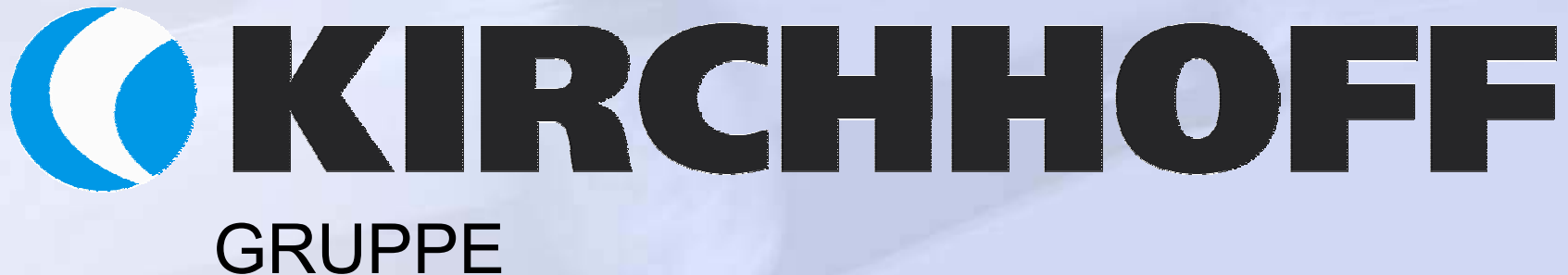


3. Automobilkongress für Unternehmen und Wissenschaft an der Ruhr-Universität Bochum 28. April 2006

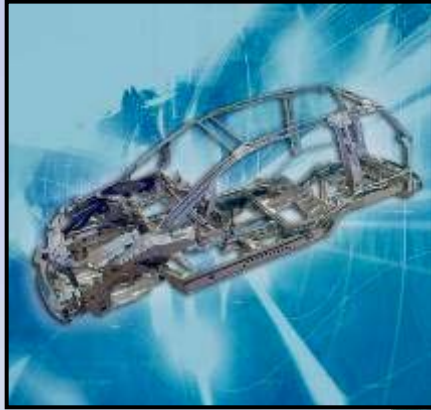
Unternehmenskultur und Unternehmensethik im Zeitalter der Globalisierung

**Dr.-Ing. Jochen F. Kirchhoff
Vorsitzender der Geschäftsleitung der
KIRCHHOFF Gruppe**

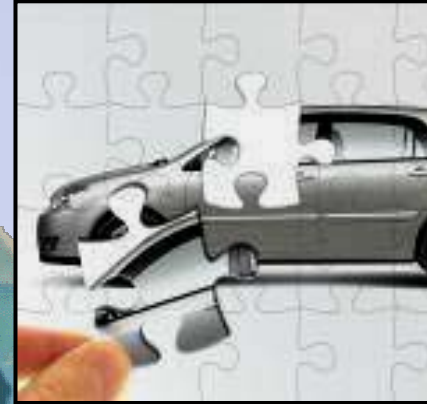
Herzlich willkommen!



Die KIRCHHOFF Gruppe.



KIRCHHOFF
Automotive



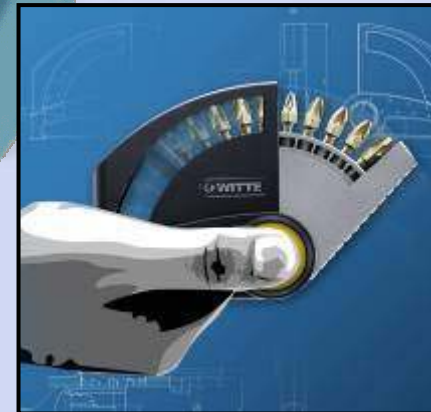
REHA Group
Automotive



FAUN
Umwelttechnik



KIRCHHOFF
GRUPPE



WITTE
Werkzeuge

Unsere Unternehmensziele.

- 1 Die Zufriedenstellung unserer Kunden in Qualität, Kosten, Service**
- 2 Gesunde, zufriedene und qualifizierte Mitarbeiter**
- 3 Fortlaufende Innovationen bei Produkten, Technologien und Prozessen**
- 4 Sparsamer, umweltschonender Ressourceneinsatz**
- 5 Erhaltung und Steigerung unserer Wettbewerbsfähigkeit durch nachhaltige Ertragskraft**

Von der Historie zur Moderne.

Über 220 Jahre KIRCHHOFF Gruppe.

**1785**

Der Grundstein für unsere Unternehmensgruppe ist gelegt. Die Nadelfabrik Witte startet regional mit großem Erfolg und produziert Nähadeln aller Art für Haushalt, Handwerk und Gewerbe.

1879

Unter Führung von Friedrich Kirchhoff erzielt die Fabrik internationales Ansehen. Täglich werden zwei Millionen Nadeln hergestellt und weltweit vertrieben.

1894

Die Produktion wird erweitert. Ein Presswerk wird gegründet, zunächst für Riemenscheiben, dann für Waggonteile und schließlich für die Automobilindustrie.

1950

Die Herstellung von Nadeln wird durch die Produktion von Handwerkzeugen abgelöst.

1984

Mit dem Erwerb der Fa. M. Kutsch in Attendorn beginnt die Expansion von KIRCHHOFF Automotive.

1994

Die Entsorgungs- und Umweltfahrzeug-Sparte von FAUN wird von der Kirchhoff Gruppe übernommen. Heute ist Faun mit 7 Werken in 6 Ländern vertreten.

2005

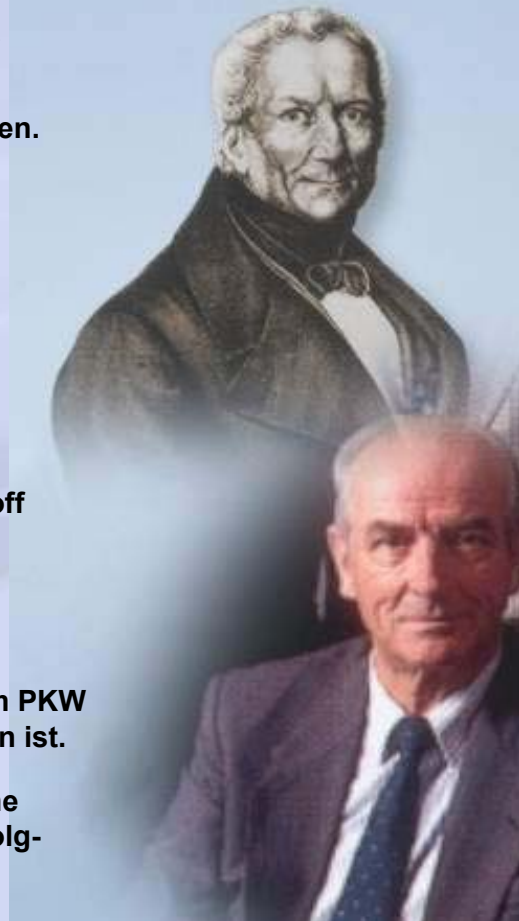
KIRCHHOFF Automotive produziert mit 16 Werken in 8 Ländern Komponenten und Module für die internationale Automobilindustrie.

