

Alternsgerechte Personalpolitik der Leopold Kostal GmbH & Co. KG

Die KOSTAL Gruppe ist ein international tätiges Familienunternehmen

KOSTAL – Unternehmensdaten

- 1912 gründet Leopold Kostal in Lüdenscheid die Muttergesellschaft LK
- 1927 entwickelt und produziert LK erste Produkte für das Automobil
- 1973 beginnen die Aktivitäten im ersten Auslandswerk (Mexiko)
- 2005
 - Umsatzvolumen: 1,135 Mrd. EUR
 - Mitarbeiter: ca. 10.000 (70% im Ausland)
 - Standorte: in 12 Ländern auf drei Kontinenten



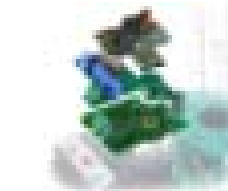
KOSTAL – Geschäftsbereiche



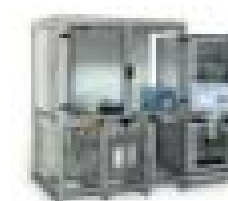
• Automobil Elektrik



• Kontakt Systeme GmbH



• Industrie Elektrik GmbH



• SOMA GmbH (Prüftechnik)



KOSTAL gliedert sich in vier Geschäftsbereiche

Automobil Elektrik



- Lenksäulenmodul
- Mittelkonsolenmodul
- Dachmodul
- Bordnetzsteuergerät
- Türsteuergerät
- Sitzsteuergerät
- Bedienelemente / Schalter

KOSTAL Kontakt Systeme GmbH



- Kontaktsysteme
- Steckverbinder für
 - Lichtwellenleiter
 - Folien
 - 42V Applikationen

KOSTAL Industrie Elektrik GmbH



- Zutrittskontrollsysteme
- Steuerungen mit Einklemmschutz
- Photovoltaik-Wechselrichter
- Frequenzumrichter (motor- / geräteintegriert)

KOSTAL Prüftechnik SOMA GmbH



- Kundenspezifische Prüfsysteme für
 - mechanische
 - mechatronische
 - elektronische Produkte
- Systemlösungen & Dienstleistungen
 - entlang der Wertschöpfungskette

Auswahl einiger Prämissen für die KOSTAL-Personalpolitik aufgrund demographischer Entwicklung

- Fachkräfte –insbesondere Ingenieure- werden knapp
- Ältere müssen länger arbeiten
- Ältere haben eine von Jüngeren unterschiedliche Wertevorstellungen
- Alterserscheinungen treten auf

KOSTAL-Unternehmensführung und KOSTAL Unternehmensphilosophie

- Wertschätzung der Leistung Älterer und Erwartungshaltung des Unternehmens an Ältere vermitteln
- Kommunikation der Unternehmensziele
- Dialogorientiertes Kommunikations- und Entscheidungsverhalten

KOSTAL Personalentwicklung

- Anreize für Weiterbildung, Werte leben
- Lernbereitschaft und Flexibilität fördern
- Ganzheitliche Personalentwicklung
- Zeitnahe Wissensvermittlung
- Altershomogene Lerngruppen

KOSTAL Gesundheits- und Fitnessförderung

- Präventive Gesundheitsförderung
- Reaktive Gesundheitsförderung
- Lebensgewohnheiten anpassen

KOSTAL Personaleinsatz

- Abgleich Anforderungsprofil mit Qualifikations- und Eignungsprofil
- Arbeitsplätze finden, die positiv mit dem Lebensalter korrelieren

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit