

NOVA.PE



Autokongress 3 in Bochum

28. April 2006

Ziel: Kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) angesichts des demografischen Wandels Verfahren und Instrumente zur Verfügung stellen, mit denen die Weitergabe von Know-how dauerhaft, systematisch und effektiv durchgeführt werden kann!

„von der Person in das Unternehmen“

Wissensmanagement-

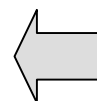
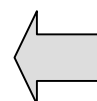
system als EDV-Lösung

Wissenstransfer: Person zu Person

- von alt zu jung
- von jung zu alt
- zwischen Standorten etc.



**Wissenstransfer:
von der Person in das Unternehmen
Wissensmanagement-Datenbank
(„Gedächtnis des Unternehmens“)**



**schlanke
Instrumente
und Verfahren der
Personalentwicklung
(„wer hat welches
Know-how, gibt es
wie an wen weiter...?“)**

Führungs-

aufgabe unterstützt vom PE-Kümmerer

„von Person zu Person“

Führungsaufgabe unterstützt vom PE-Kümmere



Bereitstellung von **Verfahren** zur nachhaltigen
Sicherstellung von Wissenstransferprozessen



Aufbau und Etablierung eines Analyseverfahrens
von demografischen Daten/ Know-how mit dem
„Nova Kompetenzpiloten“



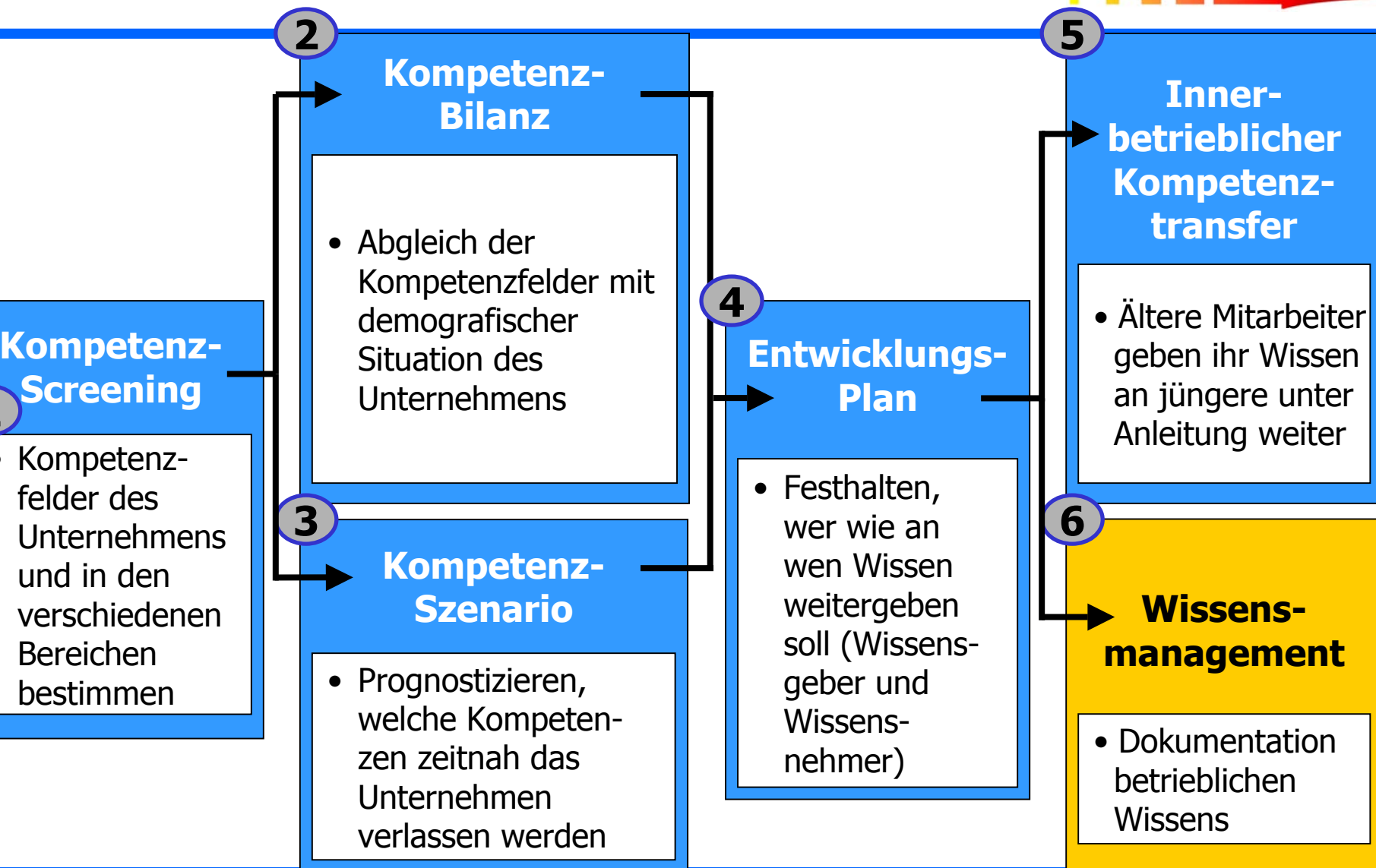
exemplarische Durchführung „intergenerativer
Transferprozesse“ („von alt zu jung“)/ Didaktisierung und
Moderation

**Universität
Dortmund**

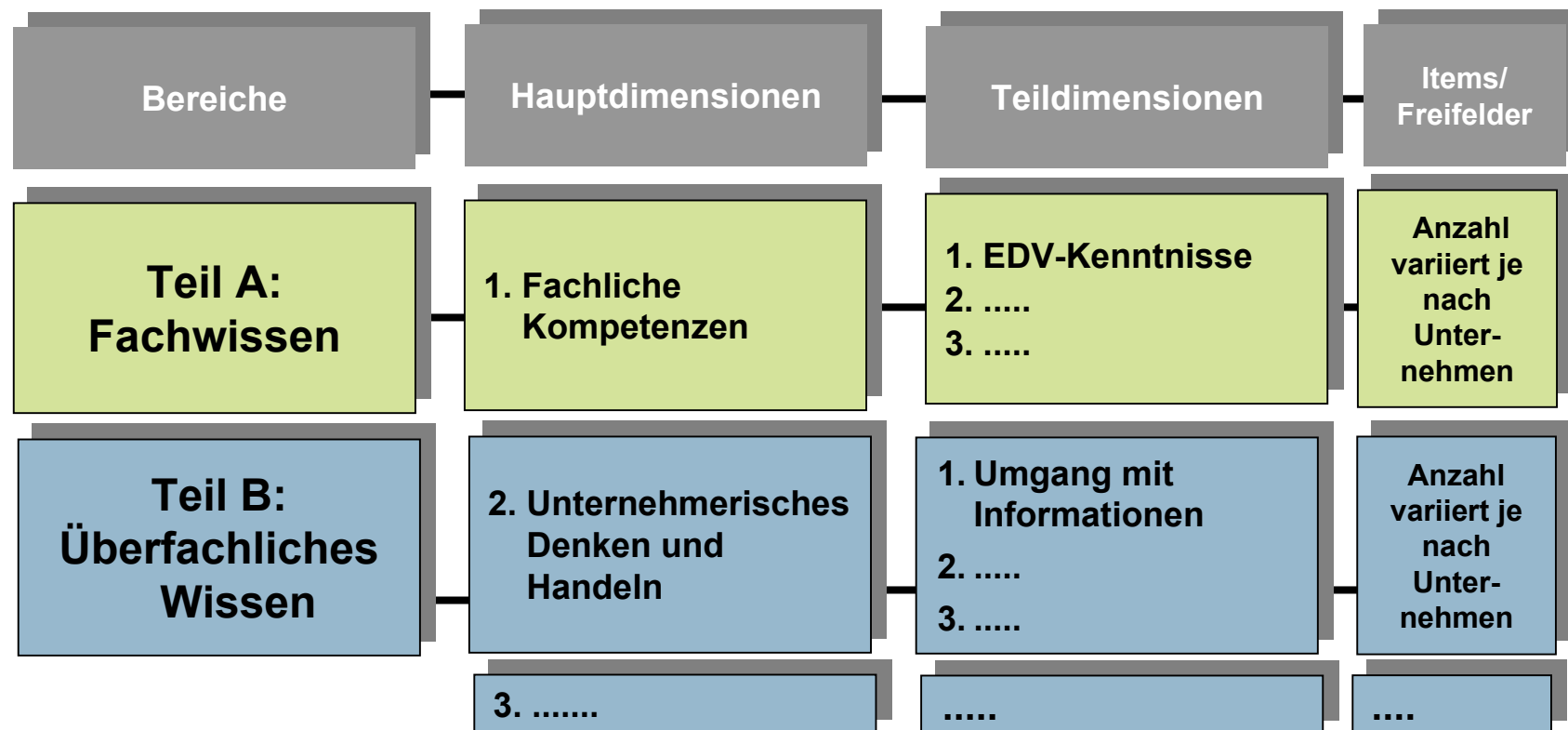


Aufbau einer pragmatischen, IT-gestützten
Wissensmanagement-Lösung

Wissensmanagement-System als EDV-Lösung




Ziel: Systematische und nachvollziehbare Erfassung der unverzichtbaren Kompetenzen in der Altersgruppe 55-plus → Grundlage für Transferprozesse.



aufgabe unterstützt vom PE-Kümmerer

„von Person zu Person“

Personenreport (Muster): enthält die stark ausgeprägten, unverzichtbaren Kompetenzen eines Mitarbeiters auf Itemniveau (Teil A: Fachwissen)



Nova PE Kompetenzpilot

Name: Mustermann	Dat.-Einschätzung: 15.12.2005	Qualifikation: Schweißer
Vorname: Herr	Geb.-Datum: 03.03.1943	Stammbaustelle: Recklinghausen
Bogentyp: Montage	Führungskraft: Hr. Meister	

Kompetenzbeschreibung	Kompetenzbeschreibung	Konkretisierung
Montageplanung	Planen von Arbeitsgängen	An-/Abfahrsschichten, Turnaround (Stillstände)