2006

Erwerb der Firma DIE REHA GRUPPE, die ein Spezialist in der Anpassung vom PKW bis zum Kleinbus an die besonderen Bedürfnisse von gehandicapten Personen ist.

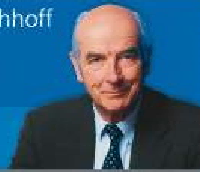
Zukunft

Die Führung der Unternehmensgruppe durch Dr. Jochen F. Kirchhoff und seine Söhne Arndt G., Dr. Johannes F. und J. Wolfgang Kirchhoff garantiert ihre erfolgreiche Weiterentwicklung im Sinne der über 220-jährigen Tradition.



Organisationsstruktur der KIRCHHOFF Gruppe.

Dr. Jochen F. Kirchhoff



Arndt G. Kirchhoff



Dr. Johannes Kirchhoff



J. Wolfgang Kirchhoff


 **KIRCHHOFF Automotive**
Iserlohn

 **REHA Group Automotive**
Hilden


 **FAUN Umwelttechnik**
Osterholz-Scharmbeck

 **WITTE Werkzeuge**
Hagen

 KIRCHHOFF Automotive Deutschland
Iserlohn

 KIRCHHOFF Automotive Deutschland
Attendorn

 KIRCHHOFF Automotive Deutschland
Olpe

 KIRCHHOFF Automotive Deutschland
Günthersleben

 KIRCHHOFF Automotive Deutschland
Saarlouis

 KIRCHHOFF Espana
Figueroles

 KIRCHHOFF France
Ymeray

 KIRCHHOFF Hungaria
Esztergom

 KIRCHHOFF Ireland
Letterkenny

 KIRCHHOFF Mexicana
Querétaro, Puebla

 KIRCHHOFF Polska
Mieler, Gliwice I & II

 KIRCHHOFF Portugal
Ovar, Cucujães


 JOINT VENTURE VIA
Olpe

 JOINT VENTURE VRK
Querétaro

 REHA Group Automotive
Hilden

 REHA Group Automotive
Schlitz

 REHA Group Automotive
Hamburg

 REHA Group Automotive
München


 REHA Group Automotive
Berlin


 Grupa REHA Polska Sp. z o.o.
Skarzysko


 FAUN Viatic
Grimma

 FAUN Services
Osterholz-Scharmbeck

 FAUN N.V.
Sint-Pieters-Leeuw

 FAUN Elbeco s.r.o.
Jablonec nad Nisou

 FAUN S.A.
Guilherand-Granges

 FAUN Municipal Vehicles Ltd.
Anglesey, North Wales

 J. Ochsner AG
Urdorf/Zürich

 WITTE Werkzeuge
Hagen

 JOINT VENTURE WITTE-Urea S.A.
El Salto

Die 4 Marktsegmente der KIRCHHOFF Gruppe. WIR. BEWEGEN. ZUKUNFT.



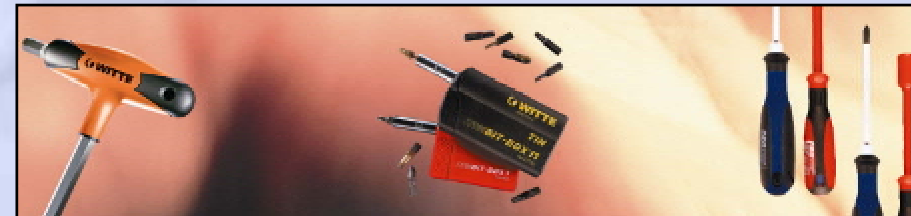
KIRCHHOFF
Automotive

REHA
Automotive



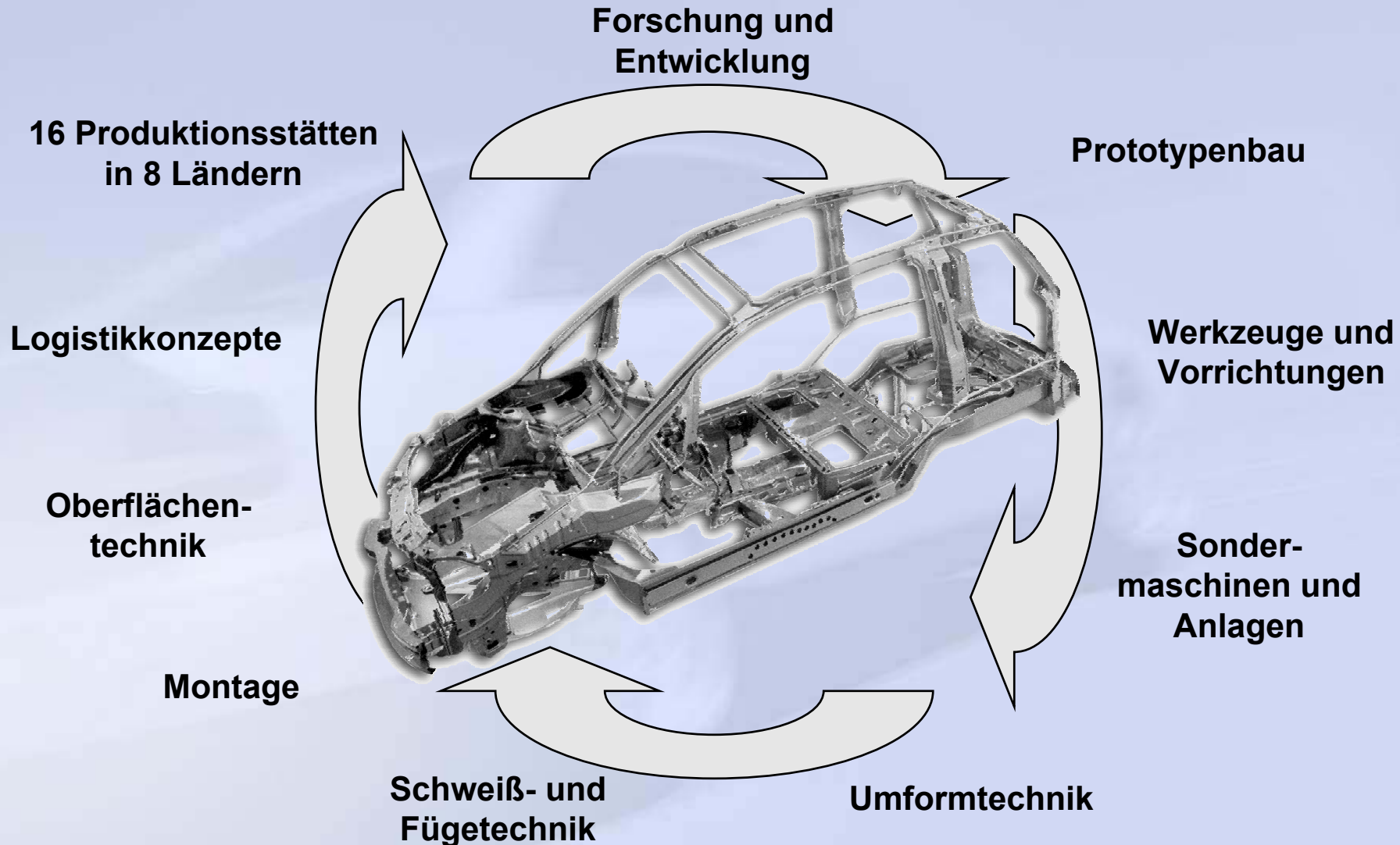
FAUN
Umwelttechnik

WITTE
Werkzeuge



Struktur und Stabilität durch innere Werte.

