

- Gliederung -

§ 1 Einleitung (Grundlagen)

- I. Quelle des Antidiskriminierungsrechts und der Gesetze zur atypischen Beschäftigung
- II. Europarechtliches Backgroundwissen

§ 2 Diskriminierungsschutz

- I. Arbeitnehmerbegriff im Sekundärrecht der EU
- II. Die Entscheidung „Danosa“ und ihre Folgen
- III. Bereiche des Diskriminierungsschutzes
- IV. gleich vs. vergleichbar
- V. Entwicklung des europäischen Diskriminierungsrechts
- VI. Begriff der Benachteiligung
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Belästigung
 4. sexuelle Belästigung
 5. Anweisung zur Benachteiligung
- VII. Historische Entwicklung
- VIII. Benachteiligung wegen des Geschlechts
 1. Positive Maßnahmen gem. § 5 AGG
 2. Frauenquote und Härtefallklauseln
 3. Rechtfertigung gem. § 8 AGG
 4. Renteneintrittsalter
 5. Schwangerschaft
- IX. Benachteiligung aufgrund der Rasse
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Rechtfertigungen
- X. Benachteiligung wegen der ethnischen Herkunft
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Rechtfertigungen
- XI. Benachteiligung wegen einer Behinderung
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Rechtfertigungen
- XII. Benachteiligung wegen einer Religion
- XIII. Benachteiligung wegen einer Weltanschauung
 1. unmittelbare Benachteiligung

2. mittelbare Benachteiligung
3. Rechtfertigungen
- XIV. Benachteiligung wegen der sexuellen Identität
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Rechtfertigungen
- XV. Benachteiligung wegen des Alters
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Rechtfertigungen
 4. Probleme beim Entgelt
 5. Probleme bei Einstellungsgrenzen
 6. Probleme bei Zwangspensionierung
 7. Probleme bei der Rentengrenze
 8. Probleme beim Kündigungsschutz
- XVI. Umsetzungsdefizite und ihre Lösungen

§ 3 Atypische Beschäftigungsformen (Begriff und Herkunft der Rechtsquellen)

§ 4 Teilzeit

- I. Historie
- II. Statistiken
- III. Teilzeitrichtlinie RL 97/81/EG
- IV. PRO & CONTRA
- V. Begriff der Teilzeit
- VI. Diskriminierungsverbot
- VII. Definition und Gruppenbildung
- VIII. Sachliche Gründe für eine Benachteiligung
- IX. Begriff Teilzeitbeschäftigter
- X. Besserstellung von Teilzeitkräften
- XI. Förderung von Teilzeit
- XII. Informationen & Ausschreibung
- XIII. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit
- XIV. Maßregelungsverbot des § 11 TzBfG
- XV. Arbeit auf Abruf & Jobsharing (§§ 12 f. TzBfG)

§ 5 Befristung

- I. europäische Quellen
- II. nationale Quellen
- III. Umsetzung der RL 1999/70/EG

- IV. Begriff des befristet beschäftigten Arbeitnehmers (§ 3 TzBfG)
- V. Begriff der auflösenden Bedingung (§ 21 TzBfG)
- VI. Abgrenzung Befristung – Bedingung
- VII. Doppelbefristungen
- VIII. Beschränkung der Zulässigkeit von Befristungen
 - 1. Sonderregelungen
 - 2. Formerfordernis
 - 3. Sachgrundbindung & sachgrundlose Befristung
 - 4. Folgen einer Befristung
- IX. Befristungen ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 2 TzBfG
 - 1. Verbot der Vorbeschäftigung
 - 2. Verlängerungen & Entfristung
 - 3. Altersbefristung gem. § 14 Abs. 3 TzBfG & EuGH-Mangold
- X. Befristungen mit Sachgrund gem. § 14 Abs. 1 TzBfG
 - 1. vorübergehender Bedarf an Arbeitskraft
 - 2. Anschluss an eine Ausbildung
 - 3. Vertretung
 - 4. Eigenart der Arbeitsleistung
 - 5. Erprobung
 - 6. in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe, die die Befristung rechtfertigen
 - 7. beschränkte Haushaltsmittel (nur öffentlich-rechtliche Stellen)
 - 8. gerichtlicher Vergleich
 - 9. unbenannte Gründe
- XI. Rentengrenze (Arbeitsrecht vs. Sozialrecht)
- XII. Folgen einer unwirksamen Befristung
- XIII. Prüfungsschema Entfristungsklage
- XIV. Abgrenzung von Befristungen und Vertragsgestaltung
- XV. Diskriminierungsverbot, § 4 Abs. 2 TzBfG

§ 6 Leiharbeit

- I. Vor- und Nachteile aus Sicht des Entleihers und Arbeitnehmers
- II. Statistiken
- III. Europarechtliche Quellen – Historische Entwicklung
- IV. Erlaubnispflicht
 - 1. Pflichtigkeit
 - 2. Antrag
 - 3. Versagung & Rücknahme bzw. Widerruf
 - 4. Folgen einer fehlenden Erlaubnis
- V. Gleichbehandlungsgrundsatz in der Leiharbeit

1. Mindestlohn über § 3a AÜG i.V.m. der zweiten Verordnung über eine Lohnuntergrenze in der Arbeitnehmerüberlassung
 2. wesentliche Arbeitsbedingungen
 3. Zugang zu Beschäftigung
 4. Problem: vorübergehende Überlassung
- VI. Abgrenzung zum Scheinwerkvertrag
- VII. Rechtsbeziehungen der Beteiligten
- VIII. Leiharbeit und Betriebsverfassungsrecht
- IX. Sanktionen

§ 7 Ausbildungsrecht (Kurzüberblick)

- I. Grundlagenwissen
- II. Abgrenzung zum „normalen“ Arbeitnehmer
- III. Ausbildungsverträge und Abgrenzungsfälle
 1. Arbeitsverhältnis auf Probe
 2. Aushilfsarbeitsverhältnis
 3. Berufsausbildungsverhältnis
 4. Praktikum
 5. Volontärverhältnis
 6. Trainee
 7. Umschüler
 8. Anlernverhältnis
 9. Einfühlungsverhältnis
 10. Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen
 11. „1-Euro-Job“ (§ 16d SGB II)
 12. Eingliederungsverhältnis §§ 88 ff. SGB III
 13. Beschäftigungsverhältnis i.S.d. § 7 SGB IV
 14. Folgen des Rechtsformzwangs