Montageplanung	Planen des Einsatzes der Betriebsmittel/ Werkzeuge und Geräte	An-/Abfahrsschichten, Turnaround (Stillstände)
Montageplanung	Kapazitätsplanungen (Personal, Geräte, Fahrzeuge, Material,...)	Geräte, Fahrzeuge, Material
Montageplanung	terminingerechte Anlieferung	Abliefern von Bauabschnitten, behält Ablauf im

Demografische Daten des Mitarbeiters

In allen aufgeführten Items hat der Mitarbeiter stark ausgeprägte Kompetenzen

Konkretisierung von Kompetenzen

aufgabe unterstützt vom PE-Kümmerer

„von Person zu Person“



Nova.PE -Kompetenz-Pilot

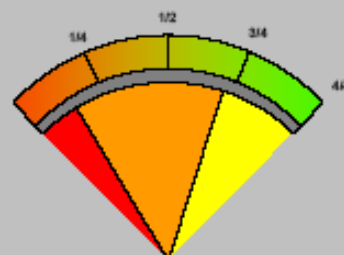
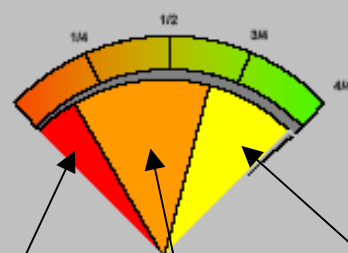


Unternehmen:
Bereich: **alle**

Darstellung von Nennungen "Experten-Kompetenzen"

1. Fachliche Kompetenz

2. Unternehmerisches Handeln



Mitarbeiter
über 60

Mitarbeiter
55 – 59 J.

Mitarbeiter
50 – 54 J.

	MA	Kompetenzen
60 +	3	92
55 bis 59	9	288
50 bis 54	5	174

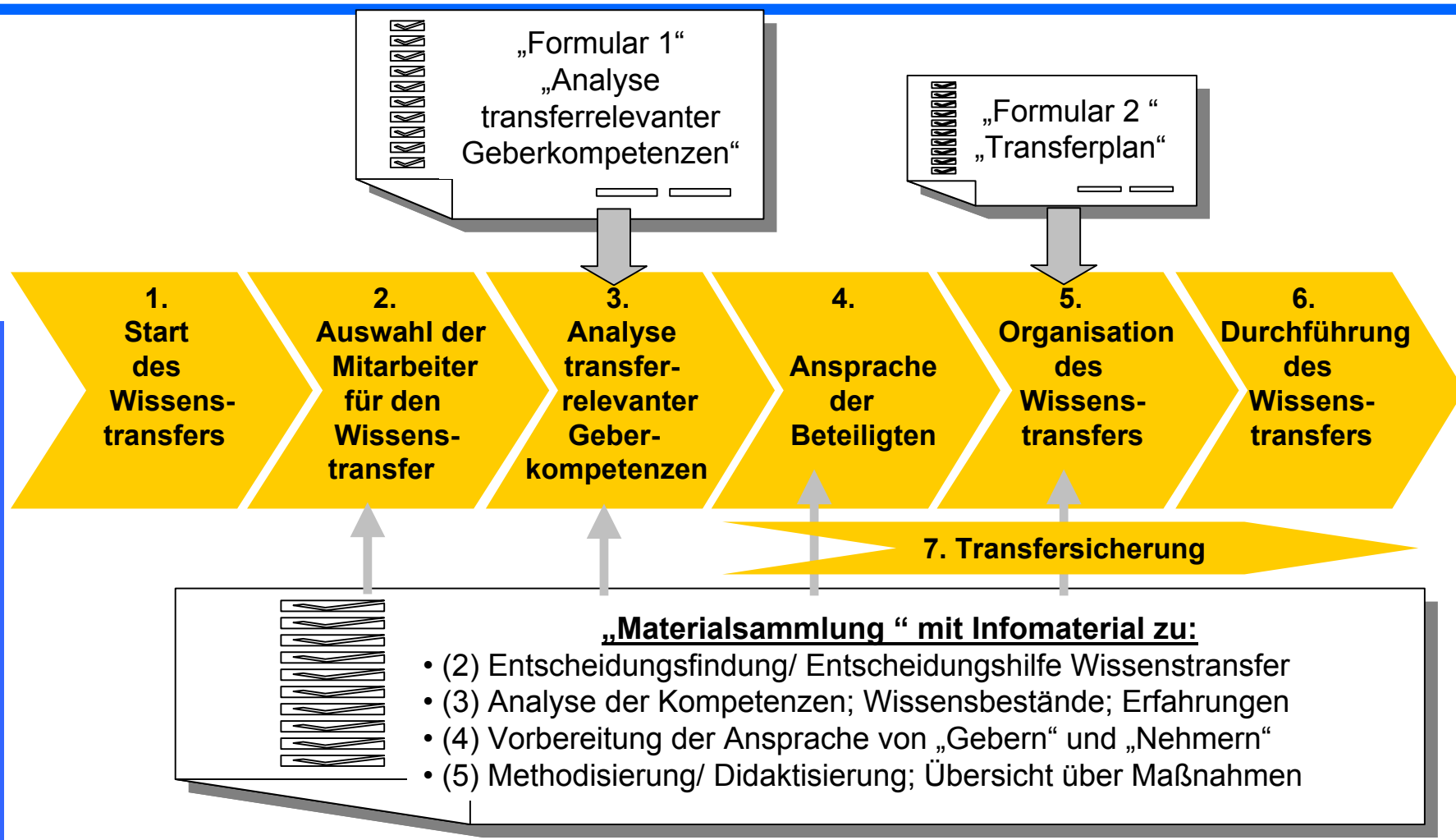
(Stand 01/08)

Nennungen		
1. Fachliche Kompetenz		
60 +	18,44%	61
55 bis 59	50,67%	188
50 bis 54	32,88%	122