Technologie, die unter die Haut geht.



Faszination der individuellen Mobilität. Fahrzeugumbau für mobilitätseingeschränkte Personen.



Fahrhilfen



Einstieghilfen



Verladehilfen



Hebebühnen

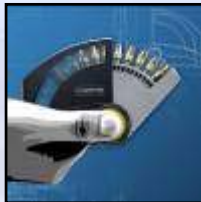


Absenkfahrzeuge

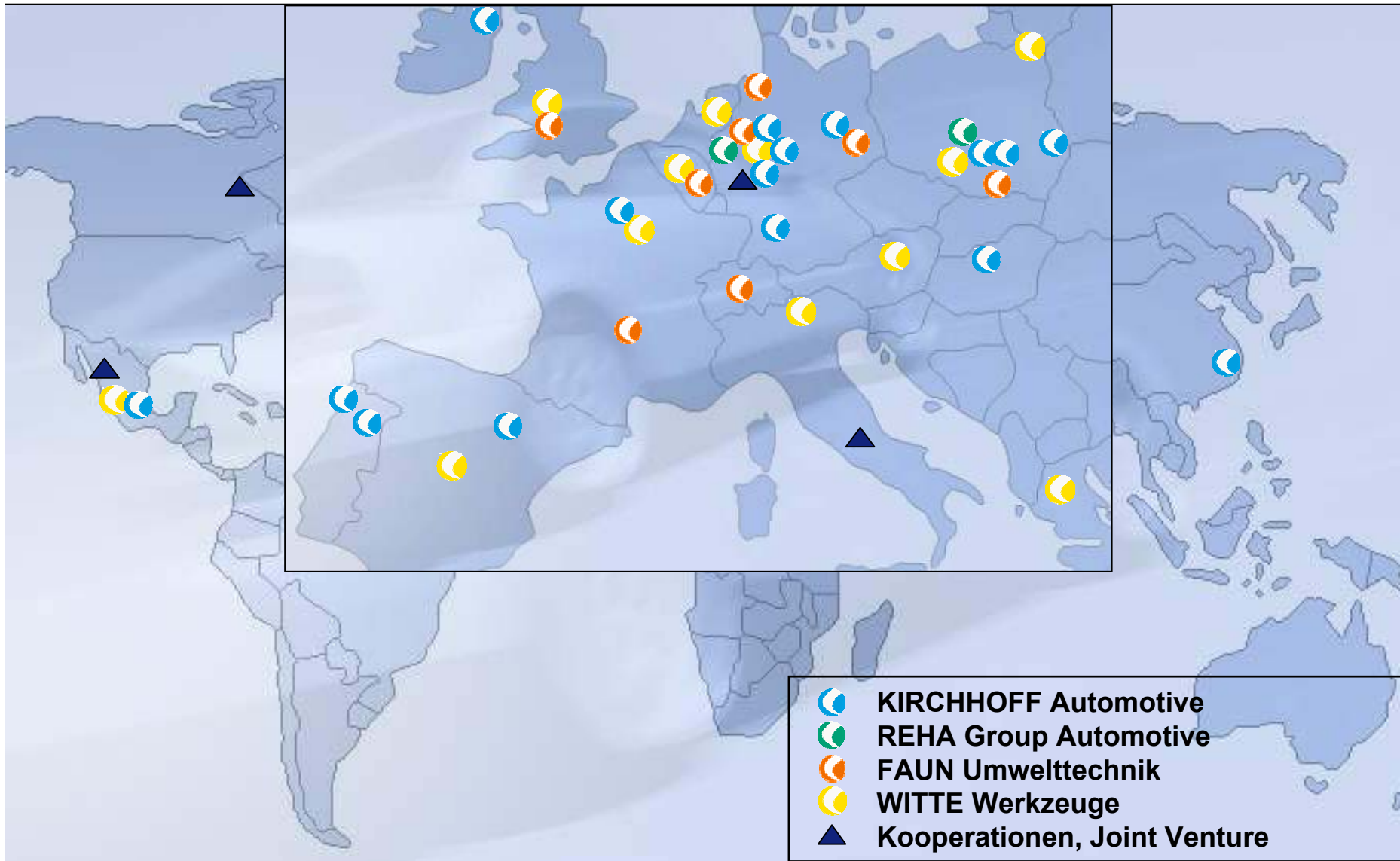
Das Maß aller Dinge ist die Ausgewogenheit. Entsorgungsfahrzeuge und Logistikkonzepte von FAUN.

**Hecklader****Seitenlader****Frontlader****Front-Seitenlader****ONE STOP****Nassfahrzeuge****Lifter****Kehrmaschinen****MSTS**

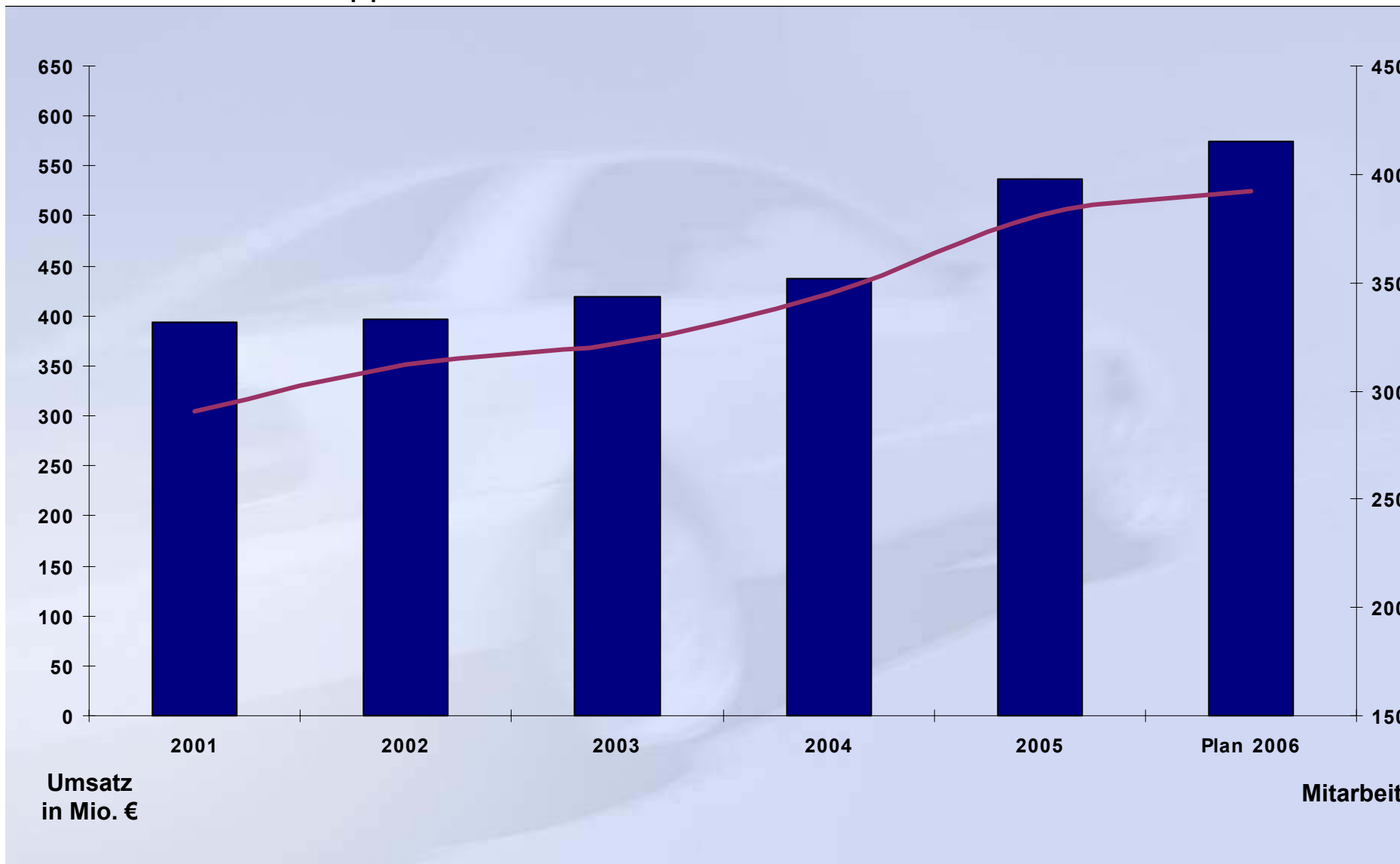
Wenn Funktion und Wirkung in Einklang stehen. Handwerkzeuge von WITTE.



