



Im Schwerpunkt bzw. Wahlfach verpflichtend zu erreichen (gemäß DPO 2002):  
**15 Credit Points** (max. 21 CPs)

Für Diplomstudierende gelten folgende Regelungen:

<b>Pflichtfächer</b>	<b>Credit Points</b>
Perso I	4,5
Perso II	3,0
Perso III	4,5
Perso IV oder Perso V	3,0
$\Sigma$	<b>15</b>

<b>Wahlfächer</b>	<b>Credit Points</b>
Perso VI	3,0
Perso VII	3,0
Perso VIII	3,0
Perso IX	3,0
Seminar	3,0

## Änderungen in der Lehre und den ÜR

### Umstrukturierung der Diplomveranstaltungen ab SS 2011!!

Ab dem Sommersemester 2011 tritt eine Neugliederung der Diplomveranstaltung für den Schwerpunkt Personalökonomik in Kraft. Im Zuge dieser Neugliederung werden zusätzliche Veranstaltungen geöffnet, um den Studierenden neben den Besuch der lehrstuhleigenen auch die Anrechnung von lehrstuhlfremden Veranstaltungen zu ermöglichen.

#### BEREICHE DES SCHWERPUNKTES

Der Schwerpunkt Personalökonomik besteht aus den drei Bereichen "**Bereich 1: Veranstaltungen des Lehrstuhls**" (Personalökonomik I-IX), "**Bereich 2: Anrechnungen von Veranstaltungen**" (Personalökonomik X-XIII) und "**Bereich 3: Seminare des Lehrstuhls**" (Personalökonomisches Seminar I,II, Seminar for personnel economics).

#### PFLICHTBEREICH

Im Rahmen der Prüfungsordnung des Diplomstudienganges müssen aus dem Bereich 1 für den erfolgreichen Abschluss des Schwerpunktes Personalökonomik die Veranstaltungen Personalökonomik I, Personalökonomik II, Personalökonomik III und zusätzlich entweder Personalökonomik IV oder Personalökonomik V belegt werden. Eine Anrechnung von lehrstuhlfremden Veranstaltungen ist ab dem Sommersemester 2011 für Personalökonomik II und Personalökonomik IV nicht mehr möglich. Folgende Tabelle gibt einen Überblick über die Bachelor- / Masterveranstaltungen die in dem **Bereich 1** belegt werden können:

#### Bereich 1: Veranstaltungen des Lehrstuhls

<b>Diplomveranstaltung</b>	<b>Bachelor- oder Masterveranstaltung</b>
<b>Personalökonomik I</b>	Modul Personalökonomik I - Vorlesung Personal 1 (BSc)
<b>Personalökonomik II</b>	Modul Personal- und Organisationsökonomik (MSc)
<b>Personalökonomik III</b>	Modul Personalökonomik I - Vorlesung Personal 2 (BSc)
<b>Personalökonomik IV</b>	Modul Managementvergütung (MSc)
<b>Personalökonomik V</b>	Modul General Management für Existenzgründer - Teilleistung Klausur (BSc)
<b>Personalökonomik VI</b>	Modul General Management für Existenzgründer - Teilleistung Businessplan (BSc)
<b>Personalökonomik VII</b>	Modul Rechtsökonomik (MSc)
<b>Personalökonomik VIII</b>	Modul Glücksspielökonomik (MSc)
<b>Personalökonomik IX</b>	Modul Planspiel Existenzgründung I (BSc) / Modul Planspiel Existenzgründung II (MSc)

Die Änderungen, die sich in dem Bereich 1 zu früher ergeben, sind zum einen der Wegfall von externen Anrechnungsmöglichkeiten und zum anderen die neuen Anrechnungsmöglichkeiten für das Modul General Management für Existenzgründer und das Modul Planspiel Existenzgründung I. Ersteres Modul wird aufgrund des hohen Umfanges von 10 ECTS für 2 Veranstaltungen angerechnet. Im Rahmen dieses Moduls müssen 2 Teilprüfungen erbracht werden. Hierbei wird die Abschlussklausur für Personalökonomik V angerechnet und der erstellte Businessplan für Personalökonomik VI. Die Teilleistung Businessplan und somit die Anrechnung für Personalökonomik VI ist nur möglich, wenn auch an der Klausur teilgenommen wird. Eine ausschließliche Teilnahme an der Klausur ohne die Businessplanerstellung ist für Diplomstudierende möglich. Eine Anrechnung erfolgt dann nur für Personalökonomik V.

