

## - Gliederung -

### § 1 Einleitung (Grundlagen)

- I. Historie des Arbeitsrechts
- II. Der Weg zu den Arbeitsgerichten
- III. Rechtsquellen im Europarecht

### § 2 AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht

- I. Gegenstand der AGB-Kontrolle
- II. Schematische AGB-Prüfung
- III. Fall zu AGB im Arbeitsrecht

### § 3 Betriebliche Übung (Fall)

### § 4 Ausbildungsrecht (Überblick)

### § 5 Entstehung eines Arbeitsverhältnisses

- I. Fragerecht
- II. Fall zum Fragerecht
- III. Sonstiges bei Vertragsschluss
- IV. Abschlussverbote und Beschäftigungsverbote
- V. Beschäftigungsgebote und Einstellungsansprüche
- VI. Wiedereinstellungsansprüche

### § 6 Übergang eines Arbeitsverhältnisses (Fall)

### § 7 Inhalt eines Arbeitsverhältnisses

- I. Direktionsrecht hinsichtlich der Arbeitszeit
- II. Direktionsrecht hinsichtlich der Arbeitsleistung
- III. Leistungspflicht des Arbeitgebers
  1. Lohnberechnungsmodelle
  2. Lohnzahlungsvarianten
  3. Rückzahlungsklausel
- IV. Nebenleistungspflichten des Arbeitnehmers
- V. Nebenpflichten des Arbeitgebers
  1. Freistellungspflichten
    - a) Mütter
    - b) Eltern
    - c) Pflege
    - d) Bildungsurlaub
  2. Schutzpflichten

## 3. Fall zum Mobbing

### § 8 Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

- I. Vorübergehende Verhinderung gem. § 616 BGB (§ 2 PflegeZG)
- II. Fall zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- III. Dritte im Schuldverhältnis im Arbeitsrecht

### § 9 Änderung von Arbeitsbedingungen

- I. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit gem. § 8 TzBfG
- II. Änderungsvertrag
- III. Fall zur Änderungskündigung

### § 10 Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens

- I. Rechtsweg
- II. Überblick Arbeitsgerichtsverfahren
  1. Instanzen
  2. Zuständigkeit
  3. Parteien und Prozessvertreter
  4. Urteilsverfahren
  5. Beschlussverfahren

### § 11 Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- I. Kündigungsschutzklage gegen eine ordentliche Kündigung (schematische Darstellung)
- II. Kündigungsschutzklage gegen eine außerordentliche Kündigung (schematische Darstellung)
- III. Fall zur ordentlichen Kündigung
- IV. Fall zur außerordentlichen Kündigung
- V. Prozessrisiko des Arbeitgebers
- VI. Fall zu Entgelt- und Urlaubsansprüche bei Kündigung
- VII. Fall zum Aufhebungsvertrag
- VIII. Fall zur Befristung

### § 12 Überblick Unternehmensmitbestimmung (Überblick)

### § 13 Einzelprobleme bei den Schnittstellen zum Sozialrecht (Überblick)

### § 14 Abschluss (Fall)