



Im Schwerpunkt bzw. Wahlfach verpflichtend zu erreichen (gemäß DPO 2002):
15 Credit Points (max. 21 CPs)

Für Diplomstudierende gelten folgende Regelungen:

Pflichtfächer	Credit Points
Perso I	4,5
Perso II	3,0
Perso III	4,5
Perso IV oder Perso V	3,0
Σ	15

Wahlfächer	Credit Points
Perso VI	3,0
Perso VII	3,0
Perso VIII	3,0
Perso IX	3,0
Seminar	3,0

Änderungen in der Lehre und den ÜR

Umstrukturierung der Diplomveranstaltungen ab SS 2011!!

Ab dem Sommersemester 2011 tritt eine Neugliederung der Diplomveranstaltung für den Schwerpunkt Personalökonomik in Kraft. Im Zuge dieser Neugliederung werden zusätzliche Veranstaltungen geöffnet um den Studierenden neben den Besuch der lehrstuhleigenen auch die Anrechnung von lehrstuhlfremden Veranstaltungen zu ermöglichen.

BEREICHE DES SCHWERPUNKTES

Der Schwerpunkt Personalökonomik besteht künftig aus den drei Bereichen "**Bereich 1: Veranstaltungen des Lehrstuhls**" (Personalökonomik I-IX), "**Bereich 2: Anrechnungen von Veranstaltungen**" (Personalökonomik X-XIII) und "**Bereich 3: Seminare des Lehrstuhls**" (Personalökonomisches Seminar I,II, Seminar for personnel economics).

PEFLICHTBEREICH

Im Rahmen der Prüfungsordnung des Diplomstudienganges müssen aus dem Bereich 1 für den erfolgreichen Abschluss des Schwerpunktes Personalökonomik die Veranstaltungen Personalökonomik I, Personalökonomik II, Personalökonomik III und zusätzlich entweder Personalökonomik IV oder Personalökonomik V belegt werden. Eine Anrechnung von lehrstuhlfremden Veranstaltungen wird ab dem Sommersemester somit für Personalökonomik II und Personalökonomik IV nicht mehr möglich sein.

Folgende Tabelle gibt einen Überblick über die Bachelor- / Masterveranstaltungen die in dem **Bereich 1** belegt werden können:

Bereich 1: Veranstaltungen des Lehrstuhls

Diplomveranstaltung	Bachelor- oder Masterveranstaltung
Personalökonomik I	Modul Personalökonomik I - Vorlesung Personal 1 (BSc)
Personalökonomik II	Modul Personal- und Organisationsökonomik (BSc)
Personalökonomik III	Modul Personalökonomik I - Vorlesung Personal 2 (BSc)
Personalökonomik IV	Modul Managementvergütung (MSc)
Personalökonomik V	Modul General Management für Existenzgründer - Teilleistung Klausur (BSc)
Personalökonomik VI	Modul General Management für Existenzgründer - Teilleistung Businessplan (BSc)
Personalökonomik VII	Modul Rechtsökonomik (MSc)
Personalökonomik VIII	Modul Glücksspielökonomik (MSc)
Personalökonomik IX	Modul Planspiel Existenzgründung (BSc) / Modul Planspiel Existenzgründung II (MSc)

Die Änderungen die sich in dem Bereich 1 zu früher ergeben sind zum einen der Wegfall von externen Anrechnungsmöglichkeiten und zu anderen die neuen Anrechnungsmöglichkeiten für das Modul General Management für Existenzgründer und das Modul Planspiel Existenzgründung. Ersteres Modul wird aufgrund des hohen Umfanges von 10 ECTS für 2 Veranstaltungen angerechnet. Im Rahmen dieses Moduls müssen 2 Teilprüfungen erbracht werden. Hierbei wird die Abschlussklausur für Personalökonomik V angerechnet und der erstellte Businessplan für Personalökonomik VI. Die Teilleistung Businessplan und somit die Anrechnung für Personalökonomik VI ist nur möglich, wenn auch an der Klausur teilgenommen wird. Eine ausschließliche Teilnahme an der Klausur ohne die Businessplanerstellung ist für Diplomstudierende möglich. Eine Anrechnung erfolgt dann nur für Personalökonomik V.

Aufgrund der eindeutigen Zuordnung der Module General Management für Existenzgründer und Planspiel Existenzgründung wird eine zusätzlich Anmeldung, neben der Anmeldung im FlexNow, über das Veranstaltung-Anrechnungs-System unseres Lehrstuhls nicht erforderlich sein. Beachten Sie aber, dass aufgrund der Teilnehmerbeschränkung für das Planspiel und das komplette Modul General Management für Existenzgründer eine vorherige Anmeldung über unsere Homepage erforderlich ist. Eine Teilnahmebeschränkung für die Klausurteilnahme General Management für Existenzgründer existiert nicht. Studierende, die sich somit nur die Klausur für Personalökonomik V anrechnen lassen möchten, müssen sich zuvor nicht auf unserer Homepage anmelden.