Aufgrund der eindeutigen Zuordnung der Module General Management für Existenzgründer und Planspiel Existenzgründung I ist eine zusätzlich Anmeldung, neben der Anmeldung im FlexNow, über ein Anrechnungsformular unseres Lehrstuhls nicht erforderlich. Beachten Sie aber, dass aufgrund der Teilnehmerbeschränkung für das Planspiel und das komplette Modul General Management für Existenzgründer eine vorherige Anmeldung über unsere Homepage erforderlich ist. Eine Teilnahmebeschränkung für die Klausurteilnahme General Management für Existenzgründer existiert nicht. Studierende, die sich somit nur die Klausur für Personalökonomik V anrechnen lassen möchten, müssen sich zuvor nicht auf unserer Homepage anmelden.

Sämtliche Anrechnungen lehrstuhlexterner Veranstaltungen erfolgen im Bereich 2. Dieser umfasst die Veranstaltungen Personalökonomik X-XIII. Arbeitsrecht kann in Zukunft nur noch für Personalökonomik X angerechnet werden. Es ist im Vorfeld hierfür keine Anmeldung über ein Anrechnungsformular notwendig, da auch hier eine eindeutige Zuordnung vorliegt. Für die Anrechnung von Arbeitsrecht ist somit nur eine Anmeldung am Ende des Semesters für Personalökonomik X erforderlich. Alle weiteren Anrechnungen von lehrstuhlexternen Veranstaltungen können in den Veranstaltungen Personalökonomik XI-XIII erfolgen. Hierzu zählen z.B. Veranstaltung von Prof. Salge, Prof. Wilkens, oder Auslandsanrechnungen.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über den **Bereich 2**:

### **Bereich 2: Anrechnungen von Veranstaltungen**

<b>Diplomveranstaltung</b>	<b>Lehrstuhlexterne Veranstaltung</b>
<b>Personalökonomik X</b>	Arbeitsrecht
<b>Personalökonomik XI</b>	Anrechnung I (Wilkens, Salge, Sonstige)
<b>Personalökonomik XII</b>	Anrechnung II (Wilkens, Salge, Sonstige)
<b>Personalökonomik XIII</b>	Anrechnung III (Wilkens, Salge, Sonstige)

Nähere Informationen erhalten Sie unter:

<http://www.ruhr-uni-bochum.de/hrm/lehre/anrechnungen.html>

Der Bereich 3 umfasst das Seminarangebot des Lehrstuhls. Sowohl das Personalökonomische Seminar I als auch das Personalökonomische Seminar II werden im Sommer- und im Wintersemester im FlexNow-System freigeschaltet sein. Somit ist es den Studierenden möglich, bei Interesse, auch mehrere Seminare in unserem Schwerpunkt zu belegen. Zusätzlich wird das englischsprachige Seminar „Seminar für personnel economics“ angeboten.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über den **Bereich 3**:

**Bereich 3: Seminare des Lehrstuhls**

<b>Diplomveranstaltung</b>	<b>Seminar</b>
<b>Personalökonomisches Seminar I</b>	Seminar im Sommer- und Wintersemester
<b>Personalökonomisches Seminar II</b>	Seminar im Sommer- und Wintersemester
<b>Seminar for personnel economics</b>	Englischsprachiges Seminar

Sämtliche Diplomveranstaltungen können sowohl in der SBWL/Wahlfach als auch in der ABWL belegt werden.

## Übersicht der Bachelor/Master-Anrechnungen für Diplomstudenten

Diplomveranstaltungen als solche werden, außer dem Personalökonomischen Seminar, nicht mehr angeboten. Diplomstudierende besuchen daher die folgenden entsprechenden Bachelor/Master-Veranstaltungen mit einer eigenen Diplomklausur am Semesterende.

SS 2012	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
	1) Personal 1 (VL) 2) Personal 1 (Ü) 3) Personal 2 (VL) 4) Personal 2 (Ü)	Personalökonomik I (Bachelor)	1) Personalökonomik I (VL) 2) Personalökonomik I (Ü) 3) Personalökonomik III (VL) 4) Personalökonomik III (Ü)	4,5 4,5

SS 2012	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
X	1) Personal- und Organisationsökonomik (VL)	Personal- und Organisationsökonomik (Master)	1) Personalökonomik II (VL) 2) Personalökonomik II (AG)	3,0
X	2) Personal- und Organisationsökonomik (AG)			

SS 2012	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
	Managementvergütung (VL)	Managementvergütung (Master)	Personalökonomik IV (VL)	3,0

SS 2012	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
X	1) Glücksspielökonomik (VL)	Glücksspielökonomik (Master)	1) Personalökonomik VIII (VL) 2) Personalökonomik VIII (Ü)	3,0
X	2) Glücksspielökonomik (Ü)			

SS 2012	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
X	1) Rechtsökonomik (VL) 2) Rechtsökonomik (AG) (nicht relevant für Diplomkandidaten)	Rechtsökonomik (Master)	1) Personalökonomik VII (VL)	3,0

