

Mit rund 8.000 Beschäftigten in den unterschiedlichsten Berufsgruppen ist die Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz einer der größten Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz. Wir betreuen über 300.000 Patienten jährlich – und sind gleichzeitig eine bedeutende Forschungs- und Ausbildungsstätte. Als Maximalversorger bieten wir Interessierten vielfältige Möglichkeiten, sich fachlich und persönlich weiter zu entwickeln.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt
eine Universitätsprofessor_in (m/w/d) für
Dermatologische Immuntherapie
(analog Bes.-Gr. W2 LBesG)

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die das Gebiet der Dermatologischen Immuntherapie in Forschung und Lehre (einschließlich wissenschaftlicher Nachwuchsförderung und hochschulischer Weiterbildung) sowie gegebenenfalls in der Krankenversorgung vertritt. Die Ausschreibung richtet sich sowohl an Naturwissenschaftler_innen als auch an forschende Ärzt_innen. Die Position ist unbefristet zu besetzen.

Die Stelleninhaber_in soll auf dem Gebiet der grundlagenorientierten und/oder translationalen Forschung zur Immuntherapie bei Tumorerkrankungen oder zur therapeutischen Immunmodulation beispielsweise bei entzündlichen Dermatosen, Allergien oder Autoimmunerkrankungen der Haut international ausgewiesen sein. Kompetenz in OMICS-basierten Methoden, insbesondere im Bereich der Genexpressionsanalyse einzelner Zellen im Maus- oder Humansystem, ist wünschenswert. Dementsprechend werden exzellente Forschungsleistungen im ausgeschriebenen Fachgebiet verlangt, welche durch Publikationen und Drittmittelwerbungen nachzuweisen sind.

Die Professur soll die interdisziplinäre Zusammenarbeit im Forschungszentrum für Immuntherapie (FZI) stärken und die Vernetzung mit den Lebenswissenschaften der Universität, etwa im Rahmen des Profilbereichs ReALity, weiter vorantreiben. Insbesondere wird eine aktive Mitarbeit an bestehenden Gruppenförderinstrumenten (u.a. SFB TR156, SFB 1292) und/oder an der Einwerbung zukünftiger Gruppenförderinstrumente erwartet. Vorausgesetzt wird die erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln bei öffentlichen Geldgebern, wobei Inhaber_innen eines Emmy-Noether Fellowships oder ERC starting grants besonders zur Bewerbung aufgerufen werden.

Für Clinician Scientists ist die Übernahme von Aufgaben in der Krankenversorgung möglich, sofern neben nachgewiesener klinischer Leitungskompetenz die fachärztliche Anerkennung für Haut- und Geschlechtskrankheiten besteht.

Die Position setzt eine Beteiligung an der Lehre im Studiengang Humanmedizin voraus. Darüber hinaus ist eine Beteiligung an den Studiengängen Biomedizinische Chemie (B.Sc. und M.Sc.), Molekulare Biologie (B.Sc.) und Biomedizin (M.Sc.) möglich. Weiterhin setzt die Professur die Bereitschaft voraus, wissenschaftliche Nachwuchsförderung und hochschulische Weiterbildung zu gewährleisten, so dass sowohl nachweisbare Lehrkompetenz als auch die Habilitation oder alternativ Leistungen gemäß § 49 Abs. 1 Nr. 4 a) in Verbindung mit § 49 Abs. 2 Hochschulgesetz gefordert sind.

Alle übrigen Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 49 Hochschulgesetz des Landes Rheinland-Pfalz.

Grundsätzlich ist eine Einstellung in ein privatrechtliches Dienstverhältnis zur Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz vorgesehen. Bei erfolgreichen Bewerbungen von Personen, die sich bereits in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit befinden, ist eine Fortsetzung des Beamtenverhältnisses gemäß § 20 Abs. 2 Universitätsmedizinengesetz möglich. Das Land Rheinland-Pfalz, die Johannes Gutenberg-Universität Mainz und die Universitätsmedizin vertreten ein Konzept der intensiven Betreuung der Studierenden und erwarten eine hohe Präsenz der Lehrenden an der Universität. Da mit der Professur sowohl Tätigkeiten in der Lehre deutschsprachiger Studiengänge als auch gegebenenfalls in der Krankenversorgung verbunden sind, werden die hierfür erforderlichen Kenntnisse der deutschen Sprache vorausgesetzt. Die Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz ist bestrebt, den Anteil der Frauen am wissenschaftlichen Leitungspersonal zu erhöhen und bittet daher insbesondere Wissenschaftlerinnen, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Zudem ist die Universitätsmedizin Mainz Mitglied im Dual-Career-Netzwerk Metropolregion Rhein-Main und unterstützt Partner_innen neu einzustellender Spitzenkräfte bei ihrer Stellensuche.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden, ggf. Forschungskonzept) einschließlich des Nachweises der bisherigen Lehrtätigkeit (inkl. Lehrzertifikate, ggf. Lehrevaluationen, Lehrkonzept), Drittmittelwerbungen und Publikationen bis zum **11.11.2021** ausschließlich per E-Mail und nach Möglichkeit in einer Datei (PDF) zu richten an den