Sämtliche Anrechnungen erfolgen jetzt im Bereich 2. Dieser umfasst die Veranstaltungen Personalökonomik X-XIII. Arbeitsrecht kann in Zukunft nur noch für Personalökonomik X angerechnet werden. Es ist im Vorfeld hierfür keine Anmeldung über das Veranstaltungs-Anrechnungs-System notwendig, da auch hier eine eindeutige Zuordnung vorliegt. Für die Anrechnung von Arbeitsrecht ist somit nur eine Anmeldung am Ende des Semesters für Personalökonomik X erforderlich. Alle weiteren Anrechnungen von lehrstuhlexternen Veranstaltungen können in den Veranstaltungen Personalökonomik XI-XIII erfolgen. Hierzu zählen z.B. Veranstaltung von Prof. Salge, Prof. Wilkens, oder Auslandsanrechnungen.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über den **Bereich 2**:

Bereich 2: Anrechnungen von Veranstaltungen

Diplomveranstaltung	Lehrstuhlexterne Veranstaltung
Personalökonomik X	Arbeitsrecht
Personalökonomik XI	Anrechnung I (Wilkens, Salge, Sonstige)
Personalökonomik XII	Anrechnung II (Wilkens, Salge, Sonstige)
Personalökonomik XIII	Anrechnung III (Wilkens, Salge, Sonstige)

Nähere Informationen erhalten Sie unter:

<http://www.ruhr-uni-bochum.de/hrm/lehre/anrechnungen.html>

Der Bereich 3 umfasst das Seminarangebot des Lehrstuhls. Das Personalökonomisches Seminar I wird im Sommersemester freigeschaltet sein, das Personalökonomisches Seminar II im Wintersemester. Somit wird es den Studierenden möglich sein bei Interesse auch mehrere Seminare in unserem Schwerpunkt zu belegen. Zusätzlich wird das englischsprachige Seminar „Seminar für personnel economics“ angeboten.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über den **Bereich 3**:

Bereich 3: Seminare des Lehrstuhls

Diplomveranstaltung	Seminar
Personalökonomisches Seminar I	Seminar im Sommer- und Wintersemester
Personalökonomisches Seminar II	Seminar im Sommer- und Wintersemester
Seminar for personnel economics	Englischsprachiges Seminar

Sämtliche Diplomveranstaltungen können sowohl in der SBWL/Wahlfach also auch in der ABWL belegt werden.

Übersicht der Bachelor/Master-Anrechnungen für Diplomstudenten

Diplomveranstaltungen als solche werden außer dem Personalökonomischen Seminar nicht mehr angeboten. Diplomstudierende besuchen daher die folgenden entsprechenden Bachelor/Master-Veranstaltungen mit einer eigenen Diplomklausur am Semesterende.

SS 2011	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
	1) Personal 1 (VL) 2) Personal 1 (Ü) 3) Personal 2 (VL) 4) Personal 2 (Ü)	Personalökonomik I (Bachelor)	1) Personalökonomik I (VL) 2) Personalökonomik I (Ü) 3) Personalökonomik III (VL) 4) Personalökonomik III (Ü)	4,5 4,5

SS 2011	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
X	1) Personal- und Organisationsökonomik (VL)	Personal- und Organisationsökonomik (Bachelor)	1) Personalökonomik II (VL) 2) Personalökonomik II (AG)	3
X	2) Personal- und Organisationsökonomik (AG)			

SS 2011	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
	Managementvergütung (VL)	Managementvergütung (Master)	Personalökonomik IV (VL)	3

SS 2011	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
X	1) Glücksspielökonomik (VL)	Glücksspielökonomik (Master)	1) Personalökonomik VIII (VL) 2) Personalökonomik VIII (Ü)	3
X	2) Glücksspielökonomik (Ü)			

SS 2011	Bachelor/Master	Teilmodul aus
X	1) Rechtsökonomik (VL)	Rechtsökonomik (Master)
X		

Entspricht im Diplomstudiengang	CP
1) Personalökonomik VII (VL)	3

SS 2011	Bachelor/Master	Teilmodul aus
X	1) General Management für Existenzgründer (Teilleistung Klausur)	General Management für Existenzgründer (Bachelor)
X	2) Businessplan-Erstellung (Teilleistung Businessplan)	

Entspricht im Diplomstudiengang	CP
1) Personalökonomik V	3
2) Personalökonomik VI	3

SS 2011	Bachelor/Master	Teilmodul aus
	Planspiel Existenzgründung	Planspiel Existenzgründung (Bachelor)

Entspricht im Diplomstudiengang	CP
Personalökonomik IX	3

SS 2011	Bachelor/Master	Teilmodul aus
	Planspiel Existenzgründung II	Planspiel Existenzgründung II (Master)

Entspricht im Diplomstudiengang	CP
Personalökonomik IX	3

Nachschreibtermine WS 11/12

Zu den Prüfungen aus der Prüfungsperiode SS 2011 werden im WS 11/12 Nachholtermine angeboten.

