

**- Gliederung -**

**§ 1 Einleitung**

- I. Einteilung des Arbeitsrechts in Individualarbeitsrecht, Kollektives Arbeitsrecht und Verfahrensrecht
- II. Sozialer Schutzgedanke des Arbeitsrechts und gesetzgeberische Schutzmechanismen
- III. Rechtsquellen des Arbeitsrechts (inkl. europäischem Einfluss)
  1. materielles Recht (Europarecht, Verfassung, einfaches Gesetz, Richterrecht, Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung)
  2. Prinzipien des Arbeitsrechts
  3. Abweichungen vom allgemeinen Zivilrecht auf vertraglicher Ebene
  4. AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht
  5. Gesamtzusage
  6. Betriebliche Übung

**§ 2 Begriff des Arbeitsverhältnisses und des Arbeitnehmers**

- I. Definition des Arbeitsverhältnisses
- II. Arbeitnehmerbegriff und Abgrenzungen zu anderen Vertragsformen
- III. Rechtsformzwang des Arbeitsrechts
- IV. Arbeitnehmertypen und Arbeitsverhältnisses
- V. Besondere Arbeitgeber
- VI. Arbeitnehmerähnliche
- VII. Atypische Beschäftigungsformen (Teilzeit, Befristung und Leiharbeit)

**§ 3 Entstehung eines Arbeitsverhältnisses**

- I. Anbahnungs- und Bewerbungsverhältnis
  1. Ausschreibung
  2. Bewerbungskosten
  3. Informationspflichten des Arbeitnehmers und Fragerecht des Arbeitgebers
  4. Anfechtung eines Arbeitsvertrags wegen Täuschung
  5. Die Lehre vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis (auch als Ergänzung zur Anfechtung)
- II. Antidiskriminierungsrecht (insbesondere im Anbahnungsverhältnis)
- III. sonstiges beim Vertragsschluss (insbes. inhaltliche Vorgaben für den Vertragsschluss)
- IV. Beschäftigungsgebote
- V. (Wieder-)Einstellungsansprüche

**§ 4 Übergang von Arbeitsverhältnissen (§ 613a BGB)**

**§ 5 Inhalt eines Arbeitsverhältnisses**

- I. Leistungs- und Gegenleistungspflichten
- II. Leistungspflicht des Arbeitnehmers
  - 1. Direktionsrecht des Arbeitgebers (Grenzen und Inhalt)
    - a) bzgl. Arbeitsleistung
    - b) bzgl. Arbeitsort
    - c) bzgl. Arbeitszeit
    - d) Konkretisierung der geschuldeten Leistung
  - 2. rechtliche Realisierung der Leistungspflicht
- III. Leistungspflicht des Arbeitgebers (Vergütungspflicht )
  - 1. Geldlohn
  - 2. Lohnwucher und seine Folgen (Lohnhöhe)
  - 3. Lohnbestandteile und -berechnungsmodelle
  - 4. Verfalls- und Ausschlussfristen
  - 5. Fälligkeit der Lohnzahlungspflicht
  - 6. Überzahlung und Kondiktion
  - 7. Verzug
  - 8. Erfüllung und Aufrechnung
  - 9. Rückzahlungsklauseln
  - 10. Schutz des Arbeitslohns (vor Pfändungen, Aufrechnung und in der InsO)
- IV. Nebenleistungspflichten des Arbeitnehmers (Verschaffungspflichten)
- V. Nebenpflichten des Arbeitnehmers
- VI. Nebenpflichten des Arbeitgebers
  - 1. Freistellungsansprüche
  - 2. Gesundheitsschutz (allgemein) und Persönlichkeitsschutz
  - 3. Allgemeiner Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz
  - 4. Maßregelungsverbot des § 612a BGB

**§ 6 Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis**

- I. Äquivalenzprinzip: Grundsatz „kein Lohn ohne Arbeit“
- II. absoluter Fixschuldcharakter der Arbeitsleistung
- III. Folgen der Nichtleistung durch den Arbeitnehmer
- IV. Lohnzahlung bei Annahmeverzug des Arbeitgebers und Betriebsrisiko, § 615 BGB
- V. Lohnzahlung bei vorübergehender Verhinderung, § 616 BGB
- VI. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und Krankengeld
- VII. Schadensersatzpflicht des Arbeitnehmers bei Nichtleistung oder Schlechtleistung
  - 1. Vertragsstrafen im Arbeitsrecht (inkl. AGB-Kontrolle)
  - 2. Innerbetrieblicher Schadensausgleich
  - 3. Haftungsausschlüsse für Personenschäden nach §§ 104 f. SGB VII
  - 4. Beweislastregel des § 619a BGB

**§ 7 Änderung von Arbeitsbedingungen**

- I. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit, § 8 TzBfG
- II. Änderungskündigung, § 2 KSchG

**§ 8 Beendigung eines Arbeitsverhältnisses**

- I. Beendigungsformen
- II. Kündigungsschutz
  - 1. allgemeiner Kündigungsschutz (innerhalb und außerhalb des KSchG)
    - a) verhaltensbedingte Kündigung
      - aa) Mahnung
      - bb) Entbehrlichkeit der Mahnung und Erforderlichkeit erneuter Mahnung
    - b) personenbedingte Kündigung
    - c) betriebsbedingte Kündigung
      - aa) Sozialauswahl
      - bb) Leistungsträgerklausel
    - d) Unwirksamkeit wegen Verstoßes gegen § 1 Abs. 2 KSchG
  - 2. besonderer Kündigungsschutz
  - 3. formeller Kündigungsschutz
  - 4. Kündigungsfristen bei ordentlicher Kündigung
  - 5. außerordentliche Kündigung
- III. Kündigungsschutzklage
  - 1. gegen eine ordentliche Kündigung
  - 2. gegen eine außerordentliche Kündigung
- IV. Auflösungsantrag gem. § 9 KSchG bei Unzumutbarkeit
- V. Aufhebungsvertrag als actus contrarius
- VI. Weiterbeschäftigungsansprüche während des Kündigungsschutzprozesses
- VII. Prozessrisiko des Arbeitgebers
- VIII. Befristungen
  - 1. ohne Sachgrund
  - 2. mit Sachgrund
- IX. Nachvertragliche Verpflichtungen

**§ 9 Überblick Arbeitsgerichtsverfahren**

**§ 10 Überblick Arbeitsschutz**

**§ 11 Überblick Kollektives Arbeitsrecht**

- I. Tarifrecht und Günstigkeitsprinzip
- II. Arbeitskampf
- III. Mitbestimmungsrecht (Betriebsebene)

**§ 12 Überblick Unternehmensmitbestimmung**

**§ 13 Einzelprobleme bei den Schnittstellen zum Sozialrecht**