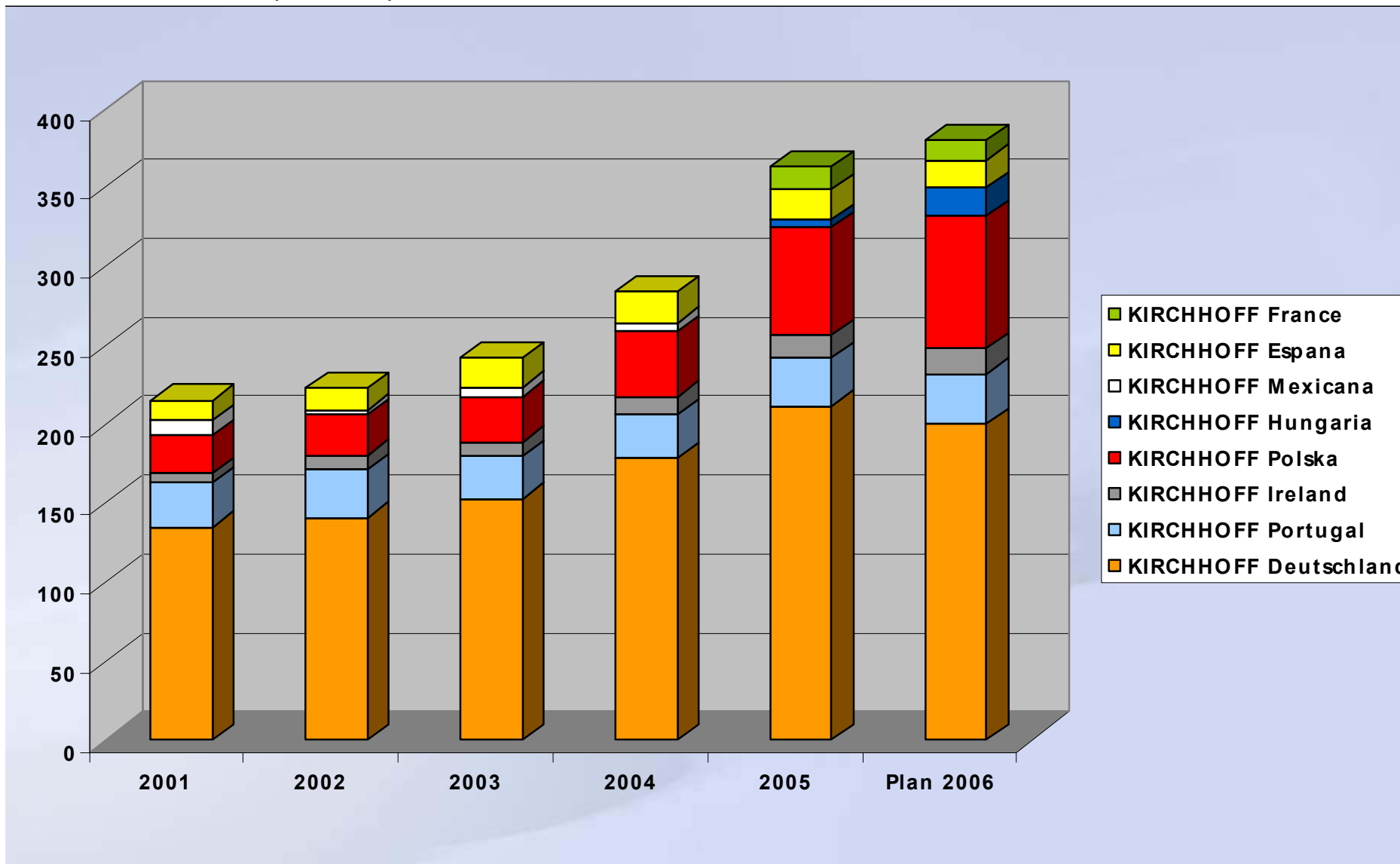
Global denken. Lokal handeln.