Wissenschaftlichen Vorstand der Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz, Herrn Univ.-Prof. Dr. U. Förstermann, E-Mail: bewerbung.um@uni-mainz.de, Telefon: 06131/17-9892

Ihrer Bewerbung fügen Sie bitte ferner das ausgefüllte Formblatt zu Forschung und Lehre bei, das auf der Homepage als Download zur Verfügung steht oder im Ressort Forschung und Lehre angefordert werden kann.

<http://www.um-mainz.de/rfl/ueber-uns/aktuellestermine/stellenausschreibungen>

With approximately 8000 employees, the University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz (Germany) is one of the largest employers in the State of Rhineland-Palatinate. Our center treats more than 300,000 patients every year and is also a prominent institution for research and education. As a maximum care hospital, we offer numerous opportunities for personal and professional development.

We are inviting applications for the position of

University Professor (m/f/d) of

Dermatological Immunotherapy

(comparable to salary grade W2 LBesG)

We are looking for a recognized researcher who will represent the field of dermatological immunotherapy in research and teaching (including the training of young researchers and academic career development) as well as in patient care, if applicable. Applicants must be scientists or medical doctors involved in research. We offer a permanent contract.

The future holder of the position is expected to be a recognized researcher in the field of basic and/or translational research on immunotherapy in tumor diseases or therapeutic immunomodulation, for example in inflammatory dermatoses, allergies or autoimmune diseases of the skin. Competence in OMICS-based methods, especially in the field of gene expression analysis of single cells in the mouse or human system, is desired. Accordingly, excellent research achievements in the advertised field are required, evidenced through publications and competitive third-party funding.

The position aims at strengthening interdisciplinary collaboration with the Research Center for Immunotherapy (FZI) and at promoting close links with the life sciences departments of the university, for example in the context of the core research area ReALity. In particular, active participation in existing group funding instruments (including CRC TR156, CRC 1292) and/or in applying for competitive coordinated research program funds is required. We expect applicants to have experience in raising third-party funding from public funding agencies; Emmy-Noether fellows or researchers with ERC starting grants are particularly encouraged to apply for this position.

Clinician Scientists also have the option to work in patient care, provided that, in addition to demonstrable clinical leadership skills, they are medical specialists in the field of skin and venereal diseases.

The professor is expected to teach courses in the university's medical program; teaching courses in the degree programs Biomedical Chemistry (B.Sc. And M.Sc.), Molecular Biology (B.Sc.) and Biomedicine (M.Sc.) is possible.

Furthermore, we expect the professor to teach courses in relevant degree programs and to get involved in the training of young researchers as well as in academic career development. Accordingly, demonstrable teaching competence as well as a habilitation or equivalent qualifications according to § 49 subsection 1 no. 4a in conjunction with § 49 subsection 2 of the Hochschulgesetz, are required.

All remaining conditions for employment are defined in § 49 of the Hochschulgesetz of the State of Rhineland-Palatinate.

On principle, a private-law employment relationship with the University Medical Center is provided for. In the case of the successful applications of those who hold tenure for life as a civil servant, they may continue to hold this position according to § 20 Abs. 2 Universitätsmedizinengesetz. The State of Rhineland-Palatinate, the Johannes Gutenberg University Mainz and the University Medical Center are advocates of intensive support for students and expect instructors to maintain an active presence at the University. Since the professor will work in patient care and teach in German language degree programs, German language proficiency is required.

The University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz strives to increase the share of women in scientific managerial positions and therefore invites female scientists, in particular, to apply for the position. Disabled applicants with appropriate qualifications will be favored. Furthermore, the University Medical Center Mainz is a member of the dual-career network of the Rhine-Main metropolitan region and supports partners of newly employed top talents in their job search.

Please send your application with the usual documents (cover letter, CV, degrees, other certificates and, optionally, a research concept) in German or English, including proof of previous teaching experience (including teaching certificates and, if applicable, teaching evaluations, teaching concept), acquisition of external funding, publications and, if applicable, patents to the

Scientific Director of the University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz (Wissenschaftlicher Vorstand der Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz), Univ.-Prof. Dr. U. Förstermann, email: bewerbung.um@uni-mainz.de, telephone: +49 (0) 6131/17-9892

by **November 11, 2021** (applications must be sent by email and, where possible, as a single PDF file).

Please also attach the completed form on research and teaching to your application. The form is available for download on our homepage or can alternatively be requested from the department of Research and Teaching.

<http://www.um-mainz.de/rfl/ueber-uns/aktuellestermine/stellenausschreibungen>