rahmen einer Ticketprüfung ausgelesenen persönlichen Daten werden nicht gespeichert. Werden Tickets gesperrt (z. B. bei Kündigung oder Verlust), werden den Verkehrsunternehmen diese Daten in Form einer Sperrliste zur Verfügung gestellt. Diese Sperrliste enthält nur die gesperrten Ticketnummern und das ausgebende Verkehrsunternehmen. Die Bochum-Gelsenkirchener Straßenbahnen AG verwendet Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung von vertraglichen Maßnahmen (Bonitätsprüfung) sowie ggf. zur Erfüllung des Vertrages gem. Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b) DSGVO. Zum Zwecke der Bonitätsprüfung werden personenbezogene Daten (Name, Vorname, Geburtsdatum, Anschrift) an Creditreform Boniversum GmbH, Hellersbergstraße 11, 41460 Neuss übermittelt und dort gespeichert. Nähere Informationen erhalten Sie unter <https://www.bogestra.de/meta-navigation/datenschutz.html> oder im Kundencenter. Sonstige, nicht vertragsbezogene Weitergaben an Dritte erfolgen ausschließlich unter Beachtung der DSGVO und des Bundesdatenschutzgesetzes.

Ich bin damit einverstanden, dass meine Daten (Ticketart, Geltungsbereich und persönliche Daten) für aktuelle Informationen und Eigenwerbung des Verkehrsunternehmens verwendet werden.

Sie können mich dazu folgendermaßen kontaktieren (zusätzlich zum Postweg):

Ich bin damit einverstanden, dass meine Daten (Ticketart, Geltungsbereich und persönliche Daten) für die Markt- und Meinungsforschung des Verkehrsunternehmens genutzt werden.

Telefon  SMS  E-Mail (Bitte auf der ersten Seite eintragen.)

Ihre Zustimmung können Sie jederzeit widerrufen.

Die Tarifbestimmungen und die Abonnementbedingungen des VRR, die gesetzlichen Informationen zum Datenschutz gemäß Art. 13 DSGVO des Verkehrsunternehmens sowie die Datenschutzhinweise der Firma Creditreform Boniversum GmbH (<https://www.bogestra.de/meta-navigation/datenschutz/abo-vertrag-verbraucherinformation-zur-bonitaetsauskunft.html>) habe ich zur Kenntnis genommen und bestätige dies mit meiner Unterschrift.

T T M M J J J J J J

Datum

X

Unterschrift der Abonnettin / des Abonnetten

X

Unterschrift der gesetzlichen Vertreterin / des gesetzlichen Vertreters/der Erziehungsberechtigten (bei Minderjährigen)

## Erteilung eines SEPA-Lastschriftmandats

Hiermit ermächtige ich die Bochum-Gelsenkirchener Straßenbahnen AG, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der Bochum-Gelsenkirchener Straßenbahnen AG auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Ich bin unterrichtet, dass die Bochum-Gelsenkirchener Straßenbahnen AG im Rahmen der Antragsprüfung eine Bonitätsprüfung des Kontoinhabers durch ein zulässiges Inkasso-Unternehmen durchführt. Bei einer negativen Auskunft gilt der Abo-Antrag als abgelehnt. Für die Bonitätsprüfung werden Name, Vorname, Anschrift und das Geburtsdatum an die Wirtschaftsauskunftei übermittelt. Das Ergebnis der Prüfung wird unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen durch das Verkehrsunternehmen maximal 6 Monate gespeichert.

\_\_\_\_\_

Kontoinhaberin / Kontoinhaber

\_\_\_\_\_

Postleitzahl / Wohnort

\_\_\_\_\_

Straße / Hausnummer

T T M M J J J J J J Geschlecht:  w  m  d \_\_\_\_\_

Geburtsdatum

E-Mail-Adresse (Angabe freiwillig)

\_\_\_\_\_

Kreditinstitut

D E \_\_\_\_\_

IBAN (International Bank Account Number)

Mobilfunk- oder Festnetznummer (Angabe freiwillig)

D E 2 8 Z Z Z 0 0 0 0 0 6 6 2 9 8

Gläubiger-Identifikationsnummer

Wir verwenden Ihre persönlichen Daten zur Erfüllung dieses Vertrages.

Für weitere Informationen siehe Hinweise zum Datenschutz.

Sie können mich dazu folgendermaßen kontaktieren (zusätzlich zum Postweg):

Telefon  SMS  E-Mail (Bitte oben eintragen.)

Ihre Zustimmung können Sie jederzeit widerrufen.

Die Tarifbestimmungen und die Abonnementbedingungen des VRR, die gesetzlichen Informationen zum Datenschutz gemäß Art. 13 DSGVO des Verkehrsunternehmens sowie die Datenschutzhinweise der Firma Creditreform Boniversum GmbH (<https://www.bogestra.de/meta-navigation/datenschutz/abo-vertrag-verbraucherinformation-zur-bonitaetsauskunft.html>) habe ich zur Kenntnis genommen und bestätige dies mit meiner Unterschrift.

T T M M J J J J J J

Datum

X

Unterschrift der Kontoinhaberin / des Kontoinhabers

X

Unterschrift der gesetzlichen Vertreterin / des gesetzlichen Vertreters/der Erziehungsberechtigten (bei Minderjährigen)

## Bestätigung des Arbeitsverhältnisses:

T T M M J J J J J J

Datum

X

Stempel und Unterschrift Ruhr Universität Bochum