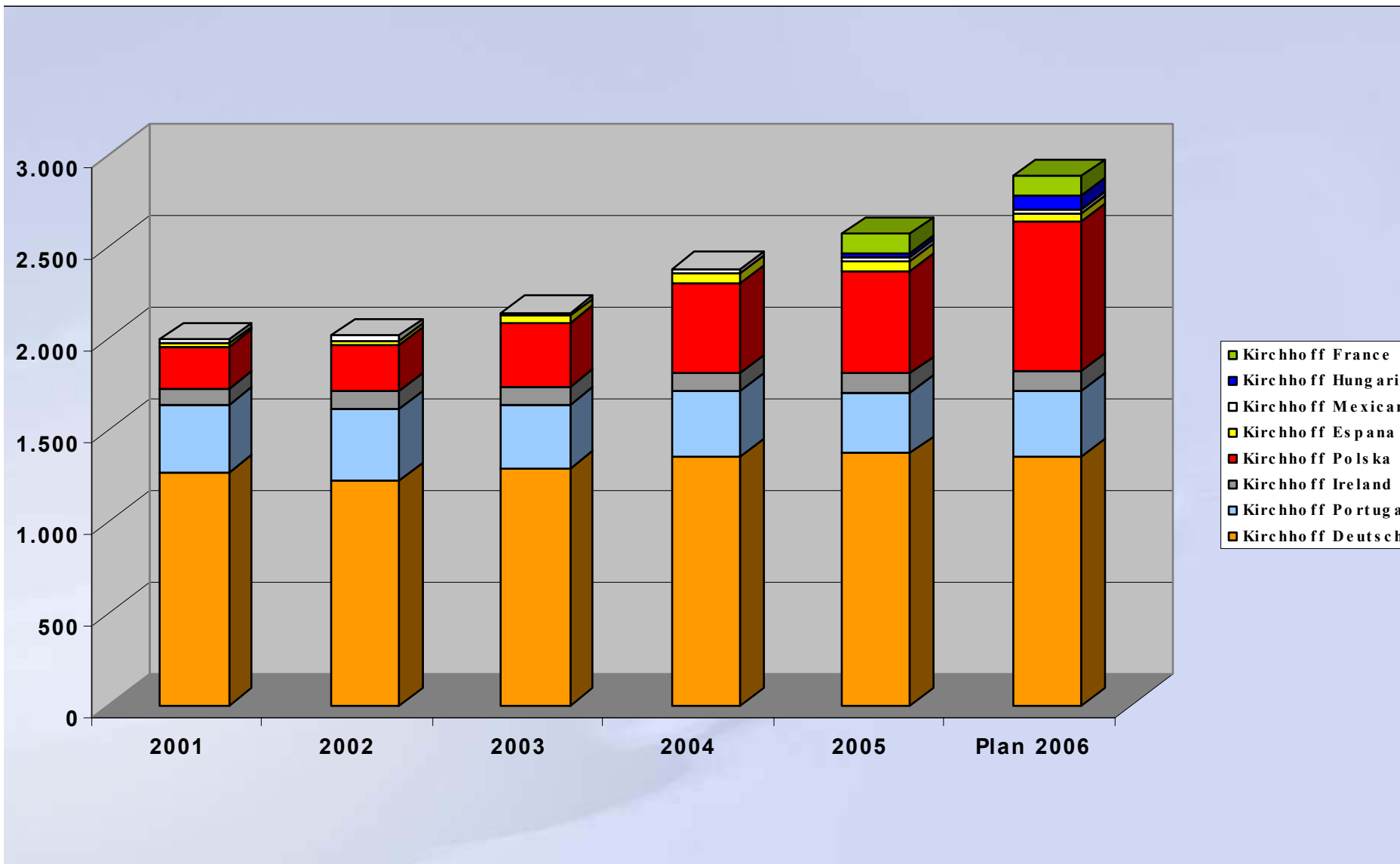
Umsatz- und Mitarbeiterentwicklung. KIRCHHOFF Gruppe.



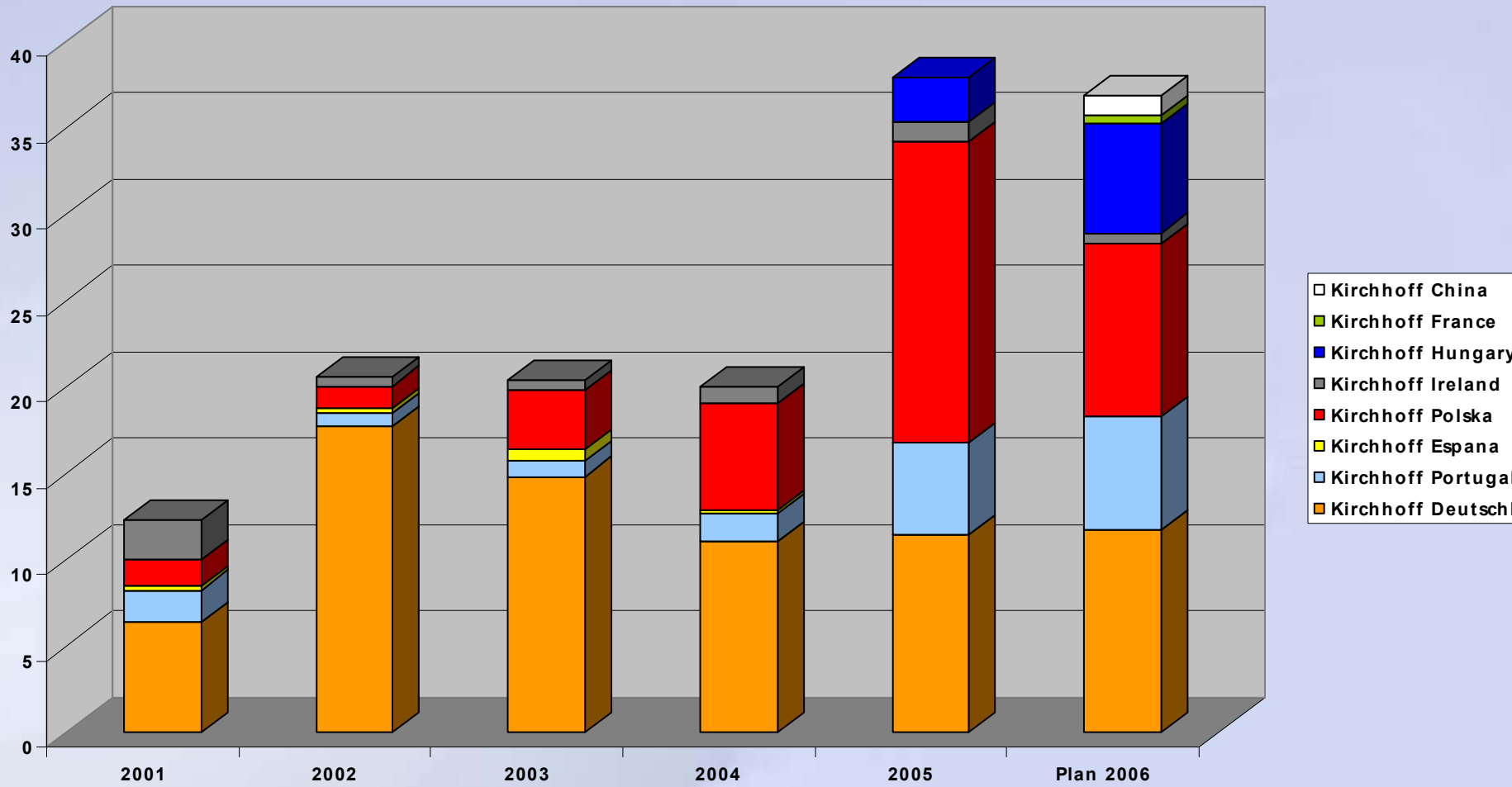
Umsatzanteile KIRCHHOFF Automotive. 2001 - 2006 (MEUR).