2. Unternehmerisches Handeln		
60 +	15,00%	3
55 bis 59	55,00%	11
50 bis 54	30,00%	6

aufgabe unterstützt vom PE-Kümmerer

„von Person zu Person“



aufgabe unterstützt vom PE-Kümmerer

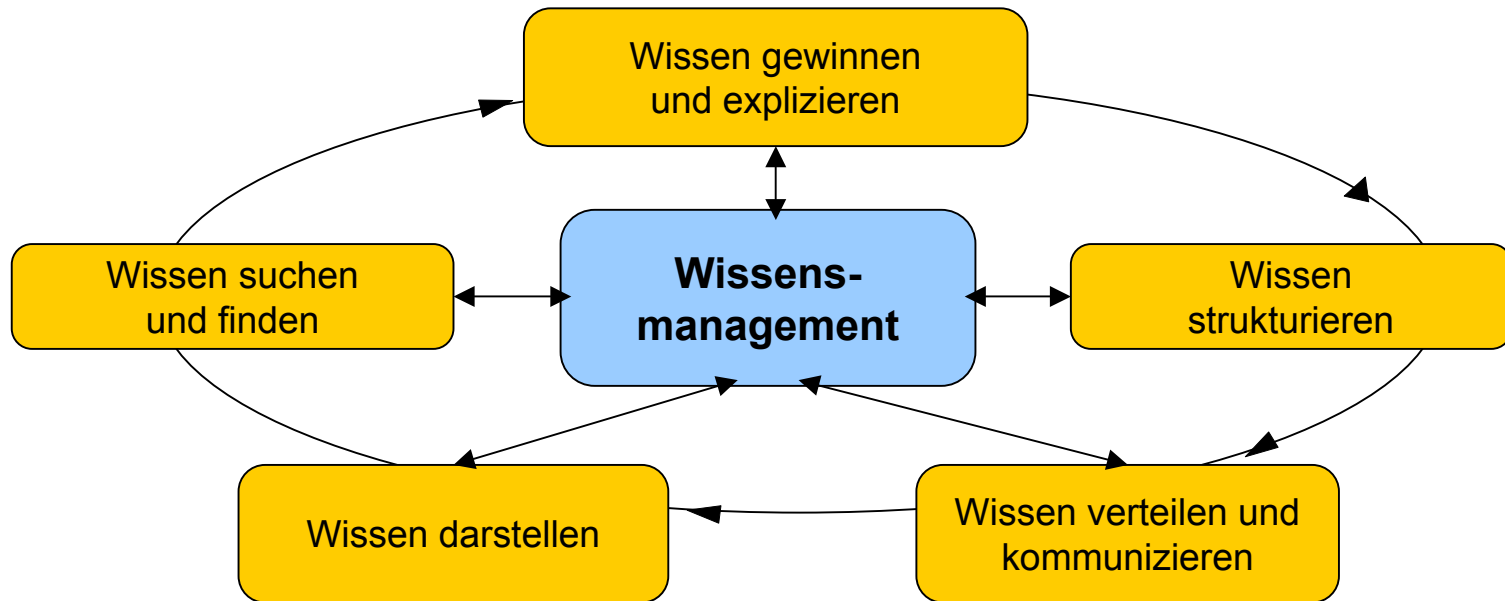
„von Person zu Person“

„von der Person ins Unternehmen“

Wissensmanagement

Aufbau einer IT-gestützten Wissensmanagement-Lösung

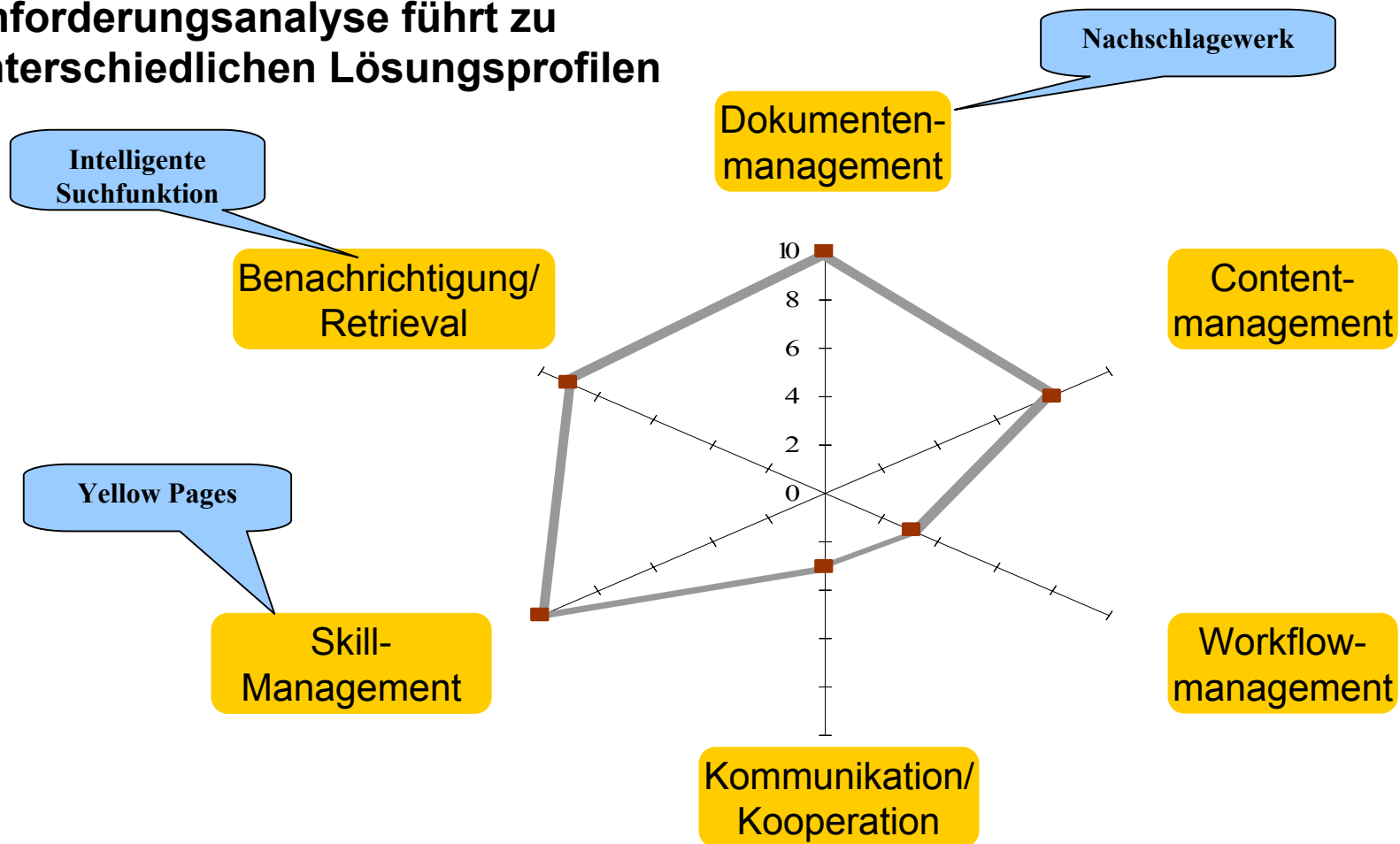
Universität
Dortmund



„von der Person ins Unternehmen“

Wissensmanagement

Anforderungsanalyse führt zu unterschiedlichen Lösungsprofilen



- Bereitstellung von ca. 10 kostenlosen* Beratungstagen
- Bereitstellung von ca. 20 kostenlosen* Qualifizierungstagen
- Bereitstellung der voraussichtlich kostenlosen* Wissensmanagement-Software

Teilnahmekosten für Unternehmen

- Keine, außer: Investition in Beratungs- und Qualifizierungszeiten (betriebliche Ausfallkosten)

* Finanziert aus Mitteln des europäischen Sozialfonds/
Kofinanziert durch betriebliche Ausfallzeiten – durch „Mitmachen“