

DIE ZIELGRUPPE

- Studierende im Hauptstudium bzw. Masterstudium beim Übergang in Wissenschaft und Wirtschaft
- Berufserfahrene Akademiker und Akademikerinnen aus Wissenschaft, Wirtschaft, Verbänden und Verwaltungen als Mentoren und Mentorinnen

DIE MODULE

Thekla Mentoring Berufsorientierung setzt sich aus drei Modulen zusammen, die sich gegenseitig ergänzen.

DAS TANDEM

Die Zusammenarbeit zwischen Mentor/Mentorin und Mentee in einer gleichwertigen, nicht hierarchischen Beziehung

DIE SEMINARE

Vermittlung von überfachlichen Schlüsselkompetenzen

DIE THEMENABENDE

zu berufsrelevanten Themen

www.rub.de/thekla

thekla@rub.de

Fon +49 (0)234 32-23726 | Fax +49 (0)234 32-14565

Gebäude SH 134 | Universitätsstraße 150 | D-44780 Bochum

Helga Rudack, Dipl.-Päd.

STABSTELLE INTERNE FORTBILDUNG UND BERATUNG

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

eine Kooperation mit dem Career Service und der Zentralen Studienberatung

- Als Mentee in Ihrer beruflichen Entwicklung von einem Mentor/einer Mentorin begleitet zu werden?
- Als Mentorin/Mentor einen Studierenden in seiner/ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen?

Informationen zur Anmeldung: www.rub.de/thekla

Anmeldeschluss: 15. Februar 2011

ANMELDESCHLUSS

INTERESSE

RUB

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

THEKLA

MENTORING, BERUFSORIENTIERUNG IN
WISSENSCHAFT UND WIRTSCHAFT FÜR STUDIERENDE

DAS PROGRAMM

Mentoring ist ein erprobtes und wirksames Instrument der individuellen Nachwuchsförderung. Viele Unternehmen haben Mentoring in die Personalentwicklung integriert. In einer one-to-one Mentoring-Beziehung gibt eine berufserfahrene Person ihre Kenntnisse und Erfahrungen an eine jüngere, weniger erfahrene Mentee weiter.

Absolventinnen und Absolventen, die hoch qualifiziert, kompetent und engagiert sind, stoßen häufig beim Berufseinstieg und beim Zugang zu attraktiven Positionen auf strukturelle Barrieren. Hier setzt Thekla Mentoring Berufsorientierung in Wissenschaft und Wirtschaft an.

Den Mentees wird ein Mentor/eine Mentorin vermittelt, der/die gemeinsam mit ihr/ihm – schon vor Ende des Studiums – Fragen zur Berufsorientierung, zum Berufseinstieg und zur Karrieregestaltung klärt. Persönliche Kontakte und Praxiserfahrung geben der beruflichen Karriere zusätzlichen An Schub.

DOPPELTER GEWINN

ALS MENTEE ERHALTEN SIE DIE MÖGLICHKEIT:

- Ihre persönlichen und beruflichen Fähigkeiten zu erkennen und weiterzuentwickeln
- Arbeitsfelder für die eigene berufliche Entwicklung zu erproben
- In einer geschützten, nicht-hierarchischen Beziehung Ideen für Ihre eigene Karriere zu entwickeln und von den Erfahrungen Ihrer Mentorin/Ihres Mentors zu profitieren
- Sich auf die Anforderungen im Berufsleben praxisnah vorzubereiten
- Kontakte zu anderen Mentees, Mentoren und Mentorinnen zu knüpfen

ALS MENTOR UND MENTORIN HABEN SIE DIE MÖGLICHKEIT:

- Ihre fachliche und methodische Arbeitsweise zu reflektieren
- Beratungskompetenzen zu erweitern
- Impulse für die eigene Arbeit zu erhalten
- Ihren eigenen beruflichen Werdegang zu reflektieren
- Ihr persönliches Netzwerk durch den Kontakt zu Mentoren und Mentorinnen auszubauen

DIE ZIELE

- Übergänge Hochschule – Berufswelt transparent werden lassen
- Berufsorientierung und Karrieregestaltung
- praxisnah auf Anforderungen im Berufsleben vorbereiten
- Vermittlung von überfachlichen Kompetenzen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf thematisieren
- Bildung eines Netzwerkes zwischen Mentoren, Mentorinnen und Mentees

DIE GESTALTUNG

Mentoring erlaubt vielfältige Formen der Begleitung und Unterstützung.

- Kontinuierlicher fachlicher und überfachlicher Austausch in Gesprächen
- Begleitung in der Phase des Berufseinstiegs
- Vermittlung beruflicher Kontakte