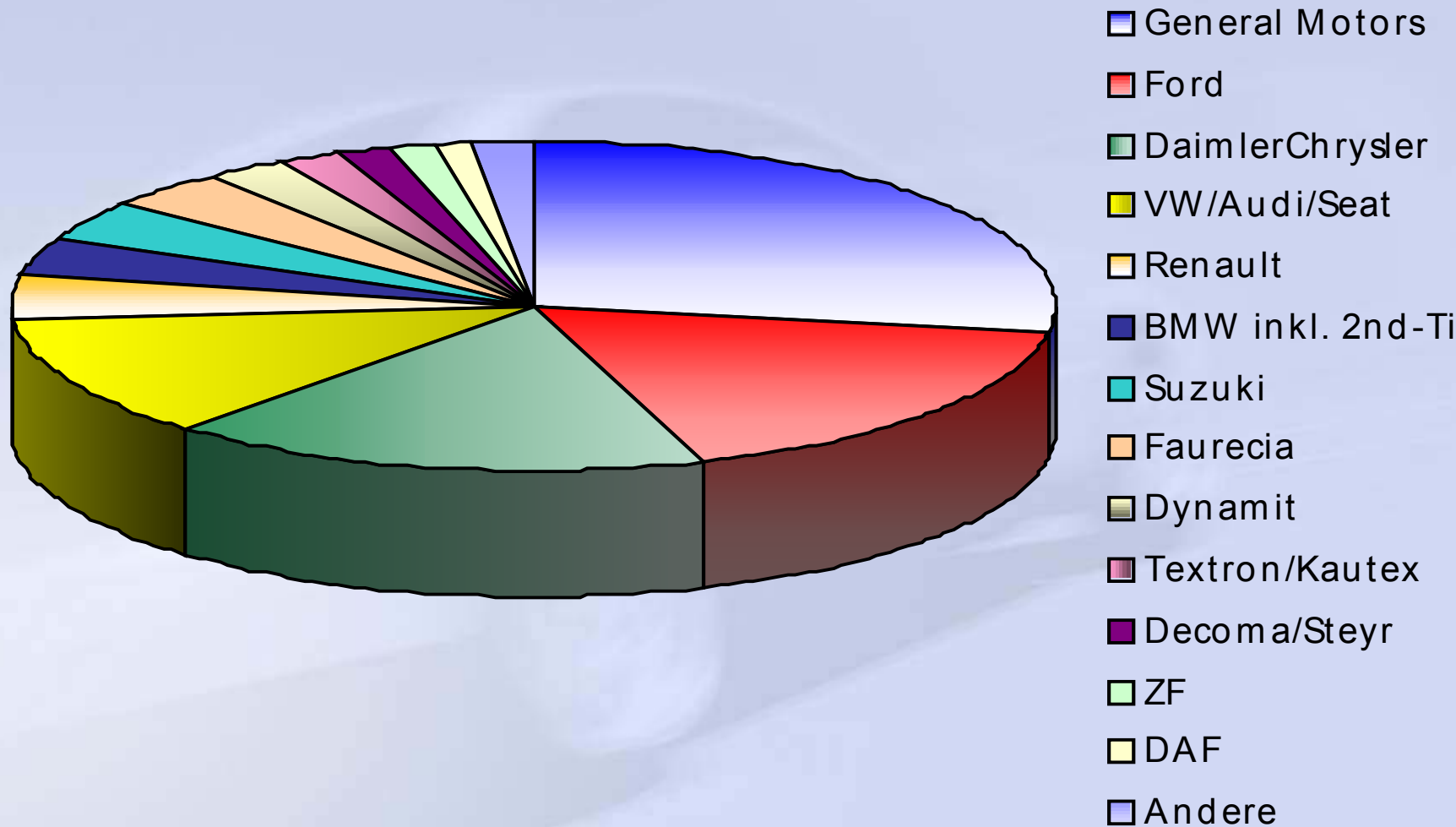
Mitarbeiterentwicklung. KIRCHHOFF Automotive 2001 - 2006.



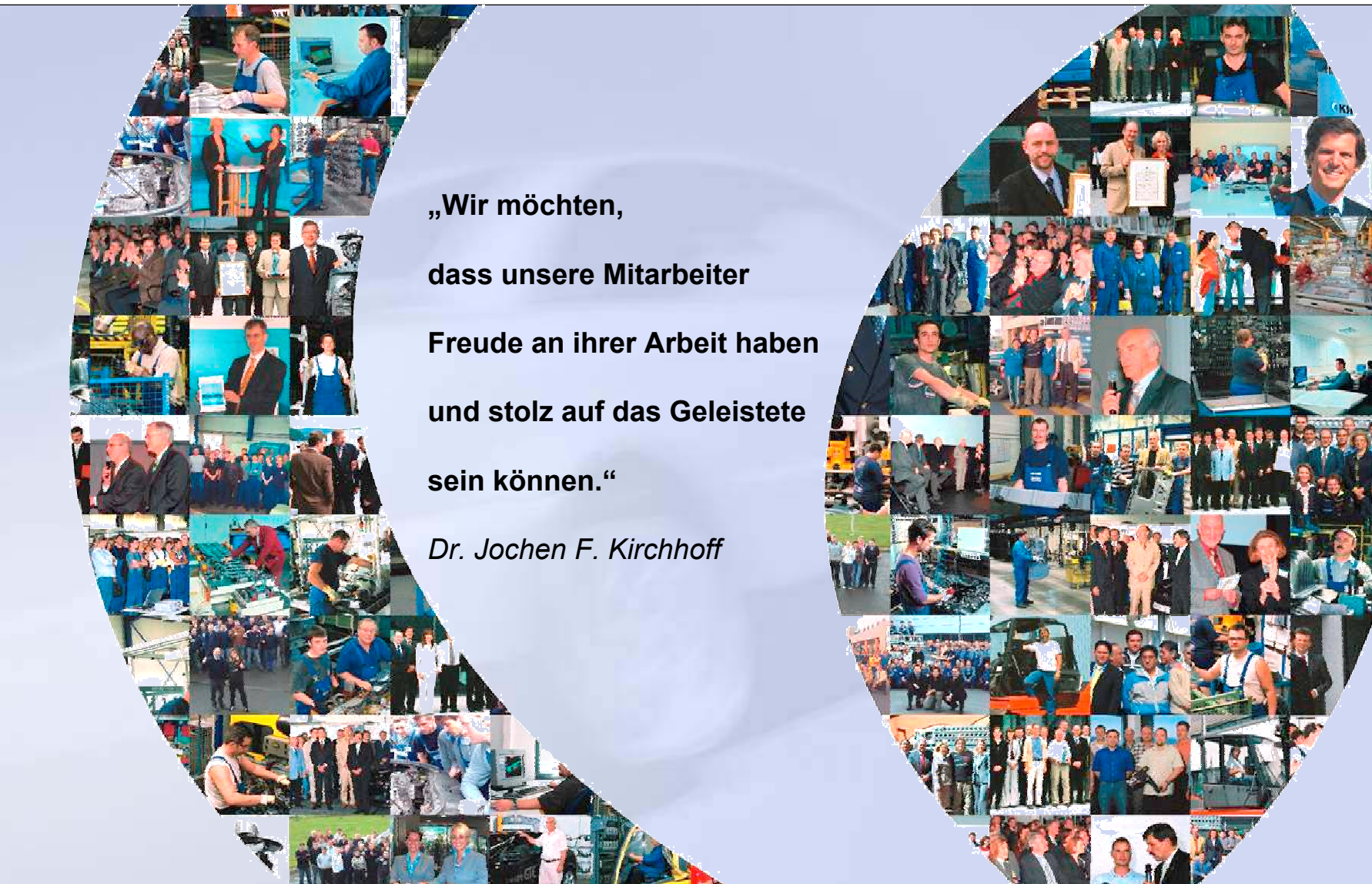
Investitionen KIRCHHOFF Automotive. Anteil (MEUR) 2001 – 2006.



Unsere Kunden.



Mitarbeiter bei KIRCHHOFF. WIR. BEWEGEN. ZUKUNFT.

A large circular collage composed of numerous small photographs of Kirchhoff employees. The photos show people in various work settings: some are in blue uniforms working on assembly lines or machinery, others are in business attire in office or meeting environments, and many are in group photos. The collage is arranged in a circular pattern around the central text.

