

Networking, der Auf- und Ausbau des eigenen berufsbezogenen Netzwerks, die Vernetzung in der Scientific Community und die Sichtbarkeit in ihr sind Ziele des Programms. In dem Format Peer Mentoring ist Networking als Prozess enthalten. Durch die Peer Group wird das eigene Netzwerk erweitert. Die Expert/innen sind ebenso als Multiplikatoren für das eigene Netzwerk zu sehen. Ehemalige Teilnehmerinnen sind weiterhin Netzwerkpartnerinnen. Das Peer Mentoring mit dem Fokus akademische Karriere ist Basis und Ausgangspunkt für den Ausbau des Wissenschaftlerinnen Netzwerks.

**INFORMATIONEN ZUR ANMELDUNG FINDEN SIE AUF DER WEBSITE:**

[www.rub.de/mentoring/peermentoring/](http://www.rub.de/mentoring/peermentoring/)

**KONTAKT:**

Helga Rudack

Dezernat für Organisations- und Personalentwicklung

Tel.: 0234 / 32 - 2 37 26

E-Mail: [helga.rudack@rub.de](mailto:helga.rudack@rub.de)



**RUB**

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

**PEER MENTORING**  
FOKUS AKADEMISCHE KARRIERE



## PEER MENTORING – FOKUS AKADEMISCHE KARRIERE

Postdoktorandinnen/Habilitandinnen/Nachwuchsgruppenleiterinnen

Das Peer Mentoring mit dem Fokus akademische Karriere hat Sie als promovierte Wissenschaftlerin, als Postdoktorandin der zweiten Phase, als Nachwuchsgruppenleiterin, als Habilitandin, als Juniorprofessorin im Blick. Neben der Professur gibt es weitere Wege der akademischen Karriere z.B. in der außeruniversitären Forschung oder im Wissenschaftsmanagement. Die Entscheidung, welcher Weg der akademischen Karriere eingeschlagen wird, fällt häufig erst in der zweiten Postdoc Phase. Als Teilnehmerin in dem Programm Peer Mentoring – Focus akademische Karriere sind Sie mit Wissenschaftlerinnen mit ähnlichem Karriereziel in einer Gruppe, erweitern Sie Ihre überfachlichen Kompetenzen, profitieren von den Erfahrungen unterschiedlicher Expert/innen, tauschen sich mit Kolleginnen, die sich in ähnlichen Situationen befinden, aus und erweitern ihr Netzwerk.

Die Reformen im Wissenschaftssystem haben das Anforderungsprofil an Personen, die dort tätig sind, verändert. Zusätzlich zu herausragenden wissenschaftlichen Leistungen sind Führungs- und Managementkompetenzen wie auch hochschul- und wissenschaftspolitisches Engagement für ein erfolgreiches Agieren notwendig.

Das Programm Peer Mentoring – Focus akademische Karriere stärkt Sie als Nachwuchswissenschaftlerin. Das spezifische Qualifizierungsangebot ist auf die Anforderungen der akademischen Karriere abgestimmt, die Veranstaltungen mit den Expert/innen ermöglichen den Blick über die Fachgrenzen hinweg.

## ZIELE FÜR MENTEES:

- Stärkung der Motivation eine akademische Karriere zu verfolgen
- Individuelle Karriereplanung unterstützen und fördern
- Vorbereitung auf Berufungsverfahren
- Vermittlung relevanter überfachlicher Kompetenzen
- Netzwerk aufbauen und die Vernetzung innerhalb der Scientific Community stärken
- Als Wissenschaftlerinnen sichtbar werden
- Kenntnisse über Strukturen, Prozesse und Spielregeln im Wissenschaftssystem vermitteln

In den begleitenden Workshops und Seminaren, die auf die akademische Karriere ausgerichtet sind, werden die relevanten Schlüsselkompetenzen vermittelt.

Themen sind z. B.:

- Potenzialanalyse, Zieldefinition und Karriereplanung
- Berufungsverfahren und Selbstpräsentation
- Forschungsförderung und Karriereentwicklung
- Führungsaufgaben im akademischem Bereich
- Anforderungen im Wissenschaftsmanagement