SS 2012	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
X	1) General Management für Existenzgründer (Teilleistung Klausur) 2) Businessplan-Erstellung (Teilleistung Businessplan)	General Management für Existenzgründer (Bachelor)	1) Personalökonomik V 2) Personalökonomik VI	3,0 3,0

SS 2012	Bachelor/Master	Teilmodul aus	Entspricht im Diplomstudiengang	CP
	Planspiel Existenzgründung II	Planspiel Existenzgründung II (Master)	Personalökonomik IX	3,0

### Personalökonomik im Stundenplan SS 2012\*

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
08 - 10	<b>BSc-Modul General Management für Existenzgründer Businessplanerstellung</b> Übung 072 201 Winter/Ass. 08-12 GBCF 04/411	<b>BSc-Modul General Management für Existenzgründer General Management</b> Vorlesung 072 200 Winter 8-10 HZO 30		<b>MSc-Modul Glücksspielökonomik</b> Vorlesung 074 250 Winter 8-10 HZO 60	
10 - 12	<b>BSc-Modul General Management für Existenzgründer Businessplanerstellung</b> Übung 072 201 Winter/Ass. 08-12 GBCF 04/411				
12 - 14				<b>MSc-Modul Glücksspielökonomik</b> Übung 074 251 Winter 12-14 HZO 100	
14 - 16				<b>MSc-Modul Personal- und Organisationsökonomik</b> Vorlesung 074 245 Winter 14-16 Uhr HGB 20	
16 - 18	<b>MSc-Modul Rechtsökonomik</b> Vorlesung 074 253 Winter 16-18 HGC 40				

\*Achten Sie bitte regelmäßig auf Stundenplanaktualisierungen!

**Nachschreibtermine**

Zu den Prüfungen aus dem WS 11/12 werden in der Prüfungsphase des SS 2012 Nachholtermine angeboten.

Die Nachholtermine werden in der regulären Prüfungsphase des SS 2012 stattfinden.

**Achten Sie auf Informationen und Ankündigungen des Lehrstuhls!**

**Starttermine der Vorlesungen und Übungen**

Alle Vorlesungen beginnen in der ersten Vorlesungswoche. Startzeitpunkt der Übungen wird voraussichtlich später im Semester sein. Verfolgen Sie hierzu bitte die Ankündigungen in der Vorlesung und auf unserer Homepage ([www.rub.de/hrm](http://www.rub.de/hrm) Termine).

## Fragen & Antworten

**Muss ich als Diplomer die Modulklausuren mitschreiben oder werden separate Klausuren für die Diplomer gestellt?**

*Unser Lehrstuhl bietet neben den Modulklausuren für die BSc und MSc nach wie vor Diplom-Klausuren an.*

**Ich bin somit nicht gezwungen ein Modul in einem Semester abzuschliessen, sondern es besteht die Möglichkeit, die Klausuren getrennt, d.h. semesterweise zu schreiben?**

*Ja, dies ist nach wie vor möglich.*

**Wenn ich bereits eine Veranstaltung eines Moduls (z.B. Personalökonomik I) bestanden habe, kann ich nur die mir fehlende Veranstaltung (hier dann Personalökonomik III bzw. neu bezeichnet als Personal II im BSc-Modul Personalökonomik I) des Moduls besuchen und die Klausur schreiben ?**

*Ja.*

**Worin besteht der Unterschied zwischen Übung und AG? Sind beide Veranstaltungen klausurrelevant?**

*Die AGs behandeln neuen Unterrichtsstoff und sind daher nicht mit den Übungen gleichzusetzen. Allerdings sind die AGs teilweise nur für die BSc/MSc- Studenten relevant.*

**Sind alle Veranstaltungen als A-Fach anrechenbar?**

*Sofern man Human Resource Management nicht als S-BWL bzw. Wahlpflichtfach gewählt hat, ist dies ohne weiteres möglich. Ansonsten gilt, dass alle Veranstaltungen, die nicht Pflichtfach des Schwerpunktes sind bzw. diejenigen Wahlfächer, die nicht bereits für den Schwerpunkt angerechnet wurden, sich problemlos in die A-BWL ziehen lassen.*

**Muss ich eine Seminararbeit schreiben, wenn ich ein Perso-Seminar besuche?**

*Ja.*

**Kann ich mir ein Thema aussuchen?**

*Nein. Wir legen in der Regel die Themen fest und verlosen diese unter den Studierenden.*

**Wie umfangreich ist die Seminararbeit?**

*In der Regel umfasst die Seminararbeit 10 (+/- 2) Seiten. Die Themenvergabe erfolgt ca. 2-3 Monate vor dem Abgabetermin.*