Die Nachholklausuren in der regulären Prüfungsphase des WS 11/12 stattfinden.

Achten Sie auf Informationen und Ankündigungen des Lehrstuhls.

Personalökonomik im Stundenplan WS 11/12*

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
08 - 10	Modul Planspiel Existenzgründung Übung 072 160 Winter/Ass. 8-10 GC 02/120 Modul Managementvergütung Vorlesung 074 240 Winter 8.30-10 HZO 80				
10 - 12	Modul Planspiel Existenzgründung Arbeitsgemeinschaft 072 161 Winter/Ass. 10-12 GC 02/120	Modul Managementvergütung Arbeitsgemeinschaft 074 241 Winter/Ass. 10-11 GC 02/130		Modul Personalökonomik I Personal II Übung 072 157 Winter 10-12 HGC 40	
12 - 14	Modul Personalökonomik I Personal I Übung 072 151 Winter/Ass. 12-14 HGC 40	Modul Personalökonomik I Personal I Übung 072 156 Winter/Ass. 12-14 HZO 60			
14 - 16	Modul Personalökonomik I Personal I Vorlesung 072 150 Winter 14-16 HZO 40	Modul Personalökonomik I Personal II Übung 072 152 Winter 14-16 HZO 60		Modul Managementvergütung Arbeitsgemeinschaft 074 242 Winter/Ass. 14-15 GBCF 04/411	
16 - 18				Modul Personalökonomik I Personal II Vorlesung 072 155 Winter 16-18 HGC 10	

* Änderungen vorbehalten. Bitte kurz vor Veranstaltungsbeginn unter www.rub.de/hrm Termine überprüfen.

Starttermine der Vorlesungen und Übungen

Veranstaltung	Art der Veranstaltung	Starttermin *
	Vorlesungen	erste Vorlesungswoche
	Übungen	siehe Homepage

* Änderungen vorbehalten. Bitte kurz vor Veranstaltungsbeginn unter www.rub.de/hrm Termine überprüfen.

Fragen & Antworten

Muss ich als Diplomer die Modulklausuren mitschreiben oder werden separate Klausuren für die Diplomer gestellt?

Unser Lehrstuhl bietet neben den Modulklausuren für die BSc und MSc nach wie vor Diplomklausuren an.

Ich bin somit nicht gezwungen ein Modul in einem Semester abzuschliessen, sondern es besteht die Möglichkeit, die Klausuren getrennt, d.h. semesterweise zu schreiben?

Ja, dies ist nach wie vor möglich.

Wenn ich bereits eine Veranstaltung eines Moduls (z.B. Personalökonomik I) bestanden habe, kann ich nur die mir fehlende Veranstaltung (hier dann Personalökonomik III bzw. neu bezeichnet als Personal II im BSc-Modul Personalökonomik I) des Moduls besuchen und die Klausur schreiben ?

Ja.

Sind alle Veranstaltungen als A-Fach anrechenbar?

Sofern man Human Resource Management nicht als S-BWL bzw. Wahlpflichtfach gewählt hat, ist dies ohne weiteres möglich. Ansonsten gilt, dass alle Veranstaltungen, die nicht Pflichtfach des Schwerpunktes sind bzw. diejenigen Wahlfächer, die nicht bereits für den Schwerpunkt angerechnet wurden, sich problemlos in die A-BWL ziehen lassen.

Muss ich eine Seminararbeit schreiben, wenn ich ein Perso-Seminar besuche?

Nein. Da wir die begrenzte Anzahl an Seminararbeitsthemen verlosen, kann das Seminar auch mit einer Klausur abgeschlossen werden.

Kann ich mir ein Thema aussuchen?

Nein. Wir legen in der Regel die Themen fest und verlosen diese unter den Studierenden. Im Anschluss besteht aber die Möglichkeit, dass die Studierenden untereinander tauschen.

Wo kann ich mich zum Thema schriftliche Arbeiten am HRM-Lehrstuhl weiterführend informieren?

In unserem Leitfaden für die Erstellung wissenschaftlicher Arbeiten, der auf unsere Homepage zu finden ist.