**„Wir möchten,
dass unsere Mitarbeiter
Freude an ihrer Arbeit haben
und stolz auf das Geleistete
sein können.“**

Dr. Jochen F. Kirchhoff

KIRCHHOFF Gruppe.

Kultur und Werte.

- 
- **1785 Gründungsjahr des Stammhauses.**
 - **Seit 4 Generationen im Familienbesitz und inhabergeführt.**
 - **Bekenntnis zum Standort Deutschland**
 - **Wiederholt gelungene Anpassung an veränderte Marktgegebenheiten (Strukturwandel) durch rechtzeitige Innovationen**
 - **Mehr Kundennutzen und Krisenfestigkeit durch Diversifikation**

KIRCHHOFF Gruppe.

Kultur und Werte.

- **Sozialorientierung der Unternehmensleitung und Führungskräfte:**
 - **Betriebskrankenkasse seit 1855**
 - **traditionell hohe Ausbildungsquote**
 - **laufende Information durch Intranet und Firmenzeitschrift**
 - **konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat**
- **Besonderes gesellschaftspolitisches und soziales Engagement in allen Inhabergenerationen ⇒ (Ehrenämter) und des Unternehmens ⇒ (Sponsoring)**

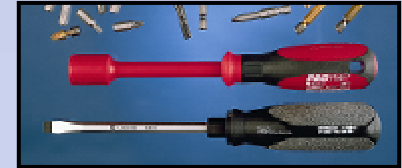
Anpassungs- und Umstellungsmaßnahmen

In nur 60 Jahren (Beispiele)

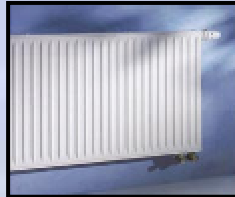
von der
Nähnadel



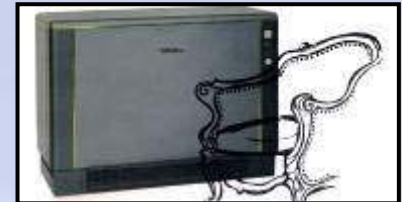
zum Schraub-
werkzeug



von der
Warmwasser
Heizung



zur Elektro
Raumheizun
g



vom
Kohleofen



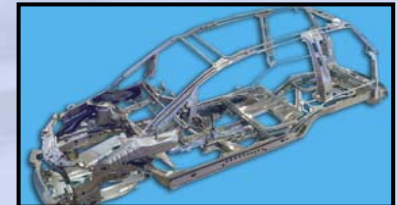
zum Mikro-
wellenherd



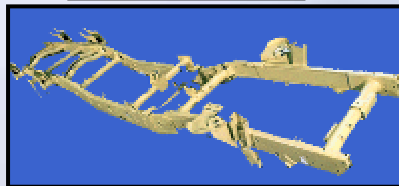
vom
Waggon
Pressteil



zur PKW-
Rohbaustruktur



vom
LKW-Chassis
Rahmen



zum Entsorgungs-
fahrzeug

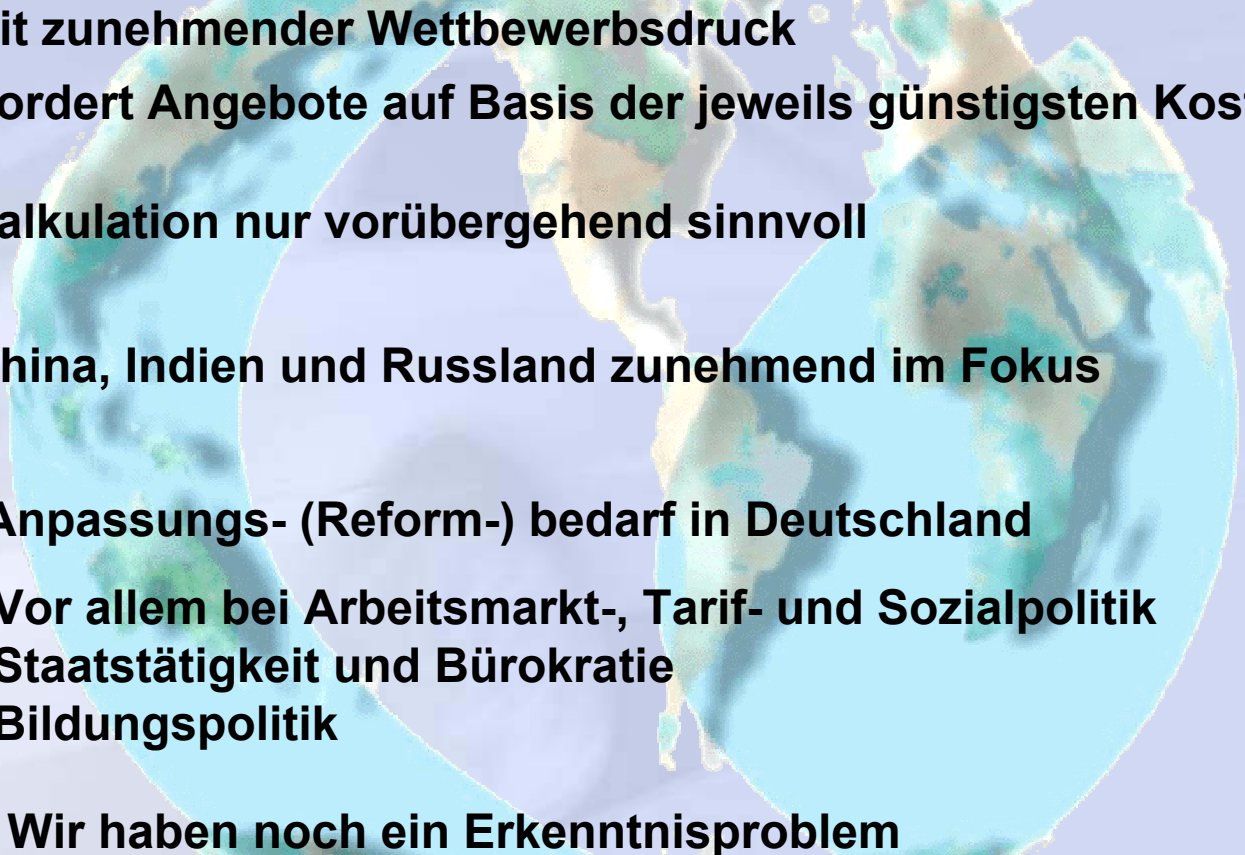


Goethe Zitat: „Dauer im Wechsel“

Gründe und Konsequenzen der Internationalisierung.















- 
- A stylized, semi-transparent globe with a light blue and green color scheme, showing the outlines of the continents. It is positioned in the background of the slide, behind the text.
- **Kundenorientierung und Markterschließung**
 - **Arbeitsplätze bei KIRCHHOFF Automotive gesichert, bis 2005 sogar noch erhöht**
 - **Schwerpunkt der Investitionen bis 2004 bei den Inlandsstandorten**
 - **In der Automobilindustrie ist Inland / Ausland kein Gegensatz, sondern ein SOWOHL als AUCH und ein MUSS**

Gründe und Konsequenzen der Internationalisierung.

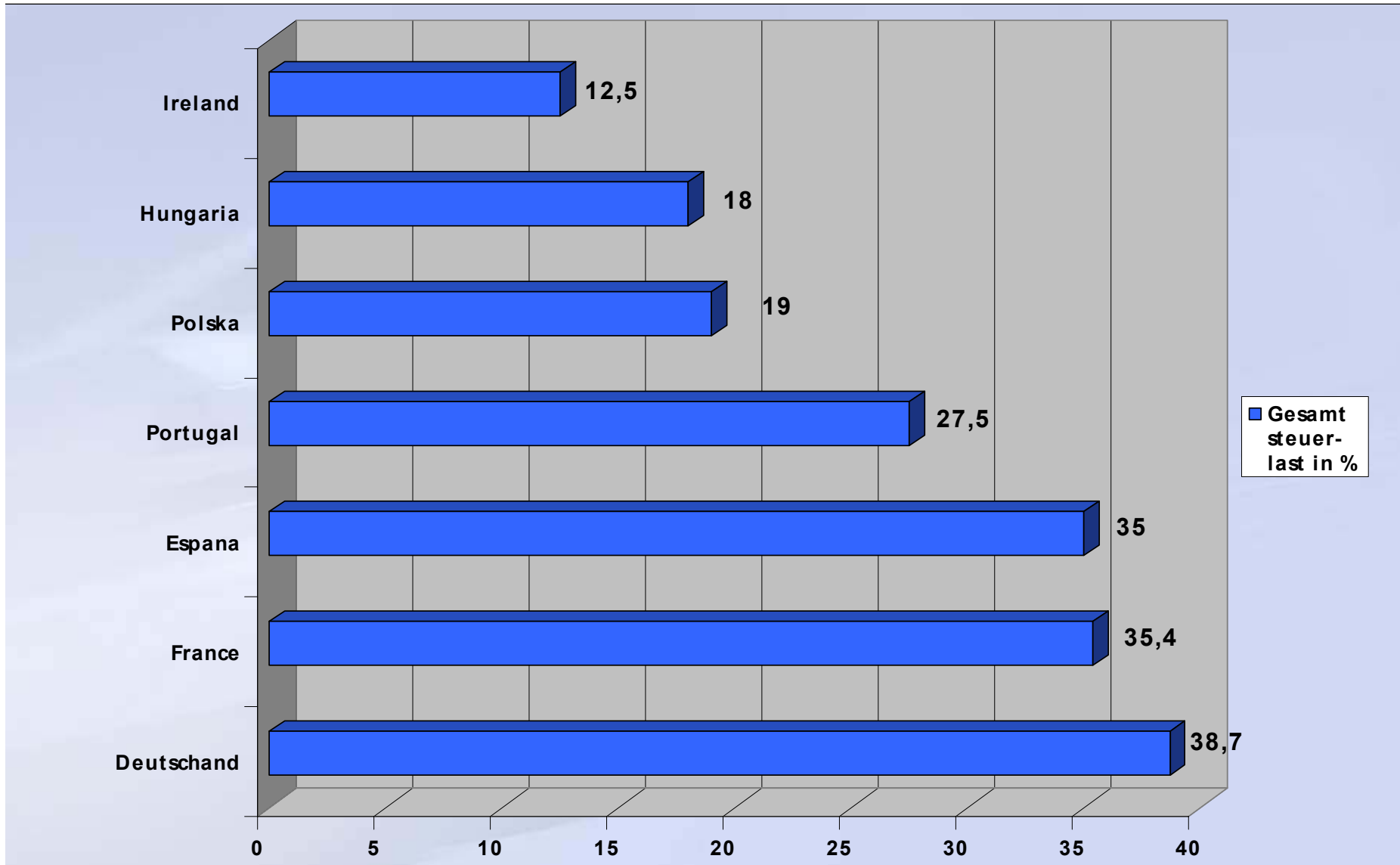
- 
- **Weltweit zunehmender Wettbewerbsdruck**
 - fordert Angebote auf Basis der jeweils günstigsten Kostenstruktur
 - **Mischkalkulation nur vorübergehend sinnvoll**
 - **Auch China, Indien und Russland zunehmend im Fokus**
 - **Hoher Anpassungs- (Reform-) bedarf in Deutschland**
 - Vor allem bei Arbeitsmarkt-, Tarif- und Sozialpolitik
 - Staatstätigkeit und Bürokratie
 - Bildungspolitik
- ⇒ **Wir haben noch ein Erkenntnisproblem**

Vergleich unserer Automotive Standorte.

Arbeitskosten / Stunde (EUR) und Arbeitszeiten / Jahr (Stunden).

Land		Index in %	¹⁾ Arbeitskosten / Stunde (EUR)		Land		Index in %	¹⁾ Arbeitszeiten Jahr (h)
Deutschland		100	27,60		Deutschland		100	1601
France		75	20,74		France		101	1610
Ireland		68	18,79		Espana		110	1754
Espana		60	16,59		Hungaria		112	1800
Portugal		26	7,21		Portugal		113	1808
Hungaria		16	4,53		Ireland		113	1817
Polska		12	3,29		Polska		115	1840
¹⁾ Quelle: Institut der Deutschen Wirtschaft								

Vergleich unserer Automotive Standorte. Gesamtsteuerlast des einbehaltenen Gewinns (%).



„Ethik und Transparenz“

bei Entlassungen, Schließung von Betriebsteilen oder Werksstilllegungen.

- **Aus Gründen der Marktanpassung oder nicht nur vorübergehender Nachfrageeinbrüche können Entlassungen oder Stilllegungen unumgänglich werden.**
- **Durch Mischkalkulationen mit kostengünstigeren Auslandsstandorten dürfen unwirtschaftlich gewordene Arbeitsplätze im Inland nur vorübergehend aufrechterhalten werden.**
- **Es ist auch im ethischen Sinne nicht zu verantworten, Produktprogramme, Betriebsteile oder einzelne Werke beizubehalten, wenn dadurch der Gesamtschaden größer und am Ende das ganze Unternehmen gefährdet wird.**
- **Die Ertragskraft des Unternehmens muss ausreichend groß bleiben, um Investitions- und Innovationsfähigkeit zu erhalten. Das darf moralisch nicht diskreditiert werden.**

„Ethik und Transparenz“

bei Entlassungen, Schließung von Betriebsteilen oder Werksstilllegungen.

- **Für die von Entlassungen Betroffenen selbst sind auch ökonomisch richtige Entscheidungen kaum einzusehen. Sie machen oft die schmerzliche Erfahrung, dass selbst langjähriger persönlicher Fleiß und gute Zusammenarbeit im Betrieb wegen von ihnen nicht beeinflussbarer Entwicklungen vergebens waren und ihr persönliches Schicksal nicht verhindert haben.**
- **Daher ist rechtzeitige, offene und sachgerechte Information und Kommunikation wichtig.**
 - **Ersatzarbeitsplätze im Unternehmen sind nach Möglichkeit anzubieten.**
 - **Ein zumutbarer Interessenausgleich und Sozialplan ist zu vereinbaren.**

The background of the slide is an abstract composition of blue and white. It features organic, flowing shapes that resemble liquid or smoke, with numerous small bubbles and droplets scattered throughout. The overall effect is one of movement and fluidity.

**Für Klarheit
und Kraft.**

WIR.BEWEGEN.ZUKUNFT

**Mit Kompetenz
und